

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนที่ คนเก่ง และมีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร
คปสอ.หัวหมัก ปีงบประมาณ 2563

2. หน่วยงานรับผิดชอบ : คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอหัวหมัก จังหวัดกาฬสินธุ์

หัวหน้าโครงการ : นายชุต ธีรวิริทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหัวหมัก

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวทิพาดา เต็มสิน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญงาน

นางสาวปิยะฉัตร นวมโธ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

3. ความสำคัญ ท้าทายและเหตุผล

การปฏิรูประบบราชการ การกระจายอำนาจในการบริหารราชการ และเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการของประชาชนมีการตรวจสอบอย่างเป็นระบบส่งผลให้บุคลากรในองค์กรต่างๆ ต้องปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บุคลากรต้องมีความสามารถในสาขาวิชาชีพแล้ว จะต้องมีความรู้ที่ดี สุขภาพดี มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ประกอบด้วย การสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Prevention Promotion & Protection Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ซึ่งการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวปัจจัยสำคัญคือบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นตัวแปรที่สำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการสาธารณสุขให้บรรลุเป้าหมาย จึงควรต้องได้รับการดูแลและพัฒนา การรักษามนุษย์คนเก่งให้อยู่ในองค์กรและทำให้องค์กรก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน

คปสอ.หัวหมัก เป็นเครือข่ายบริการที่ให้บริการประชาชน โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า โครงการสวัสดิการรักษาทะเบียนนโยบายของรัฐ ซึ่งประกอบด้วยสิทธิการรักษาพยาบาลต่างๆ ที่ครอบคลุมประชาชนคนไทยทุกคน การพัฒนาการเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขส่งผลให้ประชาชนเข้ามารับบริการเพิ่มขึ้น ในขณะที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการสาธารณสุขมีอยู่อย่างจำกัด บุคลากรไม่เพียงพอต่อการให้บริการ ส่งผลต่อการให้บริการผู้ป่วย ปัญหาการรอคอยรับบริการนาน เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการเกิดความเครียด อ่อนเพลียทางร่างกายและจิตใจ นำไปสู่การร้องเรียนพฤติกรรมบริการเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อคุณภาพบริการ และภาพลักษณ์ขององค์กร คปสอ.หัวหมัก ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนที่ คนเก่ง และมีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร คปสอ.หัวหมัก ปีงบประมาณ 2563 เพื่อให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงาน ควบคู่กับการมีสุขภาพจิตดี กายที่ดี และสังคมที่มีความสุข

N/L

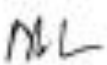
ทิพาดา เต็มสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

4. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์	ความเชื่อมโยงกระทรวงสาธารณสุข (Excellence)
ชื่อยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
ชื่อแผน	1. การพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศ ด้านกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ 2. การพัฒนาองค์กรสร้างสุขของจังหวัด กาฬสินธุ์	แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหาร จัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (กระทรวงสาธารณสุข)
โครงการ	พัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข บนฐานค่านิยม องค์กร คปสอ. หัวใจเมตตา ปีงบประมาณ 2563	1. โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้าน สุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ 2. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้าน สุขภาพ
ตัวชี้วัด	1. ระดับความสำเร็จการส่งเสริมพัฒนา ระบบสารสนเทศด้านกำลังคนให้มี ประสิทธิภาพ 2. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมองค์กร สร้างสุข	ตัวชี้วัดที่ 52 ระดับความสำเร็จของเขต สุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการ ผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการ บริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ


5. ตัวชี้วัดความสำคัญของโครงการ

ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ร้อยละเฉลี่ยช่วงน้ำหนักของความสำนึก ในการบริหารจัดการให้บุคลากร เป็นคนดี เก่ง มีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร	ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จการส่งเสริม พัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังคนให้มี ประสิทธิภาพ	ระดับ 5 (ร้อยละ 70)
	ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จการส่งเสริม องค์กรสร้างสุข	ระดับ 5 (ร้อยละ 80)


 พิศาศา เพ็ญอิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

6. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ / หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
1. ส่งเสริมพัฒนาระบบสารสนเทศสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบข้อมูลบุคลากรของ สป.สธ. ให้เป็นระบบ HROPS ให้เป็นปัจจุบัน	รพช./รพตอ./รพ.สต.	ค.ศ.62 - 0.8.63	-	-	-	-	1. ฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ HROPS เป็นปัจจุบัน (ชุดหลัก) ภูมิสารสนเทศ ทั่วประเทศ ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐาน	พิศาดา เต็มถิ่น จินตนา ศรีบุญมาตร ปัจจุเดชพร นามไธ
	2. จัดทำแผนอัตรากำลังคน 9 สถานงาน	รพช./รพตอ./รพ.สต.	ค.ศ.63- 0.8.63	-	-	-	-	บุคลากรในสังกัด ถูกต้อง มากกว่าร้อยละ 80	พิศาดา เต็มถิ่น จินตนา ศรีบุญมาตร ปัจจุเดชพร นามไธ
	3. ศึกษาผลการดำเนินงานพัฒนาระบบสารสนเทศสำนักงาน/ตรวจตอบข้อมูลสำนักงานของหน่วยงาน	รพช./รพตอ./รพ.สต.	ค.ศ.62- 0.8.63	-	-	-	-	บริหารจัดการสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	พิศาดา เต็มถิ่น จินตนา ศรีบุญมาตร ปัจจุเดชพร นามไธ
	4. จัดทำแผนพัฒนาอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการเกษียณอายุราชการของบุคลากรอย่างมีชื่อ 9 สถานงาน (3 ปี) ปี 2563-2566	รพช./รพตอ./รพ.สต.	ค.ศ.63- 0.8.63	-	-	-	-	-	พิศาดา เต็มถิ่น จินตนา ศรีบุญมาตร ปัจจุเดชพร นามไธ


 พิศาดา เต็มถิ่น
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 สำนักงาน

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด หรือตัวชี้ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้เงินงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
2. พัฒนา ศักยภาพ กำลังคนให้มีความ ประสิทธิภาพ	1. ประเมินสมรรถนะบุคลากร เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตาม learning need	รพช./สสอ./รพ. ตช.	ต.ค.62- ก.ย. 63	-	-	-	-	3. ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์มากกว่าร้อยละ 60	กิตติศา เก็มสิน จินตนา ศรีบุญมาพร ปิยะศพร นามไธ
	2. นำผลการประเมินสมรรถนะที่ระบุกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรตาม learning need	รพช./สสอ./รพ. ตช.	ต.ค.62- ก.ย. 63	-	-	-	-	4. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตาม learning need ร้อยละ 100	กิตติศา เก็มสิน จินตนา ศรีบุญมาพร ปิยะศพร นามไธ
	3. ส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาตามแผน	รพช./สสอ./รพ. ตช.	ต.ค.62- ก.ย. 63	-	-	-	-		กิตติศา เก็มสิน จินตนา ศรีบุญมาพร ปิยะศพร นามไธ
3. พัฒนา ความผูกพันของ คนทำงานตาม บริบทของ หน่วยงาน	1. มีการสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายระหว่างผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติ	รพช./สสอ./รพ. ตช.	ต.ค.62- ก.ย. 63	-	-	-	-	5. ร้อยละความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ 70	ชุตติ วิริยวิวัฒน์ กิตติศา เก็มสิน
	2. จัดทำแผนกิจกรรมการสร้างสุขขององค์กรและบุคลากรในหน่วยงานมีความสุขจากการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมความสุขของหน่วยงาน	รพช./สสอ./รพ. ตช.	ต.ค.62- ก.ย. 63	-	-	-	-	6. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร มากกว่าร้อยละ 70	ชุตติ วิริยวิวัฒน์ กิตติศา เก็มสิน จินตนา ศรีบุญมาพร ปิยะศพร นามไธ

กิติศักดิ์-เกษมสิน


นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ / หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดค่าใช้จ่ายประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
	3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการองค์กรสร้างสุข	รพช./สสอ./รพ.สต. 210 คน	ธ.ค.62	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 210 คน x 50 บาท x 3 วัน = 31,500 บาท ✓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 210 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน = 31,500 บาท ✓ (รวมเป็นเงิน 63,000 บาท) ✓	63,000 ✓	-	-	ชยุต ธีรวัชรินทร์ ทิพาศา เพิ่มสิน จินตนา ศรีบุญมาตร ปิยะดาพร นามโล	
	4. อบรมด้านคุณธรรม/จริยธรรม/ถือศีลภาวนา สันหาบุคคลต้นแบบความดีตามเกณฑ์ และมอบเกียรติบัตรเชิดชูบุคคลต้นแบบ	รพช./สสอ./รพ.สต.	ต.ค.62- ก.ย. 63	งบบูรณาการ	-	-	-		ชยุต ธีรวัชรินทร์ ทิพาศา เพิ่มสิน จินตนา ศรีบุญมาตร ปิยะดาพร นามโล
4. ส่งเสริมการสร้างเสริมสุขภาพให้แก่บุคลากร	1. การตรวจสุขภาพ 1.1 จนท. ได้รับการตรวจสุขภาพกาย/สุขภาพฟัน ประจำปี 1.2 จนท. ได้รับการประเมินสุขภาพจิตประจำปี 1.3 นำผลการตรวจสุขภาพมาวิเคราะห์จัดกลุ่มเป็นกลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย 1.4 จัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้อุดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง และจัดอบรม	รพช./สสอ./รพ.สต.	ต.ค.62- ก.ย. 63	เบิกตามมติ	-	-	-	7. ร้อยละของบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี มากกว่าร้อยละ 80 NL ทิพาศา เพิ่มสิน ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ / หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
	ติดตามเฝ้าระวังพฤติกรรมเพื่อไม่ให้เป็นกลุ่มเสี่ยง/ป่วย 3 เดือน/ครั้ง								
5. การติดตามควบคุม กำกับประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน	1. จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงาน	คณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ - จำนวน 16 คน - 1 ครั้ง/ปี	ค.ศ.62- ค.ศ. 63	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 16 คน x 50 บาท x 1 วัน = 800 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 16 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 800 บาท (รวมเป็นเงิน 1,600 บาท)	-			8. ระดับความสำเร็จการดำเนินการตามแผนตั้งเสริมองค์กรสร้างสุข	ชยุต ธีรบุญรักษ์ ทิพาดา เพิ่มสิน จินตนา ศรีบุญมาศ ปิยะฉัตร นามไ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 64,600 บาท (หกหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)									
หมายเหตุ สามารถวัดผลได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ									


7. ลงนาม


ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายสมพงษ์ ภูวิฬ้า)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหัวเม็ก

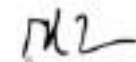
ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายวิษณุกร อ่อนประสงค์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลหัวเม็ก

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพรพัฒน์ ภูนาถลม)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ


นายสาโรจน์ ตาลผาด
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นาสอภิชัย สิมานนท์)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
(นายชยุต ธีรบุญรักษ์)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอหัวเม็ก




ทิพาดา เพิ่มสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป