



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส ๐๙๓๒/๙๖

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นภายในหน่วยงาน เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากผู้ตรวจระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับประเทศต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ขอรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

- ๒๒/๒๒๒๒๒๒

(นายชยุต หิรัญรักษ์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

(ลงชื่อ)

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(นายสมพงษ์ ภูวิฬฟ้า)
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วัน/เดือน/ปี : 2 มีนาคม 2563

หัวข้อ : ขออนุมัติเผยแพร่รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใน
หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

Link ภายนอก :-

หมายเหตุ :-

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล




(นายชุต ธีรธีรรักษ์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่...2.....เดือน..มีนาคม .พ.ศ. 2563

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายสมพงษ์ ภูมิวิฟ้า)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่...2.....เดือน..มีนาคม .พ.ศ. 2563

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่...2.....เดือน..มีนาคม .พ.ศ. 2563

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ผลประโยชน์ทับซ้อน คือ ผลประโยชน์ส่วนบุคคลที่ไปขัดแย้งกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งอยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เช่น การรับผลประโยชน์ต่างๆ ที่เกิดจากการใช้อำนาจหรือหน้าที่การงานในการต่อรอง การประกอบธุรกิจส่วนตัวกับคู่สัญญา ซึ่งคนมีสถานะเป็นเจ้าของที่ภาครัฐ การใช้สมบัติของหน่วยงานราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เป็นต้น จะเห็นได้ว่า รูปแบบการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถเกิดขึ้นได้ง่าย ดังนั้นการมีกลไกเพื่อควบคุม ตรวจสอบ ฝัาระวัง จึงเป็นสิ่งจำเป็นในการจัดการกับปัญหาดังกล่าว หน่วยงานภาครัฐต้องสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐมีหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน และสื่อสาร สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างจริงจัง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่เจ้าหน้าที่ภายใต้สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการร่วมกันตรวจสอบ ฝัาระวังและเข้าไปปัญหาการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน นำไปสู่การปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ถูกระเบียบ รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จึงได้ดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นภายในสำนักงาน แบ่งเป็น ๒ ประเด็น ดังต่อไปนี้

๑. ผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑ การรับของฝาก ขนม ของขวัญจากผู้ประกอบการ บริษัท ห้างร้าน หน่วยงานต่างๆ

๑.๒ การบริหารจัดการเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในกรณีเร่งด่วนที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน เช่น การสำรองเงินในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อนในทรัพย์สินของหน่วยงาน

๑.๑ การขอใช้รถยนต์ของทางราชการ

๑.๒ การใช้สาธารณูปโภคภายในโรงพยาบาล

๑.๓ การใช้อุปกรณ์สำนักงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๑.๔ การใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าที่ไม่เป็นไปเพื่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ยกเว้นการชาร์ตอุปกรณ์สื่อสารเป็นไปโดยอนุโลม

แนวทางแก้ปัญหาจากการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. บุคลากรเข้าใจหลักเกณฑ์ในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น หลักเกณฑ์การใช้รถ การเข้าพักบ้านพักของโรงพยาบาล การใช้สาธารณูปโภค และการใช้อุปกรณ์ต่างๆของหน่วยงาน เป็นไปตามระเบียบของทางราชการและเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเท่านั้น

๒. ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๓. การจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ การก่อสร้าง ต่อเติม ต้องผ่านคณะกรรมการบริหารทุกกรณี

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่และ/หรือคู่สมรสหรือพ้นจากตำแหน่งไปแล้วไม่ถึง ๒ ปี ดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างหรือทำธุรกิจกับหน่วยงานที่ตนปฏิบัติอยู่ เช่น การเป็นคู่สัญญาหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้น

๕. การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในกรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าตอบแทนในกรณีพิเศษ ให้ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด

๖. การรณรงค์ สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐมีหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน และสื่อสาร สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้เป็นรูปธรรม