



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยเม็ก โทร. ๐ ๔๓๘๘ ๙๐๙๐

ที่ กส.๐๐๓๒.๓๐๑.๑/๒๒๓ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก

ตามที่โรงพยาบาลห้วยเม็ก ได้อนุมัติงบประมาณในการจัดทำโครงการ การพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุข มีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศและทันสมัย อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ การบริหารจัดการด้วยระบบธรรมาภิบาล โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อขับเคลื่อนประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สร้างความตระหนักของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต ไม่ยอมรับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความประสงค์ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมตามโครงการอบรม คุณธรรม ความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อนหน่วยงานภาครัฐ โดยมีรายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชม. x ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x ๕๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๗,๖๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

N/L

(นางสาวทิพาดา เพิ่มสิน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๐๔๕๕

๒๕

นายวิษณุกร อ่อนประสงค์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก

1. ชื่อโครงการ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุข มีธรรมมาภิบาล มีความเป็นเลิศ และทันสมัย อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2563

2. หัวหน้าโครงการ : นางกมลลี แสนบุตคา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุขและกรอบคำรับรองการปฏิบัติราชการปี 2563

มีเป้าหมายหลัก 3 ประการ คือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขและระบบสุขภาพยั่งยืน เน้นความเป็นเลิศ 4 ด้าน ประกอบด้วย 1. ด้านส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค(PP& P Excellence) 2. ด้านบริการเป็นเลิศ(Service Excellence) 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence) 4.ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)

ความเป็นเลิศด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ต้องประกอบด้วย การพัฒนาเรื่องดังต่อไปนี้ ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ, ระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านสุขภาพ, การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ, การพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ และปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี 2562 จัดทำแผนให้สอดคล้องกับแผนชาติ 20 ปีด้านสาธารณสุข มีวิสัยทัศน์ "กาฬสินธุ์เป็นต้นแบบเมืองแห่งสุขภาพ" มี 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ คือ 1. ประชาชนชาวกาฬสินธุ์ได้รับการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยลดโรคและภัยสุขภาพ 2. เครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับมีคุณภาพมาตรฐาน ยึดหลักการทำงานแบบบูรณาการโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง 3. บุคลากรด้านสาธารณสุขทั้งระบบมีสมรรถนะสูง มีความสุขและวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมที่เข้มแข็ง 4. ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศ ทันสมัย 5. หมู่บ้าน ชุมชนของจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นชุมชนแห่งความสุข มีวัฒนธรรมสุขภาพ และวิถีสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน ซึ่งเป้าประสงค์ที่ 5 เป็นความเป็นเลิศด้านชุมชน(Community Excellence) เพิ่มเติมจากแผนชาติ 20 ปีด้านสาธารณสุข

คปสอ.ห้วยเม็ก ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สุขภาพอำเภอห้วยเม็ก ปี 2563 โดยมีกำหนดวิสัยทัศน์ "ห้วยเม็กเป็นต้นแบบเมืองแห่งสุขภาพ" ประกอบด้วย 3 พันธกิจ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ ซึ่งในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ คปสอ.ห้วยเม็ก จำเป็นที่จะต้องมีความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 4 จุดยืนได้แก่

๑. การบริหารจัดการองค์กร มีส่วนร่วมโปร่งใสตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังแบบมีส่วนร่วมทุกระดับที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง
๓. ยกระดับองค์ความรู้ นวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ทางการบริหารแก้ไขปัญหาสุขภาพด้วยเครือข่าย และทีมจัดการความรู้มืออาชีพ

๔. หน่วยบริการทุกระดับมีการจัดการสารสนเทศที่มีคุณภาพทันสมัยเพื่อใช้ในการบริหารจัดการระบบสุขภาพ และสร้างการเรียนรู้ของประชาชนให้รอบรู้และเท่าทันการดูแลสุขภาพ

จากเหตุผลดังกล่าว คปสอ.ห้วยเม็ก จึงได้ดำเนินการจัดทำ "การพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุข มีธรรมมาภิบาล มีความเป็นเลิศและทันสมัย อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2562" เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ คปสอ.ห้วยเม็ก ปี 2561 - 2564 มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ การสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและเป้าประสงค์ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศ ทันสมัย

ผู้จัดทำ เติมสิริ
ให้จัดการงานทั่วไป

4. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
2. เชื้อเสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการบูรณาการ หรือยากในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสาธารณสุขในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ
3. เพิ่มพัฒนาศักยภาพทีม พัฒนาระบบสารสนเทศ จังหวัด อำเภอก ในการจัดทำคลังข้อมูลสุขภาพทุกระดับ เพื่อตอบสนองความต้องการของเป้าประสงค์ทุกระดับ
4. พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการให้บริการและสารสนเทศ ที่ตอบสนองเป้าประสงค์
5. เพื่อส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรจนสามารถนำไปสู่การปฏิบัติ
6. พัฒนาค้นคว้าความรู้ในทุกระดับจังหวัด/อำเภอก เข้าสู่ระบบฐานข้อมูล เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และใช้ประโยชน์ในการจัดการความรู้ของเป้าประสงค์
7. เพื่อให้องค์กรโปร่งใส ปลอดภัยและตรวจสอบได้

5. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข

<input checked="" type="checkbox"/> ตอบสนองยุทธศาสตร์สุขภาพอำเภอห้วยเม็ก	<input checked="" type="checkbox"/> ตอบสนองยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศ ทันสมัย	เป้าประสงค์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศ ทันสมัย
ตัวชี้วัดที่ 10 ร้อยละเฉลี่ยน้ำหนักความสำเร็จในการบริหารจัดการเงินการคลังทั้งระบบ	ตัวชี้วัดที่ 10 ร้อยละเฉลี่ยน้ำหนักความสำเร็จในการบริหารจัดการเงินการคลังทั้งระบบ
ตัวชี้วัดที่ 10.1 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีความเข้มแข็งการบริหารการเงินการคลัง	ตัวชี้วัดที่ 10.1 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีความเข้มแข็งการบริหารการเงินการคลัง
ตัวชี้วัดที่ 10.1 ได้รับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์มีระบบการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด	ตัวชี้วัดที่ 10.1 ได้รับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์มีระบบการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด
ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จการจัดการองค์ความรู้ของหน่วยบริการและภาคีเครือข่าย	ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จการจัดการองค์ความรู้ของหน่วยบริการและภาคีเครือข่าย
ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลข่าวสารการบริการที่มีคุณภาพเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ การเข้าถึงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพ	ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลข่าวสารการบริการที่มีคุณภาพเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ การเข้าถึงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพ
ตัวชี้วัดที่ 12.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร สาธารณสุขการบริการสุขภาพ (Smart Hospital)	ตัวชี้วัดที่ 12.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร สาธารณสุขการบริการสุขภาพ (Smart Hospital)
ตัวชี้วัดที่ 12.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ 12.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชนด้วยระบบสุขภาพอำเภอที่มีคุณภาพ	ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชนด้วยระบบสุขภาพอำเภอที่มีคุณภาพ

ML

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังแบบมีส่วนร่วมทุกระดับ ที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคงหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ตัวชี้วัดที่ 10 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการเงินการคลังทั้งระบบ	ระดับ 5
มีการจัดการองค์ความรู้ของหน่วยบริการและภาคีเครือข่าย	ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จในการจัดการองค์ความรู้ของหน่วยบริการและภาคีเครือข่าย	ระดับ 5
หน่วยบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลข่าวสารการบริการที่มีคุณภาพเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ การเข้าถึงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพ	ระดับ 5
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ	ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชนด้วยระบบสุขภาพอำเภอที่มีคุณภาพ	ระดับ 5

ML

ทิพาศา เข้มสิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

7. รายละเอียดโครงการ

ตัวชี้วัดที่ 10 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จในการบริหารจัดการการเงินการคลังทั้งระบบ
ตัวชี้วัดที่ 10.1 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีความเข้มแข็งการบริหารการเงินการคลัง

วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
				รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
1. เพื่อให้มี ข้อมูล วิเคราะห์วิกฤต ทางการเงิน เป็นปัจจุบัน	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ บัญชีเกณฑ์ค้างและส่งงบ การเงินประจำเดือนของ หน่วยบริการ รพ./รพ.สต.	จนท. ผู้ปฏิบัติงาน การเงินและบัญชี ของ รพ./สต./ รพ.สต. จำนวน 13 คน 13 ครั้ง/ปี	ค.ศ.62- ก.ย.63	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 13 คน x 50 บาท x 13 ครั้ง เป็นเงิน 8,450 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 13 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 13 ครั้ง เป็นเงิน 8,450 บาท	16,900 บาท		เงินบำรุง รพ.	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานมีความ เข้มแข็งการบริหาร การเงินการคลัง ระดับ 5	ทิพาดา เติมสิน ยุภา พะรวาด
	2. เสริมสร้างภาวะวิกฤตด้าน การเงิน	คปสอ. 13 ครั้ง/ปี	ค.ศ.62- ก.ย.63					ประสบการณ์วิกฤต ทางการเงินไม่เกิน ระดับ 5	ทิพาดา เติมสิน ยุภา พะรวาด

TKL
ทิพาดา เติมสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

คำชี้วัด 10.2 ระดับความสำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีระบบการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				คำชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
1 เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสหลักธรรมาภิบาล	1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการพัฒนาธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	20 คน	ต.ค. 62	-	-	-	-	1. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขผ่านการศึกษาประเมิน ITA (ร้อยละ 90)	ทิพาดา เพิ่มสิน	
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชัน	2. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต 3. โครงการอบรมความรู้เรื่องคุณธรรม ความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานรัฐ ประจำปี 2563	คปอ รพ/สสอ/ รพ.สต. รวม 40 คน	ธ.ค. 62 ก.พ. 63	- - คำวิทยากร จำนวน 6 ชม. ชม. และ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท - อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน ๆ ละ 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน ๆ ละ 50 เป็นเงิน 2,000 บาท	- 7,600	- ก.พ. 63	- เงินบำรุง รพ.			
	4. ประเมินตนเองโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ EB 1 - EB 26	2 ครั้ง/ปี	ธ.ค. 62 - เม.ย. 63						ทิพาดา เพิ่มสิน	

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงาน.....

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน			ผลลัพธ์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบหัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และจัดซื้อ	5. ประชุมวิชาการด้านการพัสดุ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	รพช/สสอ/รพ.สต. รวม 40 คน	ธ.ค.62 - เม.ย. 63	- ค่าวิทยากร จำนวน 6 ชม. ขม. ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท - อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน ๆ ละ 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน ๆ ละ 50 เป็นเงิน 2,000 บาท	7,600	ก.ย. 63 - พ.ค. 63	เงินบำรุง รพ.	พินิตา เหมสิน	
	6. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ. หัวเม็ก	15 คน	ธ.ค.62 - เม.ย. 63	-	-	ธ.ค. 62	-		พินิตา เหมสิน บุภา ษะราศ วิชัย อ่อนละอาน
	7. ประชุมเชิงปฏิบัติการการตรวจสอบภายใน รพ.สต 9 แห่ง เป็นเวลา 4 วัน	คกก. 15 คน จนท. รพ.สต 5 คน	เม.ย.63	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน ๆ ละ 25 บาท 2 มื้อ x 4 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน ๆ ละ 50 บาท x 4 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท	8,000	เม.ย. 63	เงินบำรุง รพ.	พินิตา เหมสิน บุภา ษะราศ วิชัย อ่อนละอาน จินตนา ศรีบุญผดุง	
	8. จัดทำรายงาน ติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายใน คปสอ. หัวเม็ก	คกก. 15 คน	ก.ค. 63	-	-	ก.ค. 63	-		

รวมเป็นเงิน 40,100 บาท (สี่หมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

นายแพทย์ สามารถดำเนินได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ

พินิตา เหมสิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุข มีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศและทันสมัย อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2563
 รวมใช้งบประมาณทั้งสิ้น 158,875 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นแปดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)
 แหล่งงบประมาณ : งบ เงินบำรุงโรงพยาบาลห้วยเม็ก 148,875 บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นแปดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)
 แหล่งงบประมาณ : งบ สสจ. 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)
 *หมายเหตุ งบประมาณทั้งหมดสามารถกู้ยืมได้ตามความเหมาะสม

ลงนาม

ลงชื่อ..... *NkL*

(นางสาวทิพาดา เพิ่มสิน)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... *[Signature]*

(นายสมพงษ์ ภูทิวฟ้า)
 สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ลงชื่อ..... *[Signature]*

(นางกมลสิ แสนบุตรดา)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..... *[Signature]*

(นายวิญญูกร อ่อนประสงค์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก

ลงชื่อ..... *[Signature]*

(นางกมลสิ แสนบุตรดา)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

นางสาวโรจน์ ตาสผาด
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ผู้รับผิดชอบงานแผนงาน/โครงการ

[Signature]

ลงชื่อ..... *[Signature]*

(นายพรพจน์ ภูนาภรณ์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... *[Signature]*

(นายอภิชัย สิมานนท์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

[Signature]

นายเชยุด นีริญักษ์)
 ผู้อำนวยการศูนย์อำเภอห้วยเม็ก

NkL

ทิพาดา เพิ่มสิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป