

1. ชื่อโครงการ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุข มีธรรมมาภิบาล มีความเป็นเลิศ และทันสมัย อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2563

2. หัวหน้าโครงการ : นางกอมลี แสบบุคคา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล


แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุขและกรอบคำรับรองการปฏิบัติราชการปี 2563 มีเป้าหมายหลัก 3 ประการ คือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขและระบบสุขภาพยั่งยืน เน้นความเป็นเลิศ 4 ด้าน ประกอบด้วย 1. ด้านส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค(PP&P Excellence) 2. ด้านบริการเป็นเลิศ(Service Excellence) 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence) 4.ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)

ความเป็นเลิศด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ต้องประกอบด้วย การพัฒนาเรื่องดังต่อไปนี้ ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ, ระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านสุขภาพ, การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ, การพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ และปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี 2562 จัดทำแผนให้สอดคล้องกับแผนชาติ 20 ปีด้านสาธารณสุข มีวิสัยทัศน์ "กาฬสินธุ์เป็นต้นแบบเมืองแห่งสุขภาพ" มี 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ คือ 1. ประชาชนชาวกาฬสินธุ์ได้รับการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยลดโรคและภัยสุขภาพ 2. เครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับมีคุณภาพมาตรฐาน บิดหลักการทำงานแบบบูรณาการโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง 3. บุคลากรด้านสาธารณสุขทุกระดับมีสมรรถนะสูง มีความสุขและวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมที่เข้มแข็ง 4. ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีธรรมมาภิบาล มีความเป็นเลิศ ทันสมัย 5. หมู่บ้าน ชุมชนของจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นชุมชนแห่งความสุข มีวัฒนธรรมสุขภาพ และวิถีสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน ซึ่งเป้าประสงค์ที่ 5 เป็นความเป็นเลิศด้านชุมชน(Community Excellence) เพิ่มเติมจากแผนชาติ 20 ปีด้านสาธารณสุข

คปสอ.ห้วยเม็ก ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สุขภาพอำเภอห้วยเม็ก ปี 2563 โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ "ห้วยเม็กเป็นต้นแบบเมืองแห่งสุขภาพ" ประกอบด้วย 3 พันธกิจ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ ซึ่งในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ คปสอ.ห้วยเม็ก จำเป็นที่จะต้องมีความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 4 จุดยืนได้แก่

- ๑. การบริหารจัดการองค์กร มีส่วนร่วมโปร่งใสตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังแบบมีส่วนร่วมทุกระดับที่มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืน
- ๓. ยกระดับองค์ความรู้ นวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ทางการบริหารแก้ไขปัญหสุขภาพด้วยเครือข่ายและทีมจัดการความรู้มืออาชีพ
- ๔. หน่วยบริการทุกระดับมีการจัดการสารสนเทศที่มีคุณภาพทันสมัยเพื่อใช้ในการบริหารจัดการระบบสุขภาพ และสร้างการเรียนรู้ของประชาชนให้รอบรู้และเท่าทันการดูแลสุขภาพ

จากเหตุผลดังกล่าว คปสอ.ห้วยเม็ก จึงได้ดำเนินการจัดทำ "การพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุข มีธรรมมาภิบาล มีความเป็นเลิศและทันสมัย อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2562" เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ คปสอ.ห้วยเม็ก ปี 2561 - 2564 มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ การสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและเป้าประสงค์ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีธรรมมาภิบาล มีความเป็นเลิศ ทันสมัย


นิตติ์ชนก ชัยวัฒน์
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

4. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการบูรณาการ หรือขยายในการแก้ไขปัญหาและพัฒนา

สาธารณสุขในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ

3. เพิ่มพัฒนาศักยภาพทีม พัฒนาระบบสารสนเทศ จังหวัด อำเภอ ในการจัดทำคลังข้อมูลสุขภาพ
ทุกระดับ เพื่อตอบสนองความต้องการของเป้าประสงค์ทุกระดับ
4. พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลการให้บริการและสารสนเทศ ที่ตอบสนองเป้าประสงค์
5. เพื่อส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรจนสามารถนำสู่การปฏิบัติ
6. พัฒนาค้นหาความรู้ในทุกระดับจังหวัด/อำเภอ เข้าสู่ระบบฐานข้อมูล เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
และใช้ประโยชน์ในการจัดการความรู้ของเป้าประสงค์
7. เพื่อให้องค์กรโปร่งใส ปลอดภัยและตรวจสอบได้

5. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข

<input checked="" type="checkbox"/> ตอบสนองยุทธศาสตร์สุขภาพอำเภอห้วยเม็ก	<input checked="" type="checkbox"/> ตอบสนองยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการของหน่วยงาน สาธารณสุขมีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศ ทันสมัย	เป้าประสงค์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการของหน่วยงาน สาธารณสุขมีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศ ทันสมัย
ตัวชี้วัดที่ 10 ร้อยละเฉลี่ยน้ำหนักความสำเร็จในการบริหารจัดการ การเงินการคลังทั้งระบบ	ตัวชี้วัดที่ 10 ร้อยละเฉลี่ยน้ำหนักความสำเร็จในการบริหารจัดการ การเงินการคลังทั้งระบบ
ตัวชี้วัดที่ 10.1 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีความ เข้มแข็งการบริหารการเงินการคลัง	ตัวชี้วัดที่ 10.1 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีความ เข้มแข็งการบริหารการเงินการคลัง
ตัวชี้วัดที่ 10.1 ได้รับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์มีระบบการตรวจสอบ ภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด	ตัวชี้วัดที่ 10.1 ได้รับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์มีระบบการตรวจสอบ ภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด
ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จการจัดการองค์ความรู้ของ หน่วยบริการและภาคีเครือข่าย	ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จการจัดการองค์ความรู้ของ หน่วยบริการและภาคีเครือข่าย
ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลข่าวสาร การบริการที่มีคุณภาพเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ การ เข้าถึงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพ	ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลข่าวสาร การบริการที่มีคุณภาพเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ การ เข้าถึงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพ
ตัวชี้วัดที่ 12.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อมูล ข่าวสาร สาธารณศาสตร์การบริการสุขภาพ (Smart Hospital)	ตัวชี้วัดที่ 12.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อมูล ข่าวสาร สาธารณศาสตร์การบริการสุขภาพ (Smart Hospital)
ตัวชี้วัดที่ 12.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพ ข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ 12.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพ ข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและสุขภาพของประชาชนด้วยระบบสุขภาพอำเภอที่มี คุณภาพ	ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและสุขภาพของประชาชนด้วยระบบสุขภาพอำเภอที่มี คุณภาพ

N.L.
ทิพาศา เต็มสิน

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้าส่วนงานบริหารทั่วไป

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังแบบมีส่วนร่วมทุกระดับ ที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคงหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ตัวชี้วัดที่ 10 ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการการเงินการคลังทั้งระบบ	ระดับ 5
มีการจัดการองค์ความรู้ของหน่วยบริการและภาคีเครือข่าย	ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จในการจัดการองค์ความรู้ของหน่วยบริการและภาคีเครือข่าย	ระดับ 5
หน่วยบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลข่าวสารการบริการที่มีคุณภาพเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ การเข้าถึงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพ	ระดับ 5
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ	ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชนด้วยระบบสุขภาพอำเภอที่มีคุณภาพ	ระดับ 5

ML

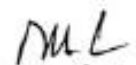
วิภาดา เข้มสิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้าสำนักงานบริหารทั่วไป

7. รายละเอียดโครงการ

ตัวชี้วัดที่ 10 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จในการบริหารจัดการการเงินการคลังทั้งระบบ

ตัวชี้วัดที่ 10.1 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีความเข้มแข็งการบริหารการเงินการคลัง

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
1. เพื่อให้มี ข้อมูล วิเคราะห์วิกฤต ทางการเงิน เป็นปัจจุบัน	1.ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ บัญชีเกณฑ์คงค้างและส่งบ การเงินประจำเดือนของ หน่วยบริการ รพ./รพ.สต.	จนท. ผู้ปฏิบัติงาน การเงินและบัญชี ของ รพ./สสอ./ รพ.สต. จำนวน 13 คน 13 ครั้ง/ปี	ต.ค.62- ก.ย.63	-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 13 คน x 50 บาท x 13 ครั้ง เป็นเงิน 8,450 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 13 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 13 ครั้ง เป็นเงิน 8,450 บาท	16,900 บาท		เงินบำรุง รพ.	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานมีความ เข้มแข็งการบริหาร การเงินการคลัง ระดับ 5	ทิพาดา เพิ่มสิน ยุภา ทรายาด
	2.เฝ้าระวังภาวะวิกฤตด้าน การเงิน	คปสอ.	ต.ค.62- ก.ย.63	-	-	-	-	ประสบภาวะวิกฤต ทางการเงินไม่เกิน ระดับ 5	ทิพาดา เพิ่มสิน ยุภา ทรายาด


ทิพาดา เพิ่มสิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตัวชี้วัด 10.2 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีระบบการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด

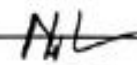
แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
1. เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาคอรัปชัน	1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	20 คน	ต.ค. 62	-	-	-	-	1. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ 90)	ทิพาดา เติมสิน
	2. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	คปสอ	ธ.ค.62	-	-	-	-		
	3. โครงการอบรมความรู้เรื่องคุณธรรม ความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานรัฐ ประจำปี 2563	รพช/สสอ/รพ.สต. รวม 40 คน	ก.พ. 63	- ค่าวิทยากร จำนวน 6 ชม. ชม. ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท - อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน ๆ ละ 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน ๆ ละ 50 เป็นเงิน 2,000 บาท	7,600	ก.พ. 63	เงินบำรุงรพ.		
	4. ประเมินตนเองโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ EB 1 - EB 26	2 ครั้ง/ปี	ธ.ค.62 - เม.ย. 63						

ML
ทิพาดา เติมสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
	5. ประชุมวิชาการด้านการพัสดุสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	รพพ/สสอ/รพ.สต. รวม 40 คน	ธ.ค.62 - เม.ย. 63	- ค่าวิทยากร จำนวน 6 ชม. ชม. ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท - อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน ๆ ละ 25 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 2,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน ๆ ละ 50 เป็นเงิน 2,000 บาท	7,600	ก.ย. 63 - พ.ค. 63	เงินบำรุงรพ.	ทิพาดา เพิ่มสิน	
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และจัดซื้อ	6. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ. ห้วยเม็ก	15 คน	ธ.ค.62 - เม.ย. 63	-	-	ธ.ค. 62	-	2. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีระบบการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด	ทิพาดา เพิ่มสิน ยุภา ทะวาด วิชัย อ่อนสะอาด จินตนา ศรีเมุลมาตร
	7. ประชุมเชิงปฏิบัติการการตรวจสอบภายใน รพ.สต 9 แห่ง เป็นเวลา 4 วัน	คกก. 15 คน จนท. รพ.สต 5 คน	เม.ย.63	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน ๆ ละ 25 บาท 2 มื้อ x 4 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน ๆ ละ 50 บาท x 4 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท	8,000	เม.ย. 63	เงินบำรุงรพ.		
	8. จัดทำรายงาน ติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายใน คปสอ. ห้วยเม็ก	คกก. 15 คน	ก.ค. 63	-	-	ก.ค. 63	-		

รวมเป็นเงิน 40,100 บาท (สี่หมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ สามารถดัดแปลงได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ


 ทิพาดา เพิ่มสิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จการจัดการองค์ความรู้ของหน่วยบริการและภาคีเครือข่าย

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
มีการจัดการ องค์ความรู้ ของหน่วย บริการและ ภาคี เครือข่าย	1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน พัฒนาองค์ความรู้ในระดับอำเภอ	30 คน	ต.ค. 62	- ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	-มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ	กลมลี แสนบุตดา สราวุธ แสงท่า ปิยะชาติพร นามโล
	2. ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการพัฒนา องค์ความรู้ในระดับอำเภอ 2.1 กำหนดนโยบายและทิศทางในการ สร้างองค์ความรู้ งานวิจัย นวัตกรรม และ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน 2.2 กำหนดหัวข้อผลงานองค์ความรู้ และแนวโน้มการจัดการองค์ความรู้ 2.3 สรุปผลการดำเนินงาน	30 คน ✓ (เจ้าหน้าที่ รพ. 20 คน สสอ. 1 คน รพ.สต. 9 คน)	ธ.ค. 62- ส.ค.63 ธ.ค. 62 ม.ค. 63	- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 25 บาท x 2 ครั้ง รวมเป็นเงิน 1,500 บาท <i>1๕</i>	1,500 บาท ✓	ส.ค.63	เงินบำรุง รพ.	- คณะกรรมการมี ความรู้ความเข้าใจ นโยบาย	กลมลี แสนบุตดา สราวุธ แสงท่า ปิยะชาติพร นามโล
	3. เก็บรวบรวมข้อมูล ผลงานวิชาการ	30 คน	ส.ค. 63 ก.พ.- มี.ค. 63	- ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	- มีข้อมูล จากการ นำเสนอผลงาน วิชาการ <i>N/L</i>	กลมลี แสนบุตดา สราวุธ แสงท่า ปิยะชาติพร นามโล

ทิพาดา เติมสิน

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
4. ประชุมเตรียมความพร้อม/นำเสนอ	จนท.ผู้ร่วม จัดทำผลงาน วิชาการ รพ. สต./สสอ./รพ. 20คน	เม.ย.-มิ.ย. 63	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน x 50 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มจำนวน 20 คน x 25 บาท x2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 1 คน x 2 วัน x 6 ชม. X 600 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท	11,200 บาท	มิ.ย.63	เงินบำรุง รพ.	- เจ้าหน้าที่ที่มีความ พร้อมในการนำเสนอ ผลงานวิชาการ	กลมสี แสนบุตตา สรารุส แสงกล้า ปัจฉิมาพร นามโล	
5. พัฒนาการบรรลุองค์ความรู้ในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วย KM box	รพ./สสอ./รพ. สต.	ก.พ.-มิ.ย.63	- ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	- เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ใน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้วย KM box ได้	กลมสี แสนบุตตา สรารุส แสงกล้า ปัจฉิมาพร นามโล	

NL

ทพาดดา เหมสิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
	6. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดการความรู้และการแก้ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่	จนท.รพ.สต./สสอ./30คน จนท.รพ.120คน รวม 150 คน 1ครั้ง	มี.ค.-ก.ย.63	-ค่าจ้างทำบอร์ดโปสเตอร์ 500 บาท x 22 ป้าย x1 ครั้ง = 11,000 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 50 บาทx150คนx1ครั้ง =7,500 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท x150คนx2มือx1ครั้ง = 7,500 บาท ค่าวิทยากรแบบแบ่งกลุ่ม x 2 คน x 600 บาท x 6 ชม. = 7,200 บาท เป็นเงิน 33,200 บาท	33,200 บาท	ก.ย.63	เงินบำรุงรพ.	- เจ้าหน้าที่สามารถแลกเปลี่ยนปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ได้	กมลธิ แสนบุตตา สุราวุธ แสงก่า ปิยะดาพร นามโล
	7. นำเสนอผลงานระดับเขต/ระดับประเทศ	จนท.ผู้ร่วมจัดทำผลวิชาการ รพ.สต./สสอ./รพ. 20คน 3 เรื่อง	มี.ย.-ก.ย.63	- ค่าที่พัก 10 คน จำนวน 5 ห้องๆ ละ 1,500 บาท x 3 คืน = 22,500 บาท - ค่าพาหนะเดินทางไปร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ 18,000 บาท	40,500 บาท	ก.ย.62	เงินบำรุงรพ.	- ผลงานผ่านเข้าไปนำเสนอในระดับเขต/ระดับประเทศ 3 เรื่อง N/L พิพาดา เติมสิน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ งานบริหารทั่วไป	กมลธิ แสนบุตตา สุราวุธ แสงก่า ปิยะดาพร นามโล

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
รวมเป็นเงิน 86,400 บาท (แปดหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)									
หมายเหตุ สามารถวัดผลได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ									


 ติพาดา เพ็ญสิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลข่าวสารการบริการที่มีคุณภาพเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ การเข้าถึงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพ


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
หน่วย บริการผ่าน คุณภาพ เกณฑ์ คุณภาพ ข้อมูล สา มาร วิเคราะห์ ปัญหา การ ตรวจสอบ คุณภาพเวช ระเบียนได้ โดยมีความ ถูกต้อง ครบถ้วน	1. พัฒนาระบบควบคุมกำกับติดตามนิเทศ งานทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก กระทรวงสาธารณสุข	-	-	-	-	-	-	-	-
	1.1 นิเทศติดตามประเมินผลงานตามตัวชี้วัด ในหน่วยบริการสาธารณสุข 2 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง/ปี	ต.ค.62-ก.ย. 63	- บูรณาการ G5	-	-	-	- ผู้รับนิเทศทราบ ตัวชี้วัดในหน่วย บริการ สามารถ เตรียมข้อมูลการ ประเมินผล	ปิยะชาติ จำปารัตน์
	1.2 กำกับติดตามผลการดำเนินงานเพื่อ เตรียมข้อมูลรองรับการประเมินผลการ ดำเนินงาน ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ 2 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง/ปี	ต.ค.62-ก.ย. 63	- บูรณาการ G5	-	-	-	การดำเนินงาน ตาม คำรับรองปฏิบัติการ ได้	ปิยะชาติ จำปารัตน์
	1.3 ตั้งแต่งคณะกรรมการข้อมูลระดับอำเภอ	25 คน	ธ.ค. 62	- ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	- มีคำสั่งแต่งตั้ง	ปิยะชาติ จำปารัตน์
1.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การ Clean ข้อมูล การวิเคราะห์สถานการณ์ข้อมูล สารสนเทศ ตัวชี้วัดที่เป็นปัญหาสำคัญใน พื้นที่ การบันทึกสาเหตุการเสียชีวิตของ ผู้ป่วย พัฒนาตัวชี้วัด QOF และการนำเสนอ ผลการดำเนินงาน 12 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการ ข้อมูลระดับ อำเภอ 25 คน 12 ครั้ง/ปี	ต.ค.62-ก.ย. 63	- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 25คนx25 บาทx12ครั้ง เป็น เงิน 7,500 บาท	7,500 บาท	ก.ย.63	เงินบำรุง รพ.	- เจ้าหน้าที่รับทราบ ผลการดำเนินงานได้	ปิยะชาติ จำปารัตน์ ปัจชะดาพร นามโล	


 พิศาดา พิมพ์สิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	1.5 จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ระดับอำเภอ สารสนเทศสุขภาพหน่วยงานและจัดระบบ เชื่อมโยงการใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่าง หน่วยงาน	1 ศูนย์ข้อมูล	ธ.ค.62-ก.ย. 63	- ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	- มีศูนย์ข้อมูล 1 ศูนย์	ปิยะชาติ จำปรัตน์ ปิยะดาพร นามโล
	1.6 ประชุมติดตามผลการบันทึกข้อมูล (KPI งานทันตกรรม)	คณะกรรมการ ข้อมูลระดับ อำเภอ 25 คน 3 ครั้ง/ปี	ต.ค.62-ก.ย. 63	- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 25คนx25 บาทx3ครั้ง เป็นเงิน 1,875 บาท ✓	1,875 บาท ✓ a ✓	ส.ค.63	เงินบำรุง รพ.	- มีระบบฐานข้อมูล การบันทึกและการ ตรวจสอบข้อมูล ร่วมกัน	ปิยะดาพร นามโล
	1.7 กิจกรรมอบรมฟื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่ เรื่องการเคลือบฟลูออไรด์ ✓	รพ.สต.แห่งละ 2 คน สสอ.1คน รพ.1 คน รวม 20 คน ✓	ต.ค.62-ก.ย. 63	- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 20คนx25 บาทx1ครั้ง เป็นเงิน 500 บาท ✓	500 บาท	ส.ค.63	เงินบำรุง รพ.	- เจ้าหน้าที่ได้รับการ ฟื้นฟูความรู้เรื่องการ เคลือบฟลูออไรด์	ปิยะดาพร นามโล

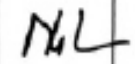

 พิยะดา เติมสิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	2.2/ประชุมคณะกรรมการเวชระเบียนระดับ อำเภอ - วิเคราะห์ปัญหา แนวทางการพัฒนาเวช ระเบียนและการให้รหัสโรค - จัดทำ Flow chart การให้บริการรักษา และการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยนอก - ตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียนและให้ ความรู้การบันทึกข้อมูลในเวชระเบียน(5% ของผู้รับบริการและไม่น้อยกว่า 40 แห่ง ต่อ หน่วยบริการ) ประชุม ๓ ครั้ง ครั้งที่ 1 เดือน มกราคม 2563 ครั้งที่ 2 เดือน เมษายน 2563 ครั้งที่ 3 เดือน สิงหาคม 2563 - สรุปลงผลการตรวจสอบเวชระเบียน	คณะกรรมการ เวชระเบียน ระดับอำเภอ 25 คน 3 ครั้ง/ปี	ม.ค.63-ส.ค. 63	- ค่าอาหารกลางวัน 25 คนx50บาทx3 ครั้ง เป็นเงิน3,750 บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 25คนx25 บาทx2มื้อx3ครั้ง เป็นเงิน3,750 บาท	7,500 บาท	ส.ค.63	เงินบำรุง รพ.	- เจ้าหน้าที่สามารถ วิเคราะห์ปัญหา สามารถตรวจสอบ คุณภาพเวชระเบียน ได้	กมลธิ์ แสนบุคตา
รวมเป็นเงิน 17,375 บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)									
หมายเหตุ สามารถตรวจสอบได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ									


 พิศาล พิณสิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชนด้วยระบบสุขภาพอำเภอที่มีคุณภาพ

จุดยืนของเป้าประสงค์	กิจกรรม	จำนวน/กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิตของกิจกรรม	ตัวชี้วัดของกิจกรรม	ระยะเวลา		รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					เริ่ม	สิ้นสุด		คปสอ.	รพ.สต./PCU	อปท.
พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอโดยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน	1. ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอ/ตำบล	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอ	- คำสั่ง พขอ. - คำสั่ง พชต./พชม.	- คำสั่ง พขอ. - คำสั่ง พชต./พชม	ต.ค.	ธ.ค.	บูรณาการประชุมหัวหน้าส่วนราชการอำเภอ	/	.	
	2. วิเคราะห์ ทบทวนกำหนดประเด็น ตามบริบทในพื้นที่	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอ	มีประเด็น พัฒนาอย่างน้อย 2 ประเด็น	มีประเด็น พัฒนาอย่างน้อย 2 ประเด็น	พ.ย.	ธ.ค.	บูรณาการประชุมหัวหน้าส่วนราชการอำเภอ	/		
	3. ประชุมจัดทำแผนรองรับประเด็นการพัฒนา อย่างมีส่วนร่วม บูรณาการทรัพยากร	- คปสอ. 28 คน - อปท. 22 คน	- มีแผนพัฒนา พขอ. ระดับ คปสอ. - มีแผนพัฒนา พชต./พชม. ระดับ อปท. (แผนบูรณาการ)	- มีแผนพัฒนา พขอ. ระดับ คปสอ. - มีแผนพัฒนา พชต./พชม. ระดับ อปท. (แผนบูรณาการ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	ธ.ค.	ก.พ.	<u>ค่าอาหารกลางวัน</u> จำนวน 50 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 2,500 บาท <u>ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม</u> จำนวน 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 2,500 บาท (รวมเป็นเงิน 5,000 บาท)	/	/	/


นิดา เต็มสิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

จุดยืนของเป้าประสงค์	กิจกรรม	จำนวน/กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิตของกิจกรรม	ตัวชี้วัดของกิจกรรม	ระยะเวลา		รายละเอียดงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
					เริ่ม	สิ้นสุด		คปสอ.	รพ.สต./PCU	อปท.
	4. สื่อสารสาธารณะและดำเนินการพัฒนาตามประเด็น แบบมีส่วนร่วม	พขอ./พชต./พชม./อปท./ชุมชน/หุ้นส่วน	- ประกาศวาระอำเภอ/MOU - คปสอ./อปท. ดำเนินการตามแผนตามประเด็นฯ	- ประกาศวาระอำเภอ - คปสอ./อปท. มีผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามแผนตามประเด็นฯ	ธ.ค.	ม.ค.	บูรณาการ G5	—	—	—
	5. พัฒนากลไกเยี่ยมเสริมพลัง ติดตามประเมิน การรายงานผล	พขอ./พชต./พชม./อปท./ชุมชน/หุ้นส่วน	มีคณะเยี่ยมเสริมพลังติดตามประเมิน	อปท. ได้รับการเยี่ยมเสริมพลัง อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	มี.ค.	ก.ค.	บูรณาการงบ สสจ. (จัดสรร อำเภอละ 10,000 บาท)	—		
	6. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยเครือข่าย พขอ./พชต./พชม. เชิดชูองค์กร นวัตกรรม ผลงานเด่น	พขอ./พชต./พชม./อปท./ชุมชน/หุ้นส่วน	มอบใบประกาศนียบัตรเชิดชูองค์กร นวัตกรรม ผลงานเด่น	มีองค์กร นวัตกรรม ผลงานเด่น	มี.ค.	ก.ค.	บูรณาการ G5	—		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นพันห้าบาทถ้วน) หมายเหตุ : สามารถดึงเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ งบ สสจ.. จำนวน 10,000 บาท งบ เงินบำรุง รพ. จำนวน 5,000 บาท										

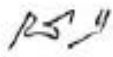
ทิพาคา เหมสิน


นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุข มีธรรมมาภิบาล มีความเป็นเลิศและทันสมัย อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2563
รวมใช้งบประมาณทั้งสิ้น 158,875 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นแปดพันแปดร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)
แหล่งงบประมาณ : งบ เงินบำรุงโรงพยาบาลห้วยเม็ก 148,875 บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นแปดพันแปดร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)
แหล่งงบประมาณ : งบ สสจ. 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)
*หมายเหตุ งบประมาณทั้งหมดสามารถจัดได้โดยเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

ลงนาม

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวทิพาดา เพ็ญสิน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางกมลลี แสนบุตดา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายสมพงษ์ ภูผิวฟ้า)
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

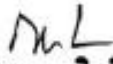
ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายวิษณุกร อ่อนประสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพรทัศน์ ภูนากรม)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ


(นายชยุต หิริรุรักษ์)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอภิชัย ลิมานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์


นายสาโรจน์ ตาลมาด
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบงานแผนงาน/โครงการ


ทิพาดา เพ็ญสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป