



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก งานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข โทร. ๐๔๓ ๘๘๙ ๐๓๖

ที่ กส ๐๙๓๒/๒๙

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคณบดี คนเก่ง และมีความสุข
บนฐานค่านิยม คปสอ.ห้วยเม็ก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก

๑. ต้นเรื่อง

ด้วย คปสอ.ห้วยเม็ก ได้รับอนุมัติแผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคณบดี คนเก่ง และมีความสุข บนฐานค่านิยม คปสอ.ห้วยเม็ก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวนทั้งสิ้น ๖๔,๖๐๐ บาท (หกหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน) เพื่อให้เกิด การบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองต่อนโยบายกระทรวง สาธารณสุข ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๒๐ (ด้านสาธารณสุข)) ประกอบด้วย การสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ การบริการเป็นเลิศ บุคลากรเป็นเลิศ และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรม มาภิบาล จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการตามห้วงระยะที่กำหนด นั้น

การดำเนินงานเป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมตาม กลุ่มเป้าหมายและราชการจะได้รับประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการ และมี ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน กิจกรรมตามข้อเท็จจริงดังนี้

๒. ข้อเท็จจริง

ได้เตรียมดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคณบดี คนเก่ง และมีความสุข บนฐานค่านิยม คปสอ.ห้วยเม็ก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยได้กำหนดแผนจัดกิจกรรมตามโครงการฯ จึงมีความ จำเป็นต้องดำเนินการตามข้อเท็จจริงดังนี้

๒.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการองค์กรสร้างสุข กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สังกัด รพ.ห้วยเม็ก / สสอ.ห้วยเม็ก / รพ.สต. จำนวน ๒๑๐ คน หลักสูตร ๓ วัน ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๒๑, ๒๒, ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ งบประมาณที่ขอใช้ ๖๓,๐๐๐ บาท (หกหมื่นสามพันบาทถ้วน)

๒.๒ จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ กลุ่มเป้าหมาย คือ คณะกรรมการติดตาม ประเมินผลฯ จำนวน ๑๖ คน หลักสูตร ๑ วัน วันที่.....เดือน..... ๒๕๖๓ งบประมาณที่ขอใช้ ๑,๖๐๐ บาท (หนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมของส่วน ราชการระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙

๓.๒ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติการ เดินทางไปราชการ การประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและใช้จ่ายต่าง ๆ

โรงพยาบาลห้วยเม็ก
เลขที่..... 203
วันที่ 20 ม.ค. 2563
เวลา.....

๓.๓ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๔๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบกรมอำนาจในการอนุมัติการเดินทางไปราชการ การประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและใช้จ่ายต่าง ๆ (ฉบับที่ ๒)

๓.๔ คำสั่งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๔๕๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค และนายอำเภอปฏิบัติราชการแทน

๔. ข้อเสนอ/พิจารณา

ในระเบียบ นี้

ข้อ ๑ ส่วนราชการ หมายความว่า สำนักนายกรัฐมนตรีกระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นหรือเทียบเท่ากระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีหัวหน้าส่วนราชการซึ่งมีฐานะเป็นอธิบดี

ในคำสั่งมอบอำนาจ นี้

ลำดับที่ ๓.๓ ๑.๒ (๒) ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้สาธารณสุขอำเภอปฏิบัติราชการแทน ในการอนุมัติการจัดการประชุม อบรม และอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการประชุม การอบรม การจัดงาน หน่วยงานในสังกัดเป็นผู้จัด หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จึงขออนุมัติดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคณบดี คนเก่ง และมีความสุข บนฐานค่านิยม คปสอ.ห้วยเม็ก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อจักได้ดำเนินการตามห้วงระยะ/ตามแผน

พร้อมนี้ ขอความเห็นชอบ เพื่อเป็นหลักการดำเนินการต่อไป ดังนี้

มอบหมายให้ นางสาวปัจฉิมาพร นามโล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เป็นผู้รับรองได้รับมอบหมายจัดดำเนินการกิจกรรมตามโครงการฯ

ทั้งนี้ ให้ผู้รับรองได้มอบหมายรายงานผลการดำเนินโครงการภายใน ภายใน วัน หลังการดำเนินโครงการสิ้นสุด (ภายในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

| |
|--|
| เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก |
| - เพื่อโปรดพิจารณา |
| - ได้ตรวจสอบเอกสารฯ แล้ว |
| (<input checked="" type="checkbox"/>) ถูกต้อง () ไม่ถูกต้อง |
| - เห็นควร (<input checked="" type="checkbox"/>) อนุมัติ () แก้อไข |
| ลงชื่อ..... <u>N.L.</u> |
| (<u>กัทธก</u> <u>ศิริมิ่ง</u>) |
| ตำแหน่ง <u>นักจัดซื้อทั่วไป/พัสดุฯ</u> |

(นายสมพงษ์ ภูผิวฟ้า)
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

| |
|---|
| ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก |
| (<input checked="" type="checkbox"/>) อนุมัติ |
| () ไม่อนุมัติ เนื่องจาก..... |
| ลงชื่อ..... <u>[Signature]</u> |
| (นายวิษณุกร อ่อนประสงค์) |
| ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก |

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร คปสอ.ห้วยเม็ก ปีงบประมาณ 2563

2. หน่วยงานรับผิดชอบ : คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

หัวหน้าโครงการ : นายชยุต หิรัญรักษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวทิพาดา เพิ่มสิน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญาน

นางสาวปัจชะดาพร นามโล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

การปฏิรูประบบราชการ การกระจายอำนาจในการบริหารราชการ และเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการของประชาชนมีการตรวจสอบอย่างเป็นระบบส่งผลให้บุคลากรในองค์กรต่างๆ ต้องปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บุคลากรต้องมีความสามารถในสาขาวิชาชีพแล้ว จะต้องมีความรู้ที่ดี สุขภาพดี มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ประกอบด้วย การสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Prevention Promotion & Protection Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ซึ่งการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวปัจจัยสำคัญคือบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นตัวแปรที่สำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการสาธารณสุขให้บรรลุเป้าหมาย จึงควรต้องได้รับการดูแลและพัฒนา การรักษาคณดีคนเก่งให้อยู่ในองค์กรและทำให้องค์กรก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน

คปสอ.ห้วยเม็ก เป็นเครือข่ายบริการที่ให้บริการประชาชน โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า โครงการสวัสดิการรักษายาบาลตามนโยบายของรัฐ ซึ่งประกอบด้วยสิทธิการรักษาพยาบาลต่างๆ ที่ครอบคลุมประชาชนคนไทยทุกคน การพัฒนาการเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขส่งผลให้ประชาชนเข้ามาใช้บริการเพิ่มขึ้น ในขณะที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการสาธารณสุขมีอยู่อย่างจำกัด บุคลากรไม่เพียงพอต่อการให้บริการ ส่งผลต่อการให้บริการผู้ป่วย ปัญหาการรอคอยรับบริการนาน เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการเกิดความเครียด อ่อนเพลียทางร่างกายและจิตใจ นำไปสู่การร้องเรียนพฤติกรรมบริการเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อคุณภาพบริการ และภาพลักษณ์ขององค์กร คปสอ.ห้วยเม็ก ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร คปสอ.ห้วยเม็ก ปีงบประมาณ 2563 เพื่อให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงาน ควบคู่กับการมีสุขภาพจิตดี กายที่ดี และสังคมที่มีความสุข

ML

ทิพาดา เพิ่มสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๗/

4. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข

| ประเภท | ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์ | ความเชื่อมโยงกระทรวงสาธารณสุข (Excellence) |
|----------------|--|---|
| ชื่อยุทธศาสตร์ | ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) | ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) |
| ชื่อแผน | 1. การพัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศ ด้านกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ 2. การพัฒนาองค์กรสร้างสุขของจังหวัด กาฬสินธุ์ | แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหาร จัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (กระทรวงสาธารณสุข) |
| โครงการ | พัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคณิศ คนเก่ง และมีความสุข บนฐานค่านิยม องค์กร คปสอ. ห้วยเม็ก ปีงบประมาณ 2563 | 1. โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้าน สุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ 2. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้าน สุขภาพ |
| ตัวชี้วัด | 1. ระดับความสำเร็จการส่งเสริมพัฒนา ระบบสารสนเทศด้านกำลังคนให้มี ประสิทธิภาพ 2. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมองค์กร สร้างสุข | ตัวชี้วัดที่ 52 ระดับความสำเร็จของเขต สุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบการ ผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการ บริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ |

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

| ผลผลิต/ผลลัพธ์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|--|---|------------------------|
| 1. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จ ในการบริหารจัดการให้บุคลากร เป็นคณิศ เก่ง มีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร | ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จการส่งเสริม พัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังคนให้มี ประสิทธิภาพ | ระดับ 5 (ร้อยละ 70) |
| | ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จการส่งเสริม องค์กรสร้างสุข | ระดับ 5 (ร้อยละ 80) |

ML

ทิพาศา เพิ่มสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

6. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

| วัตถุประสงค์ | แผนงาน | | | | แผนเงิน | | | | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ | ผู้รับผิดชอบ / หัวหน้าโครงการ |
|---|---|------------------|-----------------|------------------------------|-------------------|------------------|--|--|------------------------------|-------------------------------|
| | กิจกรรมหลัก | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ | งบประมาณรวม (บาท) | ระยะเวลาเบิกจ่าย | แหล่งงบประมาณ | | | |
| 1. ส่งเสริมพัฒนาระบบสารสนเทศด้านกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ | 1. พัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรของ ศปศอ. ทั่วเม็ก ในระบบ HROPS ให้เป็นปัจจุบัน | รพช./สตอ./รพ.สต. | ต.ค.62 - ก.ย.63 | - | - | - | 1. ฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ HROPS เป็นปัจจุบัน (จุดเน้น) วัสดุการศึกษา/ใบประกอบวิชาชีพ/ข้อมูลพื้นฐานบุคลากร ในสังกัดถูกต้อง มากกว่าร้อยละ 80 | ทิพาคา เพิ่มสิน จินตนา ศรีบุญมาตร ปิยะดาพร นามโด | | |
| | 2. จัดทำแผนอัตรากำลังคน 9 สายงาน | รพช./สตอ./รพ.สต. | ต.ค.62- ก.ย. 63 | - | - | - | 2. ร้อยละของการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 | ทิพาคา เพิ่มสิน จินตนา ศรีบุญมาตร ปิยะดาพร นามโด | | |
| | 3. ติดตามผลการดำเนินงาน พัฒนาระบบสารสนเทศกำลังคน/ตรวจสอบข้อมูลกำลังคนของหน่วยงาน | รพช./สตอ./รพ.สต. | ต.ค.62- ก.ย. 63 | - | - | - | - | ทิพาคา เพิ่มสิน จินตนา ศรีบุญมาตร ปิยะดาพร นามโด | | |
| | 4. จัดทำแผนพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับการเกษียณอายุราชการของบุคลากรอย่างน้อย 9 สายงาน (3 ปี) ปี 2563-2566 | รพช./สตอ./รพ.สต. | ต.ค.62- ก.ย. 63 | - | - | - | - | ทิพาคา เพิ่มสิน จินตนา ศรีบุญมาตร ปิยะดาพร นามโด | | |

ทิพาคา เพิ่มสิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้างาน

| วัตถุประสงค์ | แผนงาน | | | | แผนเงิน | | | | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ | ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าโครงการ |
|--|---|------------------|-----------------|------------------------------|-------------------|------------------|--|--|---|-----------------------------|
| | กิจกรรมหลัก | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ | งบประมาณรวม (บาท) | ระยะเวลาเบิกจ่าย | แหล่งงบประมาณ | | | |
| 2. พัฒนาศักยภาพกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ | 1. ประเมินสมรรถนะบุคลากร เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตาม learning need | รพช./สตอ./รพ.สต. | ต.ค.62- ก.ย. 63 | - | - | - | - | 3. ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์มากกว่าร้อยละ 60 | ทิพาดา เพิ่มสิน จินตนา ศรีบุญมาตร ปัจฉิมาพร นามโด | |
| | 2. นำผลการประเมินมาวิเคราะห์และกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรตาม learning need | รพช./สตอ./รพ.สต. | ต.ค.62- ก.ย. 63 | - | - | - | - | 4. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตาม learning need ร้อยละ 100 | ทิพาดา เพิ่มสิน จินตนา ศรีบุญมาตร ปัจฉิมาพร นามโด | |
| | 3. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผน | รพช./สตอ./รพ.สต. | ต.ค.62- ก.ย. 63 | - | - | - | - | ทิพาดา เพิ่มสิน จินตนา ศรีบุญมาตร ปัจฉิมาพร นามโด | | |
| 3. พัฒนาความสุขของคนทำงานตามบริบทของหน่วยงาน | 1. มีการสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายระหว่างผู้บริหารและผู้บริหาร | รพช./สตอ./รพ.สต. | ต.ค.62- ก.ย. 63 | - | - | - | 5. ร้อยละความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน มากกว่าร้อยละ 70 | ชยุต ธีรวิญญักษ์ ทิพาดา เพิ่มสิน | | |
| | 2. จัดทำแผนกิจกรรมการสร้างสุขขององค์กรและบุคลากร ในหน่วยงานมีความสุขจากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความสุขของหน่วยงาน | รพช./สตอ./รพ.สต. | ต.ค.62- ก.ย. 63 | - | - | - | - | 6. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร มากกว่าร้อยละ 70 | ชยุต ธีรวิญญักษ์ ทิพาดา เพิ่มสิน จินตนา ศรีบุญมาตร ปัจฉิมาพร นามโด | |

ทิพาดา-เพิ่มสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

| วัตถุประสงค์ | แผนงาน | | | แผนเงิน | | | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ | ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าโครงการ |
|---|--|-------------------------|-----------------|--|-------------------|------------------|--|--|
| | กิจกรรมหลัก | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ | งบประมาณรวม (บาท) | ระยะเวลาเบิกจ่าย | | |
| | 3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการองค์กรสร้างสุข | รพช./สตอ./รพ.สต. 210 คน | ท.ค.62 | รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 210 คน x 50 บาท x 3 วัน = 31,500 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 210 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน = 31,500 บาท (รวมเป็นเงิน 63,000 บาท) | 63,000 | - | - | ชุด ธีรวิทย์ กิตติพิชิต ทิพดา พิเศษ จินตนา ศรีมูลมาตร ปัจฉิมา นามโต |
| | 4. อบรมด้านคุณธรรม / จริยธรรม/ถือศีลภาวนา ค้นหาบุคคลต้นแบบความดีตามเกณฑ์ และมอบเกียรติบัตรเชิดชูบุคคลต้นแบบ | รพช./สตอ./รพ.สต. คต. | ค.ค.62- ก.ย. 63 | งบประมาณ | - | - | - | ชุด ธีรวิทย์ กิตติพิชิต ทิพดา พิเศษ จินตนา ศรีมูลมาตร ปัจฉิมา นามโต |
| 4. ส่งเสริมการสร้างสุขภาพให้แก่นักบุคลากร | 1. การตรวจสุขภาพ 1.1 จนท. ได้รับการตรวจสุขภาพกาย/สุขภาพฟันประจำปี 1.2 จนท. ได้รับการประเมินสุขภาพจิตประจำปี 1.3 นำผลการตรวจสุขภาพมาวิเคราะห์จัดกลุ่มเป็นกลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย 1.4 จัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง และจัดอบรม | รพช./สตอ./รพ.สต. คต. | ค.ค.62- ก.ย. 63 | เบิกตามสิทธิ์ | - | - | 7. ร้อยละของบุคลากร ได้รับการตรวจสุขภาพ ประจำปี มากกว่าร้อยละ 80 | จินตนา ศรีมูลมาตร ปัจฉิมา นามโต คณะกรรมการ DPAC |
| | | | | | | | N/L | |
| | | | | | | | | ทิพดา พิเศษ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป |

| วัตถุประสงค์ | แผนงาน | | | แผนเงิน | | | ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ | ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าโครงการ |
|--|--|-----------------|---|------------------------------|-------------------|------------------|--|---|
| | กิจกรรมหลัก | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา | รายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ | งบประมาณรวม (บาท) | ระยะเวลาเบิกจ่าย | | |
| ติดตามเฝ้าระวังพฤติกรรมเพื่อไม่ให้เป็นกลุ่มเสี่ยง/ป่วย 3 เดือน/ครั้ง | | | | | | | | |
| 5. การติดตามควบคุม กำกับประเมินผล และสรุปผล การดำเนินงาน | คณะกรรมการติดตามประเมินผล - จำนวน 16 คน - 1 ครั้ง/ปี | ค.ค.62- ก.ย. 63 | ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 16 คน x 50 บาท x 1 วัน = 800 บาท ค่าอาหารว่างแต่ละครั้ง จำนวน 16 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 800 บาท (รวมเป็นเงิน 1,600 บาท) | | | | 8. ระดับความสำเร็จ การดำเนินการตามแผนส่งเสริมองค์กร สร้างสุข | ชยุต หิรัญรักษ์ ทิพาดา เพิ่มสิน จินตนา ศรีบุญมาตร ปิยะดาพร นามโต |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 64,600 บาท (หกหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน) สามารถกู้ยืมได้ทุกรายการทั้งจำนวนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ

7. ลงนาม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายสมพงษ์ ภูวิฟ้า)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายวิษณุกร อ่อนประสงค์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพรพัฒน์ ภูมากลง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอภิชัย ถิมาพันธ์)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

นายสาโรจน์ ศาลผาด
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบงาน/โครงการ

(นายชยุต หิรัญรักษ์)
ผู้อำนวยการศูนย์อำเภอห้วยเม็ก

ทิพาดา เพิ่มสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป