



ที่ กส ๐๔๓๒/ว ๕๔๑

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก
อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๗๑๐

๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง เชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือ สสจ.กาฬสินธุ์ ที่ กส ๐๐๓๒.๐๐๙/ว๑๐๓๒๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสืออ้างอิง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ แจ้งเลื่อนเงินเดือนและให้
ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐
กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และแล้วเสร็จทันเวลาที่
กำหนด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จึงขอเชิญผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง
เข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ


(นายสมพงษ์ ภูมิวิฟ้า)
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

งานบริหารทั่วไป

โทร ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖

ด่วนที่สุด

ที่ กส ๐๐๓๒.๐๐๙/ว ๑๐๓๒๕๒



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

รับที่ ๑๗๕๗

วันที่ ๒๑ / ๕-๑๑ / ๖๕

เวลา ๑๗.๐๐ น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ถนนเลียงเมืองทุ่งมน กส ๕๖๐๐๐

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ/หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

- | | | |
|------------------|-------------------------------------------------|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. บัญชีแสดงผลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. บัญชีสรุปผลการโอนเงินเดือนข้าราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนข้าราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๔. แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. สำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๖. สำเนาประกาศจังหวัดกาฬสินธุ์ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยถึงกำหนดการพิจารณาความดีความชอบเพื่อโอนเงินเดือนให้กับข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และเพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และแล้วเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และนำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือน

๒) ให้ท่านบริหารวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ในวงเงินร้อยละ ๒.๕๕ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๓) ให้ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ระดับชำนาญการพิเศษ / ระดับชำนาญการ) สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง และหัวหน้ากลุ่มงานใน สสจ.กาฬสินธุ์

๔) กลุ่มข้าราชการที่บรรจุ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานจัดทำบัญชีกันเงินตามแบบฟอร์มที่แนบเพื่อขออนุมัติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข โอนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ (กรณีปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน)

๕) ให้ท่านรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๑ - ๔ ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ และกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องก่อนส่งจังหวัด เพื่อจะได้ดำเนินการรายงานผลการพิจารณาให้จังหวัดกาฬสินธุ์ และเสนอคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการให้ทันตามกำหนดเวลา

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็กจึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

- ลสจ.ทพ.โสภา คุ้มประเสริฐเงินผู้อำนวยการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

- ทพ.ว.ว

- ดรุณรัตน์

(๕) ดรุณรัตน์ ๑๑

(๑) น.ส. ๕๖-๕๖-๖๖

๒๕ ส.ค. ๖๓

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๘๒ ๐๒๕๕

โทรสาร ๐ ๔๓๘๑ ๕๖๒๐

นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร
ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

Handwritten signature and stamp of the Director of Public Health, Kalasin Province.

๒๕ ส.ค. ๖๓

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง
ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหาร	สูง	๖๙,๙๒๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๗๑,๗๐๐
		๖๙,๙๘๐ - ๖๙,๙๑๐	ล่าง	๖๙,๙๑๐
	ต้น	๖๒,๗๔๐ - ๗๔,๓๒๐	บน	๖๘,๕๓๐
		๖๔,๔๐๐ - ๖๒,๗๓๐	ล่าง	๖๒,๒๒๐
อำนวยการ	สูง	๕๒,๓๓๐ - ๗๐,๓๖๐	บน	๖๐,๙๙๐
		๖๔,๔๐๐ - ๕๒,๓๒๐	ล่าง	๕๒,๓๒๐
	ต้น	๔๓,๐๙๐ - ๕๙,๕๐๐	บน	๕๑,๒๙๐
		๑๙,๘๖๐ - ๔๓,๐๘๐	ล่าง	๓๗,๒๒๐
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน ๒	๖๘,๕๖๐*
		๖๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๒	๖๐,๘๓๐*
		๖๐,๘๔๐ - ๗๔,๓๒๐	บน ๑	๖๖,๗๐๐
		๖๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๑	๖๐,๘๓๐
	เชี่ยวชาญ	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
		๖๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
		๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
	ชำนาญการ	๒๙,๓๔๐ - ๔๓,๖๐๐	บน	๓๖,๔๗๐
		๑๓,๑๖๐ - ๒๙,๓๓๐	ล่าง	๒๔,๔๑๐
	ปฏิบัติการ	๒๐,๙๖๐ - ๒๖,๙๐๐	บน	๒๓,๙๓๐
		๗,๑๔๐ - ๒๐,๙๕๐	ล่าง	๑๗,๙๘๐
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๕๘,๖๔๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๖๓,๘๔๐
		๕๘,๒๒๐ - ๕๘,๖๓๐	ล่าง	๕๓,๔๓๐
	อาวุโส	๓๕,๑๓๐ - ๕๕,๘๒๐	บน ๒	๔๔,๙๗๐*
		๑๕,๔๑๐ - ๓๕,๑๒๐	ล่าง ๒	๓๒,๒๕๐*
		๓๒,๒๖๐ - ๔๑,๖๒๐	บน ๑	๓๕,๐๗๐
		๑๕,๔๑๐ - ๓๒,๒๕๐	ล่าง ๑	๓๒,๒๕๐
	ชำนาญงาน	๒๔,๔๘๐ - ๓๘,๗๕๐	บน	๓๑,๖๑๐
		๑๐,๑๙๐ - ๒๔,๔๗๐	ล่าง	๑๘,๔๘๐
	ปฏิบัติงาน	๑๕,๒๒๐ - ๒๑,๐๑๐	บน	๑๘,๑๑๐
		๔,๘๗๐ - ๑๕,๒๑๐	ล่าง	๑๒,๓๑๐

* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๑๖๗ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ด้วยถึงกำหนดการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าวจะต้องใช้ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหรือองค์ประกอบอื่นประกอบการพิจารณาในการเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการและการบริหารจัดการในหน่วยงานในสังกัด ในส่วนของโรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินการไป ด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม จึงได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการดังกล่าว โดยคณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) | กรรมการ |
| ๔. วิชาการนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) | กรรมการ |
| ๕. เกษัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง | กรรมการ |
| ๗. สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานใน สสจ.กาฬสินธุ์ | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สสจ.กาฬสินธุ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สสจ.กาฬสินธุ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล สสจ.กาฬสินธุ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รพช.ทุกแห่ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยให้คณะกรรมการ...

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ และประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะบุคลากร ประเมินผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ของผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น สายการบังคับบัญชาในความรับผิดชอบในโรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ แล้วแต่กรณี ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมินของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ รอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยดำเนินการในรูปของคณะกรรมการหน่วยงาน ในการพิจารณา

๒. สรุปผลการประเมินของบุคลากรเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำของผู้ได้บังคับบัญชาในสังกัด และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้นสายการบังคับบัญชา

๓. การพิจารณาผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะบุคลากร ข้าราชการประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา (ยกเว้นระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษที่เป็นหัวหน้าหน่วยงาน เช่น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/หัวหน้ากลุ่มงานใน สสจ.กาฬสินธุ์ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการคือ รองนายแพทย์ สาธารณสุขที่ได้รับมอบหมาย และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นผู้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบการเลื่อนเงินเดือน) ส่วนสาธารณสุขอำเภอผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบเบื้องต้น คือ นายอำเภอและให้รายงาน ผลการประเมินให้ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ทราบตามลำดับเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๔. แจ้งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ส่งให้สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อนำผลการพิจารณาประกอบการจัดทำรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาหน่วยงานและรายงานผลให้ ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ พิจารณาต่อไป

๕. การพิจารณากรณีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์