



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร. ๐๔๓ ๘๘๙ ๐๓๖

ที่ กส ๐๘๓๒/๑๓๒

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ขออนุญาตเผยแพร่ขออนุมัติดำเนินโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้สาธารณสุขชนได้ติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน และเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (แบบ Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT) ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส (EB ๑๒ หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน) ซึ่งเป็นภาระระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

- ฝึกอบรมฯ

(นายชุต หิรัญรักษ์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

(นางสาวปิจชะตาพร นามโล)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นายสมพงษ์ กุวิวิท)
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วัน/เดือน/ปี : วันที่ 11 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

หัวข้อ : เผยแพร่ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ปี 2564

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายชยุต หิรัญรักษ์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ 11 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสมพงษ์ ภูผิวีฟ้า)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ 11 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวปิจชะตาพร นามโล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ 11 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก งานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข โทร. ๐๔๓ ๘๘๘ ๐๓๖

ที่ กส ๐๘๓๒/๘๐

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการห้วยเม็กชุมชนแห่งความสุข มีวัฒนธรรมสุขภาพ และวิถีสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน
อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก

๑. ต้นเรื่อง

ด้วย คปสอ.ห้วยเม็ก ได้รับอนุมัติแผนงาน/โครงการห้วยเม็กชุมชนแห่งความสุข มีวัฒนธรรมสุขภาพ และวิถีสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยได้รับสนับสนุนงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๕,๔๘๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นห้าพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) เพื่อให้ตอบสนองยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ เป้าประสงค์ที่ ๕ ชุมชนพึ่งตนเองด้านสุขภาพด้วยวิถีชุมชน เพื่อให้เกิดชุมชนต้นแบบและชุมชนพึ่งตนเองด้านสุขภาพด้วยวิถีชุมชน จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการตามห้วงระยะที่กำหนด นั้น

การดำเนินงานเป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมตามกลุ่มเป้าหมาย และราชการจะได้รับประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการ และมีค่าใช้จ่ายในการจัดงาน กิจกรรมตามข้อเท็จจริงดังนี้

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการดำเนินกิจกรรมฯ ได้เตรียมดำเนินการตามโครงการห้วยเม็กชุมชนแห่งความสุข มีวัฒนธรรมสุขภาพ และวิถีสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในประเด็น พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) การสนับสนุนการพัฒนาตำบลจัดการพัฒนาคุณภาพวิถีชีวิตใหม่ปลอดภัยจากโควิด-๑๙ ซึ่งได้รับสนับสนุนงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) โดยได้กำหนดจัดกิจกรรมตามโครงการฯ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการตามข้อเท็จจริงดังนี้

- จัดประชุมการพัฒนาตามประเด็นแบบมีส่วนร่วม (ประกาศวาระสุขภาพอำเภอ / MOU) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐๐ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข / นายก อบท. / ปลัด อบท. / ผอ.กองสาธารณสุข / กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน / หัวหน้าส่วนราชการ / ตัวแทน อสม. วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ หอประชุมอำเภอห้วยเม็ก งบประมาณที่ขอใช้ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ได้แก่

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมของส่วนราชการ ระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙

๓.๒ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติการเดินทางไปราชการ การประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและใช้จ่ายต่าง ๆ

๓.๓ คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๔๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติการเดินทางไปราชการ การประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและใช้จ่ายต่าง ๆ (ฉบับที่ ๒)

๓.๔ คำสั่งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๑๓๒๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคและนายอำเภอปฏิบัติราชการแทน

๔. ข้อเสนอ/พิจารณา

ในระเบียบ นี้

ข้อ ๑ ส่วนราชการ หมายความว่า สำนักนายกรัฐมนตรีกระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นหรือเทียบเท่ากระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีหัวหน้าส่วนราชการซึ่งมีฐานะเป็นอธิบดี

ในคำสั่งมอบอำนาจ นี้

ลำดับที่ ๓.๓ ๑.๒ (๒) ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้สาธารณสุขอำเภอปฏิบัติราชการแทน ในการอนุมัติการจัดการประชุม อบรม และอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการประชุม การอบรม การจัดงาน หน่วยงานในสังกัดเป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จึงขออนุมัติดำเนินการตามโครงการห้วยเม็กชุมชนแห่งความสุข มีวัฒนธรรมสุขภาพ และวิถีสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อจักได้ดำเนินการตามหัวระยะ/ตามแผน

พร้อมนี้ ขอความเห็นชอบเพื่อเป็นหลักการดำเนินการต่อไป ดังนี้

มอบหมายให้ นายชยุต หิรัญรักษ์ ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เป็นผู้รับรองได้รับมอบหมายจัดดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ

ทั้งนี้ ให้ผู้รับรองได้มอบหมายรายงานผลการดำเนินโครงการภายใน ภายใน วัน หลังการดำเนินโครงการสิ้นสุด (ภายในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก
- เพื่อโปรดพิจารณา
- ได้ตรวจสอบเอกสารฯ แล้ว
(<input checked="" type="checkbox"/>) ถูกต้อง (<input type="checkbox"/>) ไม่ถูกต้อง
- เห็นควร (<input checked="" type="checkbox"/>) อนุมัติ (<input type="checkbox"/>) แก้อ
ลงชื่อ..... <i>NL</i>
(กัทธก พิเศษ)
ตำแหน่ง <i>นักจิตวิทยา หัวหน้ากลุ่มพิเศษ</i>

[Signature]
(นายสมพงษ์ ภูผิวฟ้า)
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก
(<input checked="" type="checkbox"/>) อนุมัติ
(<input type="checkbox"/>) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....
ลงชื่อ..... <i>[Signature]</i>
(นายแพทย์วิษณุกร อ่อนประสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก

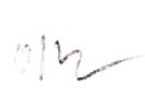
1. ชื่อโครงการ : โครงการห้วยเม็กชุมชนแห่งความสุข มีวัฒนธรรมสุขภาพ และวิถีสุขภาวะที่เข้มแข็งและยั่งยืน
อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2564
2. หน่วยงานรับผิดชอบ : คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ห้วยเม็ก
หัวหน้าโครงการ : นายสาโรจน์ ตาลผาด ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.ห้วยเม็ก
นายชยุต หิรัญรักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.ห้วยเม็ก
นายสมศักดิ์ แผลมครบุรี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.ห้วยเม็ก
นางพัทธนันท์ ภูผิวีฬา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สสอ.ห้วยเม็ก
3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศไทยในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 มุ่งบรรลุเป้าหมายในระยะ 5 ปี ที่จะสามารถต่อยอดในระยะต่อไปเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยมีหลักการสำคัญของแผนฯ คือการยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงต่อเนื่องมาตั้งแต่แผนพัฒนาฉบับที่ 9 เพื่อให้เกิดบูรณาการการพัฒนาในทุกมิติอย่างสมดุลสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี ซึ่งเป็นเงื่อนไขที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ สังคมไทยเป็นสังคมคุณภาพมีที่ยืนและเปิดโอกาสให้กับทุกคนในสังคมได้ดำเนินชีวิตที่ดี มีความสุขและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ ในขณะที่ระบบเศรษฐกิจของประเทศเติบโตอย่างต่อเนื่อง มีคุณภาพ มีเสถียรภาพและการกระจายความมั่งคั่งอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เป็นการเติบโตที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพ ชุมชน วิถีชีวิต ค่านิยม ประเพณีและวัฒนธรรม ยึดคนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาพที่ดีสำหรับคนไทยให้มีความสมบูรณ์ มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรม คุณธรรม พัฒนาคนทุกช่วงวัยและเตรียมพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ รวมทั้งการสร้างคนให้ใช้ประโยชน์และอยู่กับสิ่งแวดล้อมอย่างเกื้อกูล อนุรักษ์ ฟื้นฟู ใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ 20 ปี มาเป็นกรอบของวิสัยทัศน์ประเทศไทยในแผนพัฒนาฉบับที่ 12 “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประเทศชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

โดยแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุขและกรอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี 2563 มีเป้าหมายหลัก 3 ด้าน คือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขและระบบสุขภาพยั่งยืน เน้นความเป็นเลิศ 4 ด้าน ประกอบด้วย 1. ด้านส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (PP& P Excellence) 2. ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) 4. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ในส่วนของยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี 2563 ก็สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ทุกระดับ กำหนดเป้าไว้ 5 เป้าประสงค์ คือ 1. ประชาชน ทุกกลุ่มวัย มีการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค ภายใต้สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการใช้สุขภาพที่ดี ลดป่วยและตายก่อนวัยอันควร 2. เครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับมีระบบบริการที่มีคุณภาพ 3. บุคลากรด้านสาธารณสุขมีส่วนร่วม ประชาชนเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ 4. บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี เก่ง มีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร 5. ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีความเป็นเลิศและทันสมัย 6. ชุมชนพึ่งตนเองด้านสุขภาพ ด้วยวิถีชุมชน

ดังนั้น เพื่อให้ตอบสนองยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ เป้าประสงค์ที่ 5 ชุมชนพึ่งตนเองด้านสุขภาพ ด้วยวิถีชุมชน เพื่อให้เกิดชุมชนต้นแบบและชุมชนพึ่งตนเองด้านสุขภาพด้วยวิถีชุมชน คปสอ.ห้วยเม็ก จึงได้จัดทำโครงการห้วยเม็กชุมชนแห่งความสุข มีวัฒนธรรมสุขภาพ และวิถีสุขภาวะที่เข้มแข็งและยั่งยืน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ


 ทิพาศก เจริญสิน
 บกจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


2563 ขึ้น โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพ อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิถึีไทกาฬสินธุ์ โดยเน้นในการพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านสาธารณสุขทั้งภายใน ภายนอกหน่วยงาน ด้วยการแสวงหาภาคีเครือข่าย ภายใต้ทุนทางสังคม ทุนทางความรู้และปัญญา ที่หลากหลายพร้อมกับการยกระดับนวัตกรรมการบริหารจัดการสุขภาพชุมชน ผลลัพธ์ ภูมิปัญญาด้านสุขภาพ สู่มาตรฐานสากล รองรับเปิดประเทศสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) และตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศชาติส่วนรวมต่อไป

4. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์	ความเชื่อมโยงกระทรวงสาธารณสุข (Excellence)
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	การจัดการระบบสุขภาพชุมชนเป็นเลิศ (Community Excellence)	
ชื่อแผน	เป้าประสงค์ที่ 5 ชุมชนพึ่งตนเองด้านสุขภาพด้วยวิถีชุมชน	แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster) - ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด
โครงการ	โครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพในชุมชน	โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

5.1 ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. พัฒนาศักยภาพทีมพี่เลี้ยง อสม.ระดับอำเภอ/ตำบล	ทีมพี่เลี้ยง อสม. รายอำเภอ/ตำบล ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 100 (22 คน)
2. พัฒนาศักยภาพ อสม.หมอประจำบ้าน	มีการพัฒนาศักยภาพ อสม.หมอประจำบ้านทุกหมู่บ้าน/ตำบล	ระดับตำบล 10 คน ระดับหมู่บ้าน 84 คน
3. สร้างและพัฒนาศักยภาพ อสม. 4.0	อสม.ทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพ อสม.4.0 และ อสม.ตามหลักสูตรต่างๆ ส่วนกลางและพื้นที่กำหนดขึ้น	ร้อยละ 80 ของ อสม.
4. สร้างและพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจำครอบครัว (อสค.)	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำครอบครัว (อสค.) ตำบลละ 100 คน (900 คน)	- ร้อยละ 80 ของ อสค.ผ่านการประเมินการพัฒนาศักยภาพ - ร้อยละ 70 ของ ครอบครัวที่มี อสค. ผ่านการประเมินครอบครัวที่ได้รับการดูแลด้านสุขภาพ


 ทิพาดา เติมสิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน

5.1 ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
5. พัฒนาและประเมินรับรอง คุณภาพมาตรฐาน สุขศาลา กาสสินธุ์	มีการพัฒนาและประเมินหมู่บ้านสุขศาลาต้นแบบตามเป้าหมาย	ร้อยละ 80 ของหมู่บ้าน ต้นแบบผ่านการประเมินสุขศาลา ระดับเพชร
6. พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) การสนับสนุนการพัฒนาตำบลจัดการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตำบลวิถีชีวิตใหม่ปลอดภัยจากโควิด - 19	คณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอได้รับการสนับสนุนการพัฒนาตำบลจัดการพัฒนาคุณภาพชีวิตตำบลวิถีชีวิตใหม่ปลอดภัยจากโควิด - 19	-คณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอได้รับการชี้แจงแนวทางสำหรับผู้รับผิดชอบ งานการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ -ร้อยละ 70 ของตำบลผ่านการประเมินตำบลจัดการพัฒนาคุณภาพชีวิตตำบลวิถีชีวิตใหม่ปลอดภัยจากโควิด - 19
7. การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ (รพ.สต.ติดตาม)	- มีทีมที่เลี้ยงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน หน่วยบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ ระดับอำเภอ - หน่วยบริการที่ขอรับการประเมินได้รับการรับรอง100%	- ทีมที่เลี้ยงระดับอำเภอได้รับการพัฒนาศักยภาพ 100 % - ทีมที่เลี้ยงระดับอำเภอเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามกำกับ (Monitoring), (Standardize) 100 % - รพ.สต.กลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจประเมินรับรอง มาตรฐาน รพ.สต.ติดตาม ระดับจังหวัด (Ac + Re-Ac) 100 %

ML

ทิพาดา เพิ่มสิน

ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

5.1 ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
8. พัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ให้เป็นเลิศ	ได้รับการชี้แจงส่งเสริมการพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ	- คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ ได้รับการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการเปิดหน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ 100 %
9. พัฒนากำลังคนในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้มีศักยภาพสูงขึ้น	แพทย์ทั่วไปได้รับการพัฒนาอบรมระยะสั้น	- แพทย์ทั่วไปได้รับการพัฒนาอบรมระยะสั้น 100 % - แพทย์/พยาบาล/ อสม./จิตอาสา /อปท. ได้รับการพัฒนา ฯ 100 %

NL
ทิพาศา เติมสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

6. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้ งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ			
ประเด็น : การสร้างระบบสุขภาพปฐมภูมิที่เข้มแข็ง ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และ อสม.										
1. พัฒนาศักยภาพทีมพี่เลี้ยง อสม. ระดับอำเภอ/ตำบล และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน	1. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ทีมพี่เลี้ยงอำเภอ/ตำบล	1 ครั้ง 22 คน (জন. สสอ. জন. รพ. জন. รพ. สด.)	ธ.ค. 63 - ก.พ. 64	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 22 คน x 25 บาท เป็นเงิน 550 บาท	550	ธ.ค. 63 - ก.พ. 64	งบ คปสอ.	1. ร้อยละ 100 ของ ทีมพี่เลี้ยง อสม. รับรู้ เข้าใจ แนวทางการดำเนินงาน	ชยุต ธีร์วิรัช สุภาพร ศรีรักษา	
2. พัฒนาศักยภาพ อสม. หมอประจำบ้าน	2. พัฒนาศักยภาพ อสม. หมอประจำบ้าน	อสม. หมอประจำบ้าน 84 คน	ธ.ค. 63 - ก.ย. 64	บูรณาการงานประจำ	-	-	-	2. ร้อยละ 70 อสม. หมอประจำบ้าน ผ่านการประเมินการ พัฒนา ศักยภาพ อสม. หมอ		
3. สร้างและพัฒนาศักยภาพ อสม. 4.0	3. พัฒนาศักยภาพ อสม. 4.0	อสม. ทุก คน 1,090 คน	ธ.ค. 63 - ก.ย. 64	บูรณาการงานประจำ	-	-	-	ประเมินการ พัฒนา ศักยภาพ อสม. หมอ ประจำบ้าน และสามารถดูแลผู้ป่วยได้		
4. สร้างและพัฒนาศาสน์สาธารณสุขประจำครอบครัว (อสม.)	4. พัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ดูแลผู้ป่วย NCD CKD LTC	ตำบลละ 100 คน	ธ.ค. 63 - ก.ย. 64	บูรณาการงานประจำ	-	-	-			

ML
ทพาดา เพิ่มสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	ระยะเวลา เบิกจ่าย		
5. เพื่อขับเคลื่อนการ พัฒนาศักยภาพ อสม. ให้สามารถปฏิบัติงาน เชิงรุกและเป็นต้นแบบ ในการส่งเสริมสุขภาพ ชุมชน	5. ประชุมพัฒนาศักยภาพ อสม.	4 ครั้ง (อสม. 84 คน)	มี.ค. 64	- ค่าอาหารว่าง และ เครื่องดื่ม 84 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง เป็นเงิน 8,400 บาท - ค่าพาหนะเหมาจ่าย 84 คน x 100 บาท x 4 ครั้ง เป็นเงิน 33,600 บาท	42,000	ต.ค. 63 ถึงก.ย. 64	งบ คปสอ.	ครบคลุม 3. ร้อยละ 80 ของ อสม. ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ อสม. 4.0		
6. เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม. ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ดำเนินงานด้าน สาธารณสุขอย่างมี	6. ประชุมคัดเลือก อสม. ดีเด่น ระดับอำเภอ	1 ครั้ง (อสม. 12 คน พี่เลี้ยง ตำบล 10 คน จนท. รพ สสอ. 5 คน)	จ.ค.63 - ม.ค. 64	- ค่าอาหารว่าง และ เครื่องดื่ม 27 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 ครั้ง เป็นเงิน 1,350บาท - ค่าอาหารกลางวัน 27 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง เป็นเงิน 1,350 บาท	2,700	จ.ค.63 - ม.ค. 64	งบเงิน บำรุง รพ.	4. ร้อยละ 80 ของ อสม. ผ่านการ ประเมินการ พัฒนา ศักยภาพ 5. ร้อยละ 70 ของ อสม. ที่ ผ่านการ ประเมินได้รับ การดูแล สุขภาพ		
6. เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม. ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ดำเนินงานด้าน สาธารณสุขอย่างมี	7. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เนื่องในวัน อสม. แห่งชาติ	1 ครั้งคน จนท. รพ. และ จนท. รพ.สต. 50 คน	มี.ค. 64	- ค่าอาหารว่าง และ เครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท 2 มื้อ x 1 ครั้ง เป็น เงิน 2,500 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 50	18,000	มี.ค. 64	งบ คปสอ.	ครบคลุม 3. ร้อยละ 80 ของ อสม. ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ อสม. 4.0		

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
ประสิทธิภาพ และ ยั่งยืน				รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ คน x 50 บาท x 1 ครั้ง เป็นเงิน 2,500 บาท - ค่าจัดสถานที่ 4,000 บาท - ค่าเช่าเครื่องเสียง 5,500 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์/ป้าย/ เกียรติบัตร 3,500 บาท					
รวมเป็นเงิน 63,250 บาท (หกหมื่นสามพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)									
แหล่งงบประมาณ งบ คปสอ. ห้วยเม็ก 60,550 บาท (หกหมื่นห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)									
แหล่งงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลห้วยเม็ก 2,700 บาท (สองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)									
หมายเหตุ งบประมาณทั้งหมดสามารถกู้ยืมได้ตามความเหมาะสม									
ประเด็น : สนับสนุนการพัฒนาและประเมินรับรอง คุณภาพมาตรฐาน สุขศาลา กาฬสินธุ์									
1. จัดการพัฒนาและ ประเมินรับรอง คุณภาพมาตรฐาน สุข ศาลา กาฬสินธุ์	1. ประชุม ติดตาม/ ประเมินเชิงประกวดสุข ศาลา (2 ครั้ง/ปี)	- ทีม ประเมิน ยุทธศาสตร์ ระดับ อำเภอ จำนวน 15	มี.ค. - ส.ค. 64	บูรณาการกับกิจกรรมที่ 2.3	-	-	-	ร้อยละ 80 ของหมู่บ้าน ต้นแบบผ่าน การประเมิน สุขศาลาระดับ เพชร	ชยต์ ธีรวัชรักษ์ สาโรจน์ ตาสมาด

ทิพาดา เหมสิน

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
		คน - เจ้าหน้าที่ รพ.สต./ PCU รพ. 35 คน							
2. ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานเข้าประสงค์ที่ 1-5	2.1 ประชุมติดตามการ ดำเนินงาน คปสอ. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะกรรมการ คปสอ.	12 ครั้ง 30 คน	ต.ค. 63- ก.ย. 64	- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 30 คน x 25 บาท x 12 ครั้ง เป็นเงิน 9,000 บาท - ค่าจ้างถ่ายเอกสาร 30 คน x 20 บาท x 12 ครั้ง เป็นเงิน 7,200 บาท รวมเป็นเงิน 16,200 บาท	16,200 บาท	ต.ค. 63- ก.ย. 64	งบ คปสอ.		ชยุต หิรัญรักษ์ สาโรจน์ ตาลมผาด สุพัตรา ภูกาบ
	2.2 ประชุมเพื่อรองรับ การประเมินผลคำรับรอง การปฏิบัติการและ	2 ครั้ง 50 คน จนท.	เม.ย. - ส.ค. 63	- ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 50 บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 5,000 บาท	15,000 บาท	เม.ย. - พ.ค. 63	งบ คปสอ.		ชยุต หิรัญรักษ์ สาโรจน์ ตาลมผาด สุพัตรา ภูกาบ

ทิพาดา เพิ่มสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน			ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย		
	ประเมินผลเชิง ยุทธศาสตร์- คณะผู้ ประเมินจากจังหวัด กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ - คณะผู้ประเมินจาก จังหวัด - คณะกรรมการ คปสอ.	สสจ. 20 คน จนท. คปสอ. 30 คน		- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง เป็นเงิน 5,000 บาท ✓ - ค่าจ้างทำเอกสารและ จัดทำรูปเล่ม 50 เล่ม เล่ม ละ 100 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 15,000 บาท ✓	20,000 บาท	มี.ค. - ส.ค. 64		ทีมประเมิน ยุทธศาสตร์ระดับ อำเภอ
	2.3 ประชุม ติดตาม/ ประเมินเชิงยุทธศาสตร์ (2 ครั้ง/ปี)	- ทีม ประเมิน ยุทธศาสตร์ ระดับ อำเภอ จำนวน 15 คน - เจ้าหน้าที่ รพ.สต./ PCU รพ.	มี.ค. - ส.ค. 64	- ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 50 บาท x 1 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท ✓ - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็น เงิน 2,500 บาท ✓ รวมเป็นเงิน 5,000 บาท ✓ ครั้งที่ 2				

วิภาดา เพิ่มสิน

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

๑๖

NL


วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
		35 คน รวม 50 คน ครั้งที่ 1 50 คน ครั้งที่ 2 15 คน		คน x 50 บาท x 10 วัน เป็นเงิน 7,500 บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 15 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 10 วัน เป็นเงิน 7,500 บาท รวมเป็นเงิน 15,000 บาท					

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 51,200 บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ งบ คปสอ. ห้วยม้ง

หมายเหตุ งบประมาณทั้งหมดสามารถดึงเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

ประเด็น : พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) การสนับสนุนการพัฒนาตำบลจัดการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีใหม่ปลอดภัยจากโควิด - 19

1. เพื่อสร้างการเรียนรู้ แก่ภาคีเครือข่าย สุขภาพ และประชาชน ในพื้นที่ ในการป้องกัน โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	1.1 ทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิต ระดับ อำเภอ/ตำบล	คณะกรรมการ การ พชอ.	ต.ค.63 - ก.ย.64	-	-	1.1 คำสั่ง พชอ./พชต.	ชยุต หิรัญรักษ์ ปัจจะตาทพร นามโด
2. เพื่อสร้างความ ร่วมมือของประชาชน ในการป้องกันโรคติดต่อ	2.1 จัดประชุมการพัฒนา ตามประเด็น แบบมีส่วน ร่วม (ประกาศวาระ	จำนวน 300 คน -จนท.สา	ต.ค.63 - ก.ย.64	30,000	ต.ค.63 - ก.ย.64	งบเงิน บำรุง รพ. วาระอำเภอ	

ทิพาตา เติมถิ่น

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
เพื่อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	(ประกาศภาวะอำเภอ/ MOU)	สุข = 35 -นายก อปท. = 11 -ปลัด อปท. = 11 -ผ.กอง สาสุข = 11 -กำนัน/ ผญบ. = 84 -ท.ส่วน ราชการ = 16 -ตัวแทน อส. = 132		บาท ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน 300 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 15,000 บาท (รวมเป็น 30,000 บาท)						
3. เพื่อพัฒนาและ	3.1 ประชุมชี้แจงสร้างการ	ประชาชน	ต.ค.63 -	-	-	-	-	3.1 ประชาชน		

ML

ทิพาศา เติมสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน และภาคี เครือข่าย สุขภาพ	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
ยกระดับชุมชน ให้เป็น ชุมชนต้นแบบในการ จัดการโรคติดต่อเชื้อไวรัส โคโรนา 2019	เรียนรู้แก่ประชาชนและ ภาคีเครือข่ายสุขภาพใน การป้องกันกาแพร่ ระบาดของโรคติดต่อเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	ก.ย.64						และภาคี เครือข่าย สุขภาพ ความรู้ความ เข้าใจในการ ป้องกันโรคติดต่อ เชื้อไวรัสโคโร นา 2019		
	3.2 จัดกิจกรรมรณรงค์ใน ชุมชนเกี่ยวกับการป้องกัน การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เชื้อไวรัสโคโรนา 2019	ต.ค.63 - ก.ย.64						3.2 ประชาชน ให้ความ ร่วมมือในการ ป้องกันโรคติดต่อ เชื้อไวรัสโคโร นา 2019		
	3.3 สนับสนุนให้เกิดชุมชน ต้นแบบในการจัดการโรค ติดต่อไวรัสโคโรนา 2019 แบบบูรณาการ	ต.ค.63 - ก.ย.64						3.3 ชุมชน ต้นแบบได้รับ การพัฒนา องค์ความรู้ ใน การจัดการ โรคติดต่อ		

NL

พิพาศา เติมสิน

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
4. เพื่อเฝ้าระวังป้องกัน และควบคุมโรค ไข้เลือดออก	4.1 กิจกรรมเคาะประตู บ้านทำลายแหล่ง เพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย ต้นโรคไข้เลือดออก และออกติดตามสุ่ม ประเมินค่าดัชนีลูกน้ำ ยุงลาย (84 หมู่บ้าน)	พื้นที่ อำเภอห้วย เม็ก -9 ตำบล -84 หมู่บ้าน	ต.ค.63 - ก.ย.64	-	-	-	4.1 ประชาชน ในชุมชนให้ ความร่วมมือ ในการเฝ้า ระวังป้องกัน และควบคุม โรค ไข้เลือดออก		
5. เพื่อขับเคลื่อน นโยบายเรื่องขยะจาก ระดับอำเภอสู่ตำบล หมู่บ้านโดยใช้หลัก 3 ช. (ใช้น้อย ใช้น้ำ กลับมาใช้ใหม่)	5.1 กระตุ้นและสร้างจิต สำนึกให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการกำจัดขยะมูล ฝอยในระดับครัวเรือน เพื่อลด / ประเมินติดตาม การดำเนินงาน และเชิดชู เกียรติพื้นที่ต้นแบบเรื่อง การจัดการขยะ	พื้นที่ อำเภอห้วย เม็ก -9 ตำบล -84 หมู่บ้าน	ต.ค.63 - ก.ย.64	-	-	-	5.1 ประชาชน มีส่วนร่วมใน การกำจัดขยะ มูลฝอยใน ระดับ ครัวเรือน โดย ใช้หลัก 3 ช. (ใช้น้อย ใช้น้ำ กลับมาใช้ ใหม่)		

ML

พิพาดา เหมสิน

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
6. เพิ่มประสิทธิภาพ การคัดกรอง ค้นหา และติดตามผู้ผ่านการ บำบัดรักษาเสพติด อย่างครอบคลุม	6.1 ค้นหาผู้ค้า ผู้เสพ เพื่อ ดำเนินการสู่กระบวนการ ชุมชนสีขาว	พื้นที่ อำเภอห้วย เม็ก -9 ตำบล -84 หมู่บ้าน	ต.ค.63 - ก.ย.64	-	-	-	-	6.1 เกิดชุมชน สีขาวต้นแบบ ร้อยละ 80	
7. ติดตาม ประเมิน และสรุปผลการ ดำเนินงาน	7.1 พัฒนากลไกเยี่ยม เสริมพลัง ติดตามประเมิน การรายงานผล	คณะกรรมการ การ พขอ. / พชต.	ต.ค.63 - ก.ย.64	-	-	-	-	7.1 ติดตาม และสรุปผล การ ดำเนินงาน ระดับอำเภอ ตำบล	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)									
แหล่งงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลห้วยเม็ก									
หมายเหตุ สามารถเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ									
ประเด็น : การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ (รพ.สต.ติดดาว)									
1. รพ.สต.ผ่านเกณฑ์ คุณภาพรพ.สต.ติดดาว	1. เข้าร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนา ศักยภาพและสื่อสารการ เรียนรู้และพัฒนาเครื่องมือ	ทีมพี่เลี้ยง ระดับ อำเภอ 10 คน	ม.ค.64- ธ.ค.-64	บูรณาการร่วมกับ แผนจังหวัด	-	-	-	1. ทีมพี่เลี้ยง ระดับอำเภอ ได้รับการ พัฒนา	คปสอ.ห้วยเม็ก

Mk

พิพาท เติมเต็ม
ปักจัดการรจนทั่วไปปฏิบัติกา

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
	ประเมินตามเกณฑ์ คุณภาพมาตรฐาน รพ.สต. ติดตาม								ศักยภาพ 100%	
	2.พัฒนาระบบการใช้ ข้อมูลสารสนเทศด้าน สุขภาพ (gis health)	รพ.สต. 9 แห่ง	ต.ค.-63	-	-	-	-	-		
	3. รพ.สต. แต่ละแห่ง ประเมินตนเองตามเกณฑ์ รพ.สต. ติดตาม	รพ.สต. 9 แห่ง	ต.ค.-63	-	-	-	-	-	2. รพ.สต. ผ่าน เกณฑ์การพัฒนา คุณภาพ รพ.สต. ติดตาม ระดับ 5 ดาว ร้อยละ 75 สะสม สะสมจำนวน 3 แห่ง Re-credit 4 แห่ง	พัทธนันท์ ภูผิวฟ้า
	4. จัดทำแผนการพัฒนา เพื่อติดตามผลการประเมิน ตนเอง	รพ.สต. 9 แห่ง	ต.ค.-63	-	-	-	-	-	3. รพ.สต. ติดตาม 7 แห่ง	ทีมพี่เลี้ยง รพ.สต. ติดตาม

Nk

วิมลดา เพิ่มสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	งบลงงบ ประมาณ		
	5. รายงานข้อมูลตาม โปรแกรม GIS Health	รพ.สต. 9 แห่ง	ต.ค.-63							ทีมพี่เลี้ยง รพ.สต. ติดตาม
	6. ประชุมอบรมการ ป้องกันโรคติดต่อเชื้อให้แม่ เจ้าหน้าที่ รพ.สต. และ เจ้าหน้าที่ รพ. ห้วยเม็ก	200 คน	มี.ค.-64	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 200 คน x 25 บาท = 5,000 บาท	5,000	มี.ค.-64	งบเงิน บำรุง รพ.			ดาฤณี แสนโคตร
	7. ประชุมอบรมการพัฒนา มาตรฐานห้อง Lab แก่ เจ้าหน้าที่ รพ.สต.	30 คน	เม.ย. 64	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน x 25 บาท = 750 บาท	750	เม.ย. 64	งบ คปสอ.			วสุ มุสลาสะ
	8. ประชุมพบทบทวนบัญชียา ในรพ.สต.	รพ.สต. 20 คน	ก.พ.-64	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 25 บาท = 500 บาท	500	ก.พ.-64	งบเงิน บำรุง รพ.			วิชัย อ่อนสะอาด
	9. ประชุมการอบรมฟื้นฟู การใช้ยา RDU ยาโรค เรื้อรังและยาช่วยชีวิต แก่เจ้าหน้าที่ รพ./รพ.สต.	100 คน	มี.ค.-64	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน x 25 บาท = 2,500 บาท	2,500	มี.ค.-64	งบเงิน บำรุง รพ.			เจนจิรา นีราราช
	10. คณะกรรมการระดับ อำเภอออกประเมินรพ.	2 ครั้ง	มี.ค.-64 - ก.ค. 64	บูรณาการกับ GS						ทีมพี่เลี้ยงรพ.สต. ติดตาม

Nk

พิพาดา เติมสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
	สศ. ตามเกณฑ์ปีละ 2 ครั้ง									พืชนันท์ ภูผิวฟ้า
	11.ประชุมเชิงปฏิบัติการ ติดตามกำกับ (Monitoring) ผลการ พัฒนาคุณภาพมาตรฐาน รพ.สศ.ติดดาว (ประเมินไขว้ระดับอำเภอ)	ทีมพี่เลี้ยง รพ.สศ.ติด ดาว	ม.ค.64	บูรณาการร่วมกับ แผนจังหวัด	-	-	-	4. พี่เลี้ยง ระดับอำเภอ เข้าร่วมการ ประชุม ปฏิบัติการ ติดตามกำกับ (Monitoring Standardize) 100%	คป.สอ. ห้วยเม็ก พืชนันท์ ภูผิวฟ้า	
	12.ตรวจประเมิน มาตรฐานรพ.สศ. ติดตามระดับจังหวัด Re- accreditation 12.1 ตรวจประเมิน มาตรฐานรพ.สศ. ติดตามระดับอำเภอ -Re-accredit รพ.สศ.ภาค รพ.สศ.ค่าใหญ่	อำเภอละ 1 แห่ง 4 แห่ง	ม.ค.64- ธ.ค.-64	บูรณาการร่วมกับ แผนจังหวัด	-	-	5.รพ.สศ. กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ ประเมิน รับรอง มาตรฐาน รพ. สศ.ติดดาว ระดับจังหวัด (Ac+Re-ac) 100%	สจจ. คป.สอ. ห้วยเม็ก ทีมพี่เลี้ยงระดับ อำเภอ พืชนันท์ ภูผิวฟ้า		

ML

พิพาศ เติมสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
	รพ.สต. พิษณุ รพ.สต. หัวยมะทอ -Accredit รพ.สต. คำเหมือดแก้ว รพ.สต. หาดทรายมูล รพ.สต. หนองบัว	3 แห่ง								
รวมงบประมาณทั้งสิ้น 8,750 บาท (แปดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)										
แหล่งงบประมาณ งบ คปสอ. หัวยมะทอ 750 (เจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)										
แหล่งงบประมาณ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลหัวยมะทอ 8,000 (แปดพันบาทถ้วน)										
หมายเหตุ งบประมาณทั้งหมดสามารถใช้จ่ายได้ตามความเหมาะสม										
ประเด็น : พัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ให้เป็นเลิศ										
1. พัฒนาระบบ คุณภาพและมาตรฐาน หน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วย บริการปฐมภูมิ ให้เป็น เลิศ	1. แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ คณะกรรมการ การพัฒนาาระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ	1 คณะกรรมการ	พ.ย. 63	-	-	-	-	-	1. มีคำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการ พัฒนา ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ	ชยุต ธีรวัชรักษ์ สมศักดิ์ แผลมครบุรี
	2. ประชุมชี้แจง ส่งเสริม การพัฒนาหน่วยบริการ ปฐมภูมิ และเครือข่าย	คณะ อนุกรม การพัฒนา	ธ.ค. 63 - ม.ค. 64	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ดีมี	2,280	ธ.ค. 63 - ม.ค. 64	งบ คปสอ.	2. คณะอนุกรม การพัฒนา	ชยุต ธีรวัชรักษ์ สมศักดิ์ แผลมครบุรี	

ML

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
	หน่วยบริการปฐมภูมิใน โรงพยาบาลขนาด F2 และ F3 เพื่อเปิดบริการ คลินิกหมอ	ระบบ สุขภาพ ปฐมภูมิ จำนวน 19 คน		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ x 2 มื้อ = 950 บาท ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 19 คน x 50 บาท = 950 บาท ค่าจ้างถ่ายเอกสาร จำนวน 19 คน x 20 บาท = 380 บาท				ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ ได้รับ การประชุม ชี้แจง แนว ทางการ ดำเนินการ เปิดหน่วย บริการปฐม ภูมิ และ เครือข่าย หน่วยบริการ ปฐมภูมิ 100 %		
2. พัฒนากำลังคนใน ระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้มีศักยภาพสูงขึ้น	1. สนับสนุนการผลิต แพทย์เวชศาสตร์ ครอบครัว และอบรม ระยะสั้นแพทย์ทั่วไปด้าน เวชศาสตร์ครอบครัว 2. พัฒนาสมรรถนะคณะผู้ ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ	แพทย์เวช ศาสตร์ ครอบครัว ระยะสั้นแพทย์ทั่วไปด้าน เวชศาสตร์ครอบครัว	ธ.ค. 63 - ก.ย. 64	บูรณาการกับแผนจังหวัด	-	-	3. แพทย์ ทั่วไปได้รับ การพัฒนา อบรมระยะสั้น 100 %	ชยุต ทิรัญรักษ์ สมศักดิ์ แผลมครบุรี		
		แพทย์/ พยาบาล/	ธ.ค. 63 - ก.ย. 64	บูรณาการกับแผนจังหวัด	-	-	4. แพทย์/ พยาบาล/	ชยุต ทิรัญรักษ์ สมศักดิ์ แผลมครบุรี		

พิพาดา เติมสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย		
		อสม./จิตอาสา / อปท.					อสม./จิตอาสา /อปท. ได้รับการพัฒนา ๗ 100 %	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น 2,280 บาท (สองพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)								
แหล่งงบประมาณ งบ คปสอ. ห้วยเม็ก								
หมายเหตุ งบประมาณทั้งหมดสามารถกู้เฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม								

N.L

พิพาดา เพิ่มสิน
ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติ

ชื่อโครงการ : โครงการช่วยเหลือชุมชนแห่งความสุข มีวัฒนธรรมสุขภาพ และวิถีสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2564

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 155,480 บาท (หนึ่งแสนห้าพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
แหล่งงบประมาณ งบ คปสอ.ห้วยเม็ก จำนวน 114,780 บาท (หนึ่งแสนหนึ่งพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
แหล่งงบประมาณ งบบำรุงโรงพยาบาลห้วยเม็ก จำนวน 40,700 บาท (สี่หมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)
หมายเหตุ งบประมาณทั้งหมดสามารถกู้ยืมได้ตามความเหมาะสม

7. ลงนาม

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นายสาโรจน์ ตาลผาด)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นายชยุต หิรัญรักษ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายสมพงษ์ ภูผิวฟ้า)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายวิชฌกร อ่อนประสงค์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก

นายสาโรจน์ ตาลผาด
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบงานแผนงาน/โครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายยุทธพล ภูเลื้อย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ทิพาศา เข็มสัน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอภิชัย ธิมานนท์)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์