



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖

ที่ กส ๐๙๓๒/๒๓

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน และเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (แบบ Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT) ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (EB ๑๗ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ของหน่วยงาน) ซึ่งเป็นการยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

(นายชุต หิรัญรักษ์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

(ลงชื่อ)

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ/อนุญาต

(นายสมพงษ์ ภูผิวฟ้า)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายชยุต หิรัญรักษ์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมพงษ์ ภูผิวฟ้า)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

1. ชื่อโครงการ : ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีความเป็นเลิศและทันสมัย อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2564

2. หัวหน้าโครงการ : นางกมลลี แสนบุตรดา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวน้ำฝน บุญโส ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ
นางสาวทิพาตา เพิ่มสิน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นายปิยะชาติ จำปารัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

ความเป็นเลิศด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ต้องประกอบด้วย การพัฒนาเรื่องดังต่อไปนี้ ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ, ระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านสุขภาพ, การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ, การพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ และปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี 2563 จัดทำแผนให้สอดคล้องกับแผนชาติ 20 ปีด้านสาธารณสุข มีวิสัยทัศน์ “กาฬสินธุ์เป็นต้นแบบเมืองแห่งสุขภาพ” มี 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ คือ 1. ประชาชนชาวกาฬสินธุ์ได้รับการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยลดโรคและภัยสุขภาพ 2. เครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับมีคุณภาพมาตรฐาน ยึดหลักการทำงานแบบบูรณาการโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง 3. บุคลากรด้านสาธารณสุขทั้งระบบมีสมรรถนะสูง มีความสุขและวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมที่เข้มแข็ง 4. ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศ ทันสมัย 5. หมู่บ้าน ชุมชนของจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นชุมชนแห่งความสุข มีวัฒนธรรมสุขภาพ และวิถีสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน ซึ่งเป้าประสงค์ที่ 5 เป็นความเป็นเลิศด้านชุมชน (Community Excellence) เพิ่มเติมจากแผนชาติ 20 ปีด้านสาธารณสุข

คปสอ.ห้วยเม็ก ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สุขภาพอำเภอห้วยเม็ก ปี 2564 โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ “ห้วยเม็กเป็นต้นแบบเมืองแห่งสุขภาพ” ประกอบด้วย 3 พันธกิจ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ ซึ่งในการดำเนินตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ คปสอ.ห้วยเม็ก จำเป็นที่จะต้องมีความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 2 จุดยืนได้แก่

1. ยึดหลัก ธรรมาภิบาล โปร่งใสในการบริหาร
 - 1.1 บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 1.2 การสร้างเข้มแข็งระบบการเงินการคลังของหน่วยบริการ
2. ระบบข้อมูล สารสนเทศ /คุณภาพข้อมูล
 - 2.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพข้อมูล
 - 2.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารจัดการคุณภาพการบริการโรงพยาบาล Smart Hospital

ML
ทิพาตา เพิ่มสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

จากเหตุผลดังกล่าว คปสอ.ห้วยเม็ก จึงได้ดำเนินการจัดทำ “การพัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุข มีธรรมมาภิบาล มีความเป็นเลิศและทันสมัย อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2562” เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ คปสอ.ห้วยเม็ก ปี 2561 – 2564 มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ การสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและเป้าประสงค์ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีธรรมมาภิบาล มีความเป็นเลิศทันสมัย

4. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข

<input checked="" type="checkbox"/> ตอบสนองยุทธศาสตร์สุขภาพอำเภอห้วยเม็ก	<input checked="" type="checkbox"/> ตอบสนองยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศ ทันสมัย	เป้าประสงค์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศ ทันสมัย
1.ระดับความสำเร็จการปลูกฝังวิถีคิด จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.ระดับความสำเร็จการปลูกฝังวิถีคิด จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. ระดับความสำเร็จป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2. ระดับความสำเร็จป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 4 ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 6	3. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 7 ≤ ร้อยละ 4 ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 6
4.ระดับความสำเร็จของหน่วยบริการมีระบบการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด	4.ระดับความสำเร็จของหน่วยบริการมีระบบการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด
5.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพข้อมูล	5.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพข้อมูล
6.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารจัดการคุณภาพการบริการโรงพยาบาล Smart Hospital	6.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารจัดการคุณภาพการบริการโรงพยาบาล Smart Hospital

ML
ทิพาศา เติมสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง แบบมีส่วนร่วมทุกระดับ ที่มี ประสิทธิภาพและมีความมั่นคง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ระดับความสำเร็จการปลูกฝังวิธีคิด จิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ระดับ 5
มีความเข้มแข็งระบบการเงินการคลังของ หน่วยบริการ	ระดับความสำเร็จของหน่วยบริการมีระบบการ ตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด	ระดับ 5
หน่วยบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล สารสนเทศการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ	-ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพข้อมูล -ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารจัดการ คุณภาพการบริการโรงพยาบาล Smart Hospital	ระดับ 5

ML

ทิพาดา เติมสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

6. รายละเอียดโครงการ

จุดยืนที่ 1 บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม
ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ระดับความถี่ของหน่วยงานผ่านการประเมิน ITA ระดับ 5

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
1.เพื่อสร้าง วัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริตแก่ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานการพัฒนาระบบ ธรรมาภิบาลและความ โปร่งใส	10 คน	ต.ค. 62	-	-	-	-	1. ร้อยละการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ร้อยละ 92	ทิพาดา เพิ่มสิน จินตนา ศรีมูล มาตร	
	2. ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	รพช/สสอ รวม 160 คน	ธ.ค.62	-	-	-	-			
	3. โครงการอบรมความรู้ เรื่องคุณธรรม ความโปร่งใส และผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564	รพช/สสอ/ รพ.สต. รวม 50 คน	มี.ค. 63	- ค่าวิทยากร จำนวน 6 ชม. ชม.ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท X -อาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็น เงิน 2,500 บาท X - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน	8,600 X	ก.พ. 63	งบ คปสอ.			

ML
ทิพาดา เพิ่มสิน

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้ งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
				50 คน x 50 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท X	2,000	จ.ค.63 เม.ย. 64	งบ คปสอ.		
	4. โครงการประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางการ จัดส่งหลักฐาน เชิงประจักษ์ ในระบบรายงาน MITAS	รพช/สสอ/ รวม 10 คน 2 ครั้ง/ปี	จ.ค.63 เม.ย. 64	-อาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท X - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 10 คน x 50 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท X	X				
	5. ติดตามผลการประเมิน ITA ในระบบรายงาน MITAS	4 ครั้ง/ปี	จ.ค.63 มี.ค.64 เม.ย.64 ก.ย.64	-	-				
2.หน่วยงานมี มาตรฐานและ ความเป็นธรรม	6.แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมและชมรม STRONG	18 คน	จ.ค.63	-	-			2. รายงานการ ดำเนินงานชมรม จริยธรรม สป.	ทิพดา เพิ่มสิน จินตนา ศรีมูล มาตร

๑๖

ทิพดา เพิ่มสิน

ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติ

แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย		
ในการ ปฏิบัติงานและ การให้บริการ	7. เผยแพร่ข้อมูลการ ดำเนินงานต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เว็บไซต์ รพช/สสอ	ต.ค.63 - ก.ย.64	-	-	-	ร้อยละ 100	
รวมเป็นเงิน 10,600 บาท (หนึ่งหมื่นหกหรือบาทถ้วน)								
แหล่งงบประมาณ งบ คปสอ.								
หมายเหตุ สามารถคำนวณได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ								

ML
พิพาดา เติมสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประเด็น : การสร้างความเข้มแข็งระบบการเงินการคลังของหน่วยบริการ

ตัวชี้วัดที่ 1. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ 7 ≤ ร้อยละ 4 ระดับ 6 ≤ ร้อยละ 6

ตัวชี้วัดที่ 2. ระดับความสำเร็จของหน่วยบริการมีระบบการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
1. การจัดสรร เงินอย่าง เพียงพอ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ CFO 1.1. ประชุม คณะกรรมการ CFO ไตร มาสละ 1 ครั้ง 2. มีการจัดทำแผน ทางการเงิน (Plan fin) ประจำปี งบประมาณ 2564 ที่มี คุณภาพ 3. ใช้แผนทางการเงิน (Plan fin) ในการ บริหารจัดการ และกำกับ ติดตามแผนอย่าง เคร่งครัด 4. กำหนดมาตรการเพิ่ม รายได้จากกองทุนย่อย	15 คน จนท.รพ. 4 คน จนท.รพ.สส. 9 คน จนท. สสอ. 2 คน	ต.ค.63 - ก.ย.64 ต.ค.63 - เม.ย.64	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คน x 25 บาท x 4 ครั้ง เป็นเงิน 1,500 บาท α	1,500 บาท	ต.ค.63 - เม.ย.64	งบคปสอ.	หน่วยบริการมี แผนทางการเงิน (Planfin)ที่มีความ ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ ร้อยละ 100	ทิพาดา เพิ่มสิน ยุภา ทะรัต
									ML ทิพาดา เพิ่มสิน

นางจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วัตถุประสงค์		แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ	
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ					
	ต่างๆ 4.2 แต่งตั้ง คณะกรรมการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย 4.1 มีกิจกรรมรณรงค์ เพื่อเพิ่มรายได้กองทุน ย่อยต่างๆ											
2.เพื่อพัฒนาระบบบัญชี	1.มีการดำเนินการตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ตามนโยบายบัญชีหน่วย บริการ 1.1.ประชุมจัดทำบัญชี เกณฑ์คงค้างประจำเดือน 1.2.ประชุมตรวจทาน ระบบบัญชีก่อนนำขึ้น เวปไซต์ทุกเดือน (รพ.ก่อนวันที่ 10 ของ ทุกเดือน รพ.สต.ก่อน วันที่ 25 ของทุกเดือน)	รพ. 3 คน สตอ. 1 คน รพ.สต.9 คน รวม 13 คน ✓	ต.ค.63- ก.ย.64	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 13 คน ๆ ละ 25 บาท 2 มื้อ จำนวน 12 ครั้ง เป็นเงิน 7,800 บาท ✗ - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 13 คน ๆ ละ 50 จำนวน 12 ครั้ง เป็นเงิน 7,800 บาท ✗	15,600 บาท ✗	ต.ค.63- ก.ย.64	งบ คปสอ.		คุณภาพบัญชี	ยุภา ทะราด ทิพาดา เพิ่มสิน		
												ML

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
3. พัฒนา ศักยภาพ บริหารด้าน การเงินการ คลังแก่ เครือข่ายและ บุคลากร	1. มีการพัฒนาศักยภาพ บริหารด้านการเงินการ คลังให้กับผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงินและบัญชี 1.1 ประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการเงินและ บัญชีเครือข่ายบริการ	รพ. 3 คน สสอ. 1 คน รพ.สต. 9 คน รวม 13 คน ✓	ต.ค.63- ก.ย.64	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 13 คน ๆ ละ 25 บาท 2 มื้อ จำนวน 1 ครั้ง เป็นเงิน 650 บาท ✓ - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 13 คน ๆ ละ 50 จำนวน 1 ครั้ง เป็นเงิน 650 บาท ✓ - ค่าเอกสารในการประชุม จำนวน 13 ชุด ๆ ละ 50 บาท เป็นเงิน 650 บาท ✓	1,950 บาท ✓	ต.ค.63- ก.ย.64	งบ คปสอ.	มีกิจกรรมพัฒนา บุคลากรด้าน การเงินและบัญชี ปีละ 1 ครั้ง	ยุภา ทะราด ทิพาดา เพิ่มสิน	
4. สร้าง ประสิทธิภาพ การบริหาร จัดการ	1. พัฒนารูปแบบการ บริหารจัดการร่วม (Merging) 2. แผนอบรมด้านการเงิน	รพช/สสอ/รพ. สสอ.	ต.ค.63- ก.ย.64	- -	- -	- -	- -	มีการดำเนินงาน พัฒนาระบบ การเงินและบัญชี โดยใช้รูปแบบการ	ยุภา ทะราด ทิพาดา เพิ่มสิน ML	

ทิพาดา เพิ่มสิน

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้ งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
	การคลังสำหรับบัญชี และผู้ที่เกี่ยวข้อง							บริหารจัดการร่วม (Merging)	
5.ติดตาม กำกับ เครื่องมือ ประสิทธิภาพ ทางการเงิน	1.มีกระบวนการติดตาม กำกับ และใช้เครื่องมือที่ มีประสิทธิภาพทาง การเงิน -การเปรียบเทียบแผน ทางการเงิน (Planfink)กับ ผลการดำเนินงาน -มีและใช้เครื่องมือ ประสิทธิภาพทางการเงิน (7 plus efficiency) -การประเมินต้นทุน ผู้ป้อนและผู้จ่ายใน (Unit cost) -ประชุมคณะกรรมการ ตรวจสอบภายในระดับ เครือข่ายสุขภาพประชุม ตรวจสอบภายในหน่วย	รพช/สสอ/รพ. สต.	ต.ค.63- ก.ย.64	-	-	-	-	หน่วยบริการ สุขภาพมี กระบวนการ ติดตาม กำกับ และใช้เครื่องมือ ทางการเงินมี ประสิทธิภาพร้อย ละ 100	ยุภา ทะราด ทิพาดา เพิ่มสิน
		คก 15 คน จนท.หน่วยรับ ตรวจ 5 คน	ต.ค.63- ก.ย.64	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน ๆ ละ 25 บาท 2 มื้อ x 5 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท	10,000 บาท	ต.ค.63- ก.ย.64	งบคปสอ.	ร้อยละของ เครือข่ายหน่วย บริการสุขภาพ ได้รับการ ให้บริการ	ทิพาดา เพิ่มสิน ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ	
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
	<p>รับตรวจ ปีละ 1 ครั้ง จำนวน 5 วัน</p> <p>-สรุปผลการตรวจสอบ ภายในประจำปีเพื่อเสนอ แนวทางการแก้ไข</p> <p>ปรับปรุงการบริหารงาน ของหน่วยรับตรวจให้มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล</p>			<p>รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน ๆ ละ 50 บาท x 5 วัน เป็นเงิน 5,000 บาท</p>				<p>ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ</p> <p>ตรวจสอบภายใน ร้อยละ 30</p>	
<p>รวมเป็นเงิน 29,050 บาท (สองหมื่นเก้าพันห้าสิบบาทถ้วน)</p> <p>แหล่งงบประมาณ งบ คปสอ.</p> <p>หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ</p>									

ML
พิพาศา เกษมสัน
ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
	1.3 ตั้งแต่งคณะกรรมการข้อมูลระดับอำเภอ/คำสั่ง Smart IT Team	30 คน	ธ.ค. 63	- ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-	-	-	- มีคำสั่งแต่งตั้ง	ปิยะชาติ จำปา รัตน์ ปิยะชาติพร นาม โล
	1.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การ Clean ข้อมูล การวิเคราะห์ สถานการณ์ข้อมูลสารสนเทศ ตัวชี้วัดที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ HDC / Cockpit R7/ Dashboard สสจ.กส การบันทึกสาเหตุการเสียชีวิตของผู้ป่วย พัฒนาตัวชี้วัด QOF การใช้และการเก็บข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ และการนำเสนอผลการดำเนินงาน 12 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการ ข้อมูลระดับ อำเภอ 30 คน 12 ครั้ง/ปี	ต.ค.63-ก.ย. 64	- ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 30 คนx25บาทx12 ครั้ง เป็นเงิน 9,000 บาท	9,000 บาท	ก.ย.63	งบเงิน บำรุง รพ.	- เจ้าหน้าที่ รับทราบผลการ ดำเนินงานได้	กมลลี แสนบุตดา ปิยะชาติ จำปา รัตน์ สุรัชย์ พวงสาทะ ปิยะชาติพร นาม โล	

a

พิพาท เห็นดี

ปกติการทำงานทั่วไปปฏิบัติจะ

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
1.5 การติดตาม การสำรองข้อมูล (Backup) โปรแกรมป้องกันไวรัส ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	รพ. สต. รพ.สต.	ต.ค.63-ก.ย. 64	- บูรณาการ ร่วมกับแผน โครงการ รพ.	-	-	-	- รพ. สต.และ รพ.สต.มีการ สำรองข้อมูลและ ปลอดภัยจาก ไวรัสคอมพิวเตอร์	ปิยะชาติ จำปา รัตน์ สุรัชย์ พวงสาเก		
1.6 จัดเตรียมพัฒนาระบบ Smart Hospital - ระบบคิวออนไลน์ - เครื่อง Vital Signs - จัดตั้งทีมพัฒนา - จัดระบบการนัดแบบตลอดเวลา ในการมารับบริการ	รพ.	ต.ค.63-ก.ย. 64	- บูรณาการ ร่วมกับแผน โครงการ รพ.	-	-	-	-รพ. มีความ พร้อมใช้งาน ระบบคิวออนไลน์ และเครื่อง Vital Signs	ปิยะชาติ จำปา รัตน์ สุรัชย์ พวงสาเก		
1.7 จัดเตรียมสนับสนุนอุปกรณ์และ ระบบเครือข่ายเพื่อทำงานนอก โรงพยาบาล		ต.ค.63-ก.ย. 64					- มีอุปกรณ์สนับสนุน การทำงานนอก โรงพยาบาลเช่น เครื่อง	ปิยะชาติ จำปา รัตน์ สุรัชย์ พวงสาเก		

พิพาดา เหมสัน

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ			
1.8 จัดเตรียมแผนการเฝ้า HAIT			ต.ค.63-ก.ย. 64	- บูรณาการ ร่วมกับแผน โครงการ รพ.				คอมพิวเตอร် Notebook	กมลดี แสนบุตดา ปิยะชาติ จำปา รัตน์ สุรัชย์ พวงสากะ	
2 ประชุมคณะกรรมการเวชระเบียน ระดับอำเภอ - วิเคราะห์ปัญหา แนวทางการ พัฒนาเวชระเบียนและการให้รหัส โรค - จัดทำ Flow chart การให้บริการ รักษาและการบันทึกเวชระเบียน ผู้ป่วยนอก - ตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียนและ ให้ความรู้การบันทึกข้อมูลในเวช ระเบียน(5% ของผู้รับบริการและไม่	คณะกรรมการ เวชระเบียน ระดับอำเภอ 25 คน 2 ครั้ง/ปี	ม.ค.64-ส.ค. 64	- ค่าอาหาร กลางวัน 25 คน x50บาทx2ครั้ง เป็นเงิน 2,500 บาท - ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 25 คนx25บาทx2มือ x2ครั้ง เป็นเงิน	5,000 บาท	ส.ค.63	งบเงิน บำรุง รพ.	- เจ้าหน้าที่ สามารถวิเคราะห์ ปัญหาสามารถ ตรวจสอบ คุณภาพเวช ระเบียนได้	กมลดี แสนบุตดา ณัฐณิ พิมพ์ดี		

ML
พิมพ์คา เติมต้น

วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
	น้อยกว่า 40 แห่ง ต่อหน่วยบริการ) ประชุม 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 เดือน มกราคม 2564 ครั้งที่ 2 เดือน กรกฎาคม 2564 - สรุปผลการตรวจสอบระเบียบ			2,500 บาท						
	3. จัดประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ จัดการความรู้และ การแก้ปัญหาสาธารณสุขใน พื้นที่	จนท.รพ.สต./ สสอ./30คน จนท.รพ.120 คน รวม 150 คน 1 ครั้ง	มี.ค.-ก.ย.64	-ค่าจ้างทำบอร์ด โปสเตอร์ 500 บาท x 22 ปี x1 ครั้ง = 11,000 บาท -ค่าอาหาร กลางวัน 50 บาท x150คน = 7,500 บาท -ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 25	33,200 บาท	ก.ย.63	งบเงิน บำรุง รพ.	- เจ้าหน้าที่ สามารถ แลกเปลี่ยนปัญหา ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ ได้	กมลธิ แสบบุตตา สราวุธ แสงคำ ปัจชะตาพร นาม โล	


ML
กิตติคุณ - เติมสิน

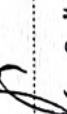
วัตถุประสงค์	แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ	
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ		
					บาทx150คนx2 มือ = 7,500 บาท คำวิทยากรแบบ แบ่งกลุ่ม x 2 คน x 600 บาท x 6 ช.ม. = 7,200 บาท					
รวมเป็นเงิน 47,200 บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)										
แหล่งงบประมาณ งบเงินบำรุง รพ.										
หมายเหตุ สามารถคำนวณได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ										

ML
พิพาศ เจริญสิน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ชื่อโครงการ : ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีความเป็นเลิศและทันสมัย อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2564
 งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 86,850 บาท (แปดหมื่นหกพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
 แหล่งงบประมาณ งบ คปสอ.ห้วยเม็ก จำนวน 39,650 บาท (สามหมื่นเก้าพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
 แหล่งงบประมาณ งบบำรุงโรงพยาบาลห้วยเม็ก จำนวน 47,200 บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)
 หมายเหตุ สามารถกู้ยืมได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ

7. ลงนาม

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
 (นางกมลธิ์ แสนบุตตา)

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
 (นายสมพงษ์ ภูผิวฟ้า)


ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
 (นายวิษณุกร อ่อนประสงค์)


ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยเม็ก

นายสาโรจน์ ตาลผาด
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ผู้รับผิดชอบงานแผนงาน/โครงการ


 (นายชยุต นริญรักษ์)
 ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ลงชื่อ  (นายยุทธพล ภูเสื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)


 ทิพาทา เติมสิน
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายอภิชัย ลิมานนท์)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์