



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖

ที่ กส ๐๙๓๒/๑๖๑

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามข้อกำหนดของชมรมจริยธรรมฯ รอบ ๖ เดือน
ปี ๒๕๖๔ เผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบ
ธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ซึ่งอยู่ในประเด็นการ
ตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับ
ติดตามดำเนินงานตามข้อกำหนดของชมรมจริยธรรมฯ รอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๔ เผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน
เผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน และเพื่อให้เป็นไปตาม
เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (แบบ Evidence - Based
Integrity & Transparency Assessment: EBIT) ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อ
ป้องกันการทุจริต (EB ๑๘ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีของหน่วยงาน) ซึ่งเป็นการยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ได้อย่างเหมาะสม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้
ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

(นายชยุต หิรัญรักษ์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

(ลงชื่อ)

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ/อนุญาต

(นายสมพงษ์ ภูผิวฟ้า)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : ขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามข้อกำหนดของชมรมจริยธรรมฯ รอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๔ เว็บไซต์หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายชยุต หิรัญรักษ์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมพงษ์ ภูผิวฟ้า)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ งานบริหารทั่วไป โทร. ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖
ที่ กส ๐๙๓๒/๑๖๐ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามข้อกำหนดของชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

๑. ความเป็นมา

ตาม คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ที่ ๒๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ประจำปี ๒๕๖๔ ได้กำหนดบทบาทหน้าที่คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามข้อกำหนดของชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ ได้ส่งคำสั่งคณะทำงานชมรมจริยธรรม ที่ ๒๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒.๒ ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๑)

๒.๓. ส่ง แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (แบบฟอร์มที่ ๒)

๒.๔ ส่งแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (แบบฟอร์มที่ ๓)

๓. ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน จึงบันทึกทราบการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๔ รอบ ๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

- 

(นายชยุต หิรัญรักษ์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

(นางสาวจินตนา ศรีมุลมาตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ทราบ



(นายสมพงษ์ ภูผิวฟ้า)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก



คู่มือการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

คำนำ

คู่มือเล่มนี้ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหาร ส่วน ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้งนี้เพื่อให้หน่วยงานแสดงถึงผลการกำกับติดตามการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ครอบคลุม ถึงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๙ แห่ง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการตามแผน แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก
๘ มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑
ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน ในปี ๒๕๖๕	๒
ภาคผนวก	
๑.แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๒.แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (แบบฟอร์มที่๒)	
๓.แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (แบบฟอร์มที่๓)	

**รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)**

๑. ความเป็นมา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทาง ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้ เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์ โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลง ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่ มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานทั้ง ๔ กิจกรรม ประสบความสำเร็จ ดังนี้

การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อตรวจสอบการบริหารงาน เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติ ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก โดย นายสมพงษ์ ภูวิฬฟ้า สาธารณสุขอำเภอ และบุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จะยับยั้งชั่งใจ ไม่กระทำการโกงกิน แผ่นดิน หรือใช้ตา แห่งหน้าที่หาประโยชน์ พร้อมกับแสดงทางสัญลักษณ์ด้วยการนาแขนขวาทับแขนซ้าย

รูปท่ากบบาท และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดง แผนผังชั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยเฉพาะ

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในสำนักงานสาธารณสุข และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

๔. ผลักดันให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านความโปร่งใส พร้อมปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อนำร่องแก่หน่วยงานอื่น/ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานทางคุณธรรมจริยธรรม/ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม/ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใส การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริตภัยร้ายยิ่งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

๕. คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยกำหนดแบบตรวจสอบความมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่กับภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นคู่สัญญากับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้น

๖. สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรผ่าน Facebook หรือเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป ๗. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย (นาระบบ ระบบอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การใช้อำนาจบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผ่าน Application LINE และ Application Facebook ชื่อกลุ่มบริหาร กลุ่ม สาสุขห้วยเม็ก และเว็บไซต์ของหน่วยงานทาง <http://www.huaimekmoph.go.th/>

๗. การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข อำเภอห้วยเม็ก มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และบุคลากร

๘. จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต

๙. ส่งบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาเกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน ในปี ๒๕๖๕

๑. ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ

๒. ควรกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อให้ทราบว่ามี การเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ เพียงใด

ภาคผนวก



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม..จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก หมู่ ๑๕ ตำบลห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นายชยุต ธีรณัฐรักษ์.....โทรศัพท์ ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๗๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๘๗,๗๗๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๘๗,๗๗๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เป็นบุคลากรที่มีสุขภาพใจที่ดี มีความสุข

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๙.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีจรรยาบรรณในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ถือศีลภาวนา ณ วัดป่าดงมะไฟ อ.น้ำหนาว จ.เพชรบูรณ์ จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รู้จักการฝึกปฏิบัติสมาธิให้เกิดความสงบ เกิดความรู้สึกตัว และมีสติในการใช้ชีวิตมากขึ้น	ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมเป้าหมาย ๘๐ คน	เจ้าหน้าที่มีจรรยาบรรณในการให้บริการประชาชน บนพื้นฐานของการรู้สึกตัวและมีสติในการให้บริการผู้ปวยอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ	๘๔,๐๐๐	-	๘๔,๐๐๐	-	-	บูรณาการร่วมกับ รพ.ห้วยเม็ก (คปสอ.ห้วยเม็ก)
๒. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกสวดมนต์ ทำสมาธิทุกวันศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รู้จักการฝึกสติ สมาธิอย่างต่อเนื่อง	ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมเป้าหมาย ๒๕ คน		-	-	-	-	-	
๓. กิจกรรมค้นหาต้นแบบบุคคลต้นแบบความดี ๒ คน / ปี และส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประกวดบุคคลต้นแบบระดับจังหวัด	เพื่อเชิดชูคนดีและสร้างศรัทธาภาคภูมิใจให้ผู้ได้รับรางวัล และสร้างแรงบันดาลใจเพื่อนำไปเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต	ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD)	บุคคลต้นแบบด้านความดี จำนวน ๑ คน		-	-	-	-	-	
๔. จัดอบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรในสังกัด	เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริต ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล	ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมเป้าหมาย ๔๐ คน		๔,๐๐๐	-	-	-	๔,๐๐๐	งบนับสนุน สสจ. กาฬสินธุ์
รวม					๘๘,๐๐๐		๘๘,๐๐๐		๔,๐๐๐	

ลงชื่อ

(นายชยุต ทิรัญรักษ์)

ผู้เสนอแผน

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๐... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายคมพงษ์ ภูผิวฟ้า)

ผู้เห็นชอบแผน

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๐... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม...จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

สถานที่ตั้ง...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ชื่อผู้ประสานงาน...นายชยุต หิรัญรักษ์ โทรศัพท ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ถือศีลภาวนา ณ วัดป่าดงมะไฟ อ.น้ำหนาว จ.เพชรบูรณ์ จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน	-	✓	๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกปฏิบัติสมาธิให้เกิดความสงบ เกิดความรู้สึกรู้ตัวและมีสติในการใช้ชีวิตมากขึ้น	เข้าร่วม อบรมร่วม คปสอ. รุ่นละ ๖ คน
๒. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกสวดมนต์ ทำสมาธิทุกวันศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐	✓	-	๒๐	เจ้าหน้าที่รู้จักการฝึกสติสมาธิอย่างต่อเนื่อง	
๓. กิจกรรมค้นหาต้นแบบบุคคลต้นแบบความดี ๑ คน / ปี และส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประกวดบุคคลต้นแบบระดับจังหวัด	✓	✓	๑	หน่วยงานมีบุคคลต้นแบบเป็นข้าราชการ ๑ ท่าน	
๔. จัดอบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรในสังกัด		✓			กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นายชยุต ทิรัญรักษ์ โทรศัพท์ ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม ๘๗,๗๗๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๘๗,๗๗๐ บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖ ๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖ ๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ถือศีลภาวนา ณ วัดป่าดงมะไฟ อ.น้ำหนาว จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย ๘๐ คน (เข้าร่วมกิจกรรม คป สอ. รุ่นละ ๖ คน)	เจ้าหน้าที่มีจรรยาบรรณในการให้บริการประชาชน บนพื้นฐานของการรู้สึกตัวและมีสติในการให้บริการผู้ป่วยอย่างเต็มกำลังและเต็มใจ	๘๔,๐๐๐	ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD)			✓		เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกปฏิบัติสมาธิให้เกิดความสงบ เกิดความรู้สึกตัวมีสติในการทำงานและใช้ชีวิตมากขึ้น
๒. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกสวดมนต์ ทำสมาธิทุกวันศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย ๒๐ คน		-	ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD)		✓			เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกสมาธิอย่างต่อเนื่อง

๓. กิจกรรมค้นหาบุคคลต้นแบบด้าน ความดี ๑ คน/ปี						✓			ข้าราชการเข้าร่วมประกวด คนดีศรีสาสุข, คนดีศรี ภาพสินธุ์ (กลุ่มข้าราชการ) ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ คน สามารถสร้างความภาคภูมิใจ ในการทำงาน สร้างแรงจูงใจ ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก
๔. จัดอบรมเรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรในสังกัด									

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ภาระงานของเจ้าหน้าที่ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่มีเวลาในการเข้าร่วมได้ ร้อยละ ๑๐๐.....

.....สถานการณ์โรคระบาด (COVID-19).....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในช่วงวัย ๒๕ - ๓๕ ปี เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อมูล ณ วันที่ 29 มกราคม 2564 เวลา 16.00 น.

เครื่องหมาย ✓ หมายถึง ส่งแล้ว

เครื่องหมาย ☒ หมายถึง ยังไม่ได้ส่ง

ติดตามการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่ยังไม่ได้จัดส่งคำชี้แจงคณะทำงาน ฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เขตสุขภาพที่ 7

ลำดับ	ส่วนราชการ	การดำเนินการชมรมจริยธรรม รอบ 6 เดือน (1ค.ศ.63- 31 มี.ค.64)				การดำเนินการชมรมจริยธรรม รอบ 12 เดือน (1เม.ย.64-30 ก.ย.64)		หมายเหตุ
		คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม (ปีเป้าหมายใหม่)	แบบฟอร์มที่ 1 แบบปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม	แบบฟอร์มที่ 2 แบบรายงานผล การดำเนินการ ฯ	แบบฟอร์มที่ 3 แบบติดตามผล การดำเนินการ ฯ	แบบฟอร์มที่ 2 แบบรายงานผล การดำเนินการ ฯ	แบบฟอร์มที่ 3 แบบติดตามผล การดำเนินการ ฯ	
43.18	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยผึ้ง	☒	✓					
43.19	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก	✓	✓					
43.20	โรงพยาบาลยางตลาด	✓	✓					
43.21	โรงพยาบาลสมเด็จ	✓	✓					
43.22	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชกุฉินารายณ์	☒	☒					
43.23	โรงพยาบาลกมลาไสย	☒	☒					
43.24	โรงพยาบาลเขาวง	✓	✓					
43.25	โรงพยาบาลคำม่วง	✓	✓					
43.26	โรงพยาบาลท่าคันโท	☒	☒					
43.27	โรงพยาบาลนาทม	✓	✓					แผน ฯ ยังไม่ลงนาม
43.28	โรงพยาบาลร่องคำ	✓	✓					
43.29	โรงพยาบาลสหัสขันธ์	✓	✓					
43.30	โรงพยาบาลหนองกุงศรี	✓	✓					
43.31	โรงพยาบาลห้วยผึ้ง	✓	✓					
43.32	โรงพยาบาลห้วยเม็ก	✓	✓					
43.33	โรงพยาบาลสิงห์ชัย	✓	✓					
43.34	โรงพยาบาลดอนจาน	☒	☒					
43.35	โรงพยาบาลนาลู	✓	✓					
43.36	โรงพยาบาลสามชัย	☒	☒					

จังหวัดขอนแก่น



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ที่ ๗๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็กโดยมีรายชื่อ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. คณะทำงาน

๑. นายสมพงษ์ ภูผิฟ้า	สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก	ประธาน
๒. นายยุทธศาสตร์ ภูวิชัย	ผอ.รพ.สต.คำใหญ่	คณะทำงาน
๓. นายสมศรี ภูแพง	ผอ.รพ.สต.กุดโดน	คณะทำงาน
๔. นายมานิตย์ บุตรสมบัติ	ผอ.รพ.ห้วยมะทอ	คณะทำงาน
๕. นางพรรณิ นระศรี	ผอ.รพ.สต.พิมูล	คณะทำงาน
๖. นายอเนก นนทะมาตย์	ผอ.รพ.สต.คำเหมือดแก้ว	คณะทำงาน
๗. นายอุดร อวารณ์	ผอ.รพ.สต.ทรายทอง	คณะทำงาน
๘. นายรุ่งสุริยา บุตรคำ	ผอ.รพ.สต.หาดทรายมูล	คณะทำงาน
๙. นายเกรียงศักดิ์ บุตรวงษ์	ผอ.รพ.สต.โนนขี้ควง	คณะทำงาน
๑๐. นางแมนมาศ ภูต้องศรี	ผอ.รพ.สต.หนองบัว	คณะทำงาน
๑๑. นายชยุต หิรัญรักษ์	ผช.สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒. นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและดำเนินการขับเคลื่อน แผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมพงษ์ ภูมิวิฟ้า)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก