



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร ๐๔๓-๘๘๘๐๓๖

ที่ กส ๐๙๓๒/๖๙

วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด และ ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล / คู่มือแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล และขออนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก และช่องทางอื่นๆ รวมถึงสื่อสังคมออนไลน์ ต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในประกาศฯ ต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายชยุต หิรัญรักษ์)


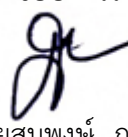
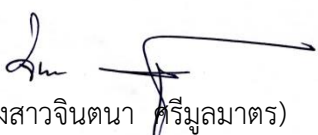
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

เห็นชอบ/อนุญาต

(นายสมพงษ์ ภูผิวน้ำ)
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก วัน/เดือน/ปี : ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หัวข้อ : ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ห้วยเม็ก (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : Link ภายนอก :-..... หมายเหตุ :-.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายชุต ธีรธีรรักษ์) ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก วันที่... ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายสมพงษ์ ภูวิฬฟ้า) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก วันที่... ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวจินตนา ตรีมูลมาตร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่... ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัด และ ประชาชนในพื้นที่ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลัก ธรรมมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ

๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสมมีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย

๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก อย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย

จึง ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมพงษ์ ภูผิวฟ้า)
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก