



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖

ที่ กส ๐๙๓๒/๔๒

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตนำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

### ๑. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ขออนุญาตนำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริต ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน และเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (แบบ Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT) ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาบุคลากร (MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ) ซึ่งเป็นการยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

### ๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

### ๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

(นายชยุต หิรัญรักษ์)  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

(ลงชื่อ)

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ/อนุญาต

(นายสมพงษ์ ภูผิวฟ้า)  
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายชยุต หิรัญรักษ์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสมพงษ์ ภูผิวฟ้า)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณ 2565

1. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณ 2565

2. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล : กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องปราม ในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุ ให้หัวหน้า ส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 44 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จาก เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับ การประเมิน ITA จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565 อยู่ในระดับสูงมาก เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และประชาชน ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณ 2565 นี้ขึ้น

3. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
1. เพื่อเป็นการ สร้างและ ยกระดับจิตสำนึก ให้มีความ ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและ ผลกระทบของ การทุจริต สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	1. แฉ่งเวียนประมวลจริยธรรม ข้าราชการประกาศข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษในประมวล จริยธรรมไปเผยแพร่และปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด 2. จัดอบรม/ประชุม/เข้า ร่วมกับหน่วยงานอื่น/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมแก่บุคลากรให้ต่อต้าน การทุจริต 3. จัดกิจกรรมการพัฒนา จิตสำนึกทำความดีเพื่อ สาธารณะ	-สสอ. 1 แห่ง รพ.สต. 9 แห่ง  -บุคลากรใน สังกัดสสอ. ห้วยเม็กจำนวน 70 คน -สสอ. 1 แห่ง รพ.สต. 9 แห่ง	ธ.ค.64- ส.ค.65          ธ.ค.64- ส.ค.65          ธ.ค.64- ส.ค.65	-          -          -	-          -          -	-          -          -	-          -          -	-บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบ ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับฯ ร้อยละ 80  - บุคลากรเข้ารับ การอบรม/ประชุม /รวมกิจกรรมฯ ร้อยละ 80  - มีการจัดกิจกรรม อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 กิจกรรม	สาธารณสุข อำเภอ ห้วยเม็ก

4.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
1. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการทำงานที่ชัดเจน	1. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารผลประโยชน์ทับซ้อน/ความรู้เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น	- สสอ.และรพ.สต. แห่งละ 1 เล่มรวม	ธ.ค.64-ส.ค.65	-	-	-	-	-มีคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย 1 เล่ม -จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแส/เผยแพร่ข้อมูลเพื่อป้องกันและ	สสอ. ห้วยเม็ก
	2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล่องรับความคิดเห็นไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line	-สสอ. 1 แห่ง	ธ.ค.64-ส.ค.65	-	-	-	-	ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย 5 ช่องทาง -มีเว็บไซต์ของหน่วยงานในการ เผยแพร่สื่อ	
	3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่	-สสอ. 1 แห่ง	ธ.ค.64-ส.ค.65	-	-	-	-	รณรงค์เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริต	

4.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	-รพ.สต. 9 แห่ง	ธ.ค.64- ส.ค.65	-	-	-	-	-รพ.สต.ในสังกัดเข้าร่วมฯร้อยละ 100	สาธารณสุข อำเภอ ห้วยเม็ก
	2. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/เกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ	-สสอ. 1 แห่ง รพ.สต. 9 แห่ง	ธ.ค.64- ส.ค.65	-	-	-	-	-รพ.สต.ในสังกัดเข้าร่วมฯร้อยละ 100	
	3. ยกย่องเชิดชูคนดีศรี สาสุข สสอ.ห้วยเม็ก - กิจกรรมคัดเลือก	-สสอ. 1 แห่ง รพ.สต. 9 แห่ง	ธ.ค.64- ส.ค.65	-	-	-	-	-บุคลากรได้รับการคัดเลือกอย่างน้อยประเภทละ 1คน	
	2. เพื่อพัฒนากลไกกระบวนการและมาตรการที่สนับสนุนระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	ข้าราชการดีเด่น -กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-สสอ. 1 แห่ง รพ.สต. 9 แห่ง	ธ.ค.64- ส.ค.65	-	-	-	-รพ.สต.ในสังกัดจัดกิจกรรมฯ ร้อยละ100	
	4. จัดกิจกรรมหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รพ.สต. 9 แห่ง							


4.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)


ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
1. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็น องค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการ ทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	1. ดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สสอ. 1 แห่ง	ธ.ค.64- ส.ค.65	-	-	-	-	-ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน งานผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITAระดับ 5 (≥ ร้อยละ90)	สาธารณสุข อำเภอ ห้วยเม็ก
	2. จัดอบรมเรื่องการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ (ITA) ให้กับ บุคลากรในสังกัด	-บุคลากรใน สังกัดสสอ. ห้วยเม็กจำนวน 40 คน	ธ.ค.64- ส.ค.65	- ค่าอาหาร อาหาร ว่าง และ เครื่องดื่ม จำนวน 40 คนๆละ 100 บาท	4,000	-	-เงินบำรุง สสอ.ห้วย เม็ก	- จำนวน รพ.สต.ที่ เข้าร่วมฯ ร้อยละ 100	
	3. จัดอบรม/ประชุม/เข้า ร่วมกับหน่วยงานอื่น เกี่ยวกับการบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนเสริม เพื่อสร้างวินัยและป้องกัน การกระทำผิดวินัย	-บุคลากรใน สังกัดสสอ. ห้วยเม็กจำนวน 73 คน	ธ.ค.64- ส.ค.65	-	-	-	-	- บุคลากรเข้ารับ การอบรมฯ ร้อย ละ 90	


ชื่อโครงการ : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณ 2565

5. ลงนาม

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ  
(นายชุต หิรัญรักษ์)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายสมพงษ์ ภูผิวฟ้า)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายพรพัฒน์ ภูนากลม)  
(.....)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ตำแหน่ง .....

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายอภิชัย ลิมานนท์)  
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

*Handwritten notes:*  
๑๗/๑๒  
๑๐๐๖๔