



ที่ กส ๐๙๓๓/ว ๒๘๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๗๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่ง ประกาศมาตรการ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศมาตรการ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็กได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก แนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จึงขอส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เรื่อง เพื่อให้ดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ และเป็นแนวทางเดียวกัน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชยุต หิรัญรักษ์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็กปฏิบัติราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

งานบริหารทั่วไป

โทร. ๐๔๓ - ๘๘๙๐๓๖

โทรสาร. ๐๔๓ - ๘๘๙๐๓๖



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก
เรื่อง มาตรการ แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อสอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จึงได้กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่ามีประเด็นความเสี่ยง ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง

ในการวิเคราะห์ผลความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. มาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ใน ๔ ประเด็น คือ

- (๑) การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
- (๒) ผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๓) การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
- (๔) การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิที่ควรจะได้รับ

แนวทางแก้ปัญหาจากการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. จัดทำข้อห้าม/ข้อตกลงไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน

๒. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ข้าราชการอยู่ในระเบียบวินัย ทำงานตรงเวลา

๓. ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความ รับผิดชอบ

๔. ไม่ช่วยญาติมิตรหรือคนสนิทให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ

๕. ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน

๖. ไม่รับของขวัญ ขนม ของขวัญจากผู้ประกอบการ บริษัท ห้างร้าน หน่วยงานต่างๆ

๗. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนปกติ การบริหารจัดการเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในกรณีเร่งด่วนที่เกิดขึ้น ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๘. ไม่ให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการ ประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล เช่น การปิดประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้าหรือ พ้นกำหนดการ ยื่นใบเสนอราคา เป็นต้น

๙. การจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ การก่อสร้าง ต่อเติม ต้องผ่านคณะกรรมการบริหารทุกกรณี
๑๐. ไม่นำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว
๑๑. ไม่เบิกบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
๑๒. ไม่นำข้อมูลลับ ข้อมูลภายใน มาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๑๓. ไม่ทำการใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติ แล้วนำมาใช้ในคลินิกส่วนตัว

๑๔. บุคลากรเข้าใจหลักเกณฑ์ในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น หลักเกณฑ์การใช้อาคารเข้าพักบ้านพักของโรงพยาบาล การใช้สาธารณูปโภค และการใช้อุปกรณ์ต่างๆของหน่วยงาน เป็นไปตามระเบียบของทางราชการและเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเท่านั้น

๑๕. ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิที่ควรจะได้รับ

๑๖. ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของบุคลากรในสังกัดอย่างเคร่งครัด

๑๗. การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในกรณีที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าตอบแทนในกรณีพิเศษ ให้ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด

ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

๑. ส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์หรือร้องด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก หมู่ ๑๕ ตำบลห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ รหัสไปรษณีย์ ๔๖๑๔๐

๒. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานได้ที่ <http://www.huaimekmoph.go.th/> หรือช่องทาง Facebook สสอ.ห้วยเม็ก (กล่องข้อความ) กรณีมีข้อร้องเรียน จะนำเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสืบสวนข้อเท็จจริง หากมีมูลและเป็นความผิดทางวินัยจะดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

(นายชยุต หิรัญรักษ์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปฏิบัติราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก