



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร.๐๔๓-๘๘๙๐๓๖

ที่ กส ๐๙๓๓/๔๘๓

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามข้อกำหนดของชมรมจริยธรรมฯ รอบ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๕ เผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน นายอำเภอห้วยเม็ก

ต้นเรื่อง

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามข้อกำหนดของชมรมจริยธรรมฯ รอบ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๕ เผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน และเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (แบบ U Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT) ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (MOIT๑๗ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน) ซึ่งเป็นการยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป

ลงชื่อ

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ/อนุญาต




(นายชยุต ทรนุรักษ์)

ผอ. รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามข้อกำหนดของชมรมจริยธรรมฯ รอบ ๑๒ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ Link ภายนอก : หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ชื่อผู้ประสานงาน นายชยุต หิรัญรักษ์ โทรศัพท์ ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ถิ่นศีลภาวนา ณ วัดป่าดงมะไฟ อ.น้ำหนาว จ.เพชรบูรณ์ จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน	✓		๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกปฏิบัติ สมานใจให้เกิดความสงบ เกิด ความรู้สึกดีและมีสติในการใช้ ชีวิตมากขึ้น	- ผู้เข้าร่วมเป็น แบ่งเป็นรุ่นๆ ระยะเวลา ดำเนินการ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกสวดมนต์ ทำสมาธิทุกวัน ศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	✓	-	๒๐	เจ้าหน้าที่รู้จักการฝึกสติ สมานใจ อย่างต่อเนื่อง	
๓. กิจกรรมค้นหาต้นแบบบุคคลต้นแบบความดี ๑ คน / ปี และ ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประกวดบุคคลต้นแบบระดับจังหวัด	✓		๑	หน่วยงานมีบุคคลต้นแบบ เป็นข้าราชการ ๑ ท่าน	ประกวดคนดีศรีสาธารณสุข (ข้าราชการ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๔. จัดอบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรในสังกัด	✓		๔๐	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๔๐ คน	- งบประมาณ บูรณาการร่วมกับ กิจกรรมอื่นๆ

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นายชยุต ทิรัญรักษ์ โทรศัพท์ ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวม ๘๗,๗๗๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๘๗,๗๗๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ถ้อยแถลง วน วัดป่าดงมะไฟ อ. น้ำหนาว จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย ๘๐ คน (เข้าร่วมกิจกรรม คปสอ. รุ่นละ ๖ คน)	เจ้าหน้าที่มีจรรยาบรรณในการให้บริการประชาชนบนพื้นฐานของการรู้สึกตัวและมีสติในการให้บริการผู้ป่วยอย่างเต็มกำลังและเต็มใจ	๘๔,๐๐๐	ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD)				✓	เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกปฏิบัติสมาธิให้เกิดความสงบ เกิดความรู้สึกตัวมีสติในการทำงานและใช้ชีวิตมากขึ้น
๒. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกสวดมนต์ ทำสมาธิทุกวันศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย ๒๐ คน		-	ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD)			✓	✓	เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกสมาธิอย่างต่อเนื่อง
๓. กิจกรรมค้นหาบุคคลต้นแบบด้านความดี ๑ คน/ปี							✓	✓	ข้าราชการเข้าร่วมประกวด คนดีศรีสาสุข ,คนดีศรีกาฬสินธุ์ (กลุ่มข้าราชการ) ปี ๒๕๖

									๕ จำนวน ๑ คน สามารถสร้างความภาคภูมิใจในการทำงาน สร้างแรงจูงใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก
๔. จัดอบรมเรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรในสังกัด	-	-						✓	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ตามโครงการ จำนวน ๔๐ คน บุคลากรงบประมาณจาก โครงการอื่นๆ - บุคลากร นำความรู้ที่ได้รับจากการประ อบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรในสังกัด นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน ต่อไป

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง.....
.....

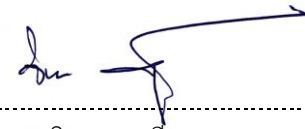
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ภาระงานของเจ้าหน้าที่ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่มีเวลาในการเข้าร่วมได้ ร้อยละ ๑๐๐.....
.....สถานการณ์โรคระบาด (COVID-19).....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกปฏิบัติด้วยตนเอง และถ่ายทอดความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ด้วยตนเอง.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕