



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ งานบริหารทั่วไป โทร. ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖

ที่ กส ๐๙๓๓/๑๕๖

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

### ๑. ความเป็นมา

ตาม คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ที่ ๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ กำหนดบทบาทหน้าที่ที่คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับ เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด รอบ ๖ เดือน ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ได้ส่งคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็กคณะทำงานชมรมจริยธรรม ที่ ๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒.๒ ส่งแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบฟอร์มที่ ๑)

๒.๓. ส่ง แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (แบบฟอร์มที่ ๒)

๒.๔ ส่งแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (แบบฟอร์มที่ ๓)

### ๓. ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตอบสนองต่อผู้รับบริการ หรือประชาชน จึงบันทึกทราบการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนการปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖และขออนุญาตเผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ทราบ/อนุญาต

(นายชยุต หิรัญรักษ์)

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖ เผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายชุต หิรัญรักษ์)

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ชื่อผู้ประสานงาน นายชยุต หิรัญรักษ์ โทรศัพท์ ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ถิ่นศีลภาวนา ณ วัดป่าดงมะไฟ อ.น้ำหนาว จ.เพชรบูรณ์ จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน	-	✓	๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกปฏิบัติสมาธิให้เกิดความสงบ เกิดความรู้สึกรู้ตัวและมีสติในการใช้ชีวิตมากขึ้น	เข้าร่วม อบรมร่วม คปสอ. รุ่นละ ๖ คน
๒. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกสวดมนต์ ทำสมาธิทุกวันศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐	✓	-	๒๐	เจ้าหน้าที่รู้จักการฝึกสติสมาธิอย่างต่อเนื่อง	
๓. กิจกรรมค้นหาต้นแบบบุคคลต้นแบบความดี ๑ คน / ปี และส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประกวดบุคคลต้นแบบระดับจังหวัด	✓	✓	๑	หน่วยงานมีบุคคลต้นแบบเป็นข้าราชการ ๑ ท่าน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔. จัดอบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรในสังกัด		✓			กลุ่มเป้าหมาย ๔๐ คน

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



## แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ..... หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก .....

สถานที่ตั้ง ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ .....

ชื่อผู้ประสานงาน นายชยุต ทิรัญรักษ์ ..... โทรศัพท์ ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวม ๘๔,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๘๔,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ถือศีลภาวนา ณ วัดป่าดงมะไฟ อ.น้ำหนาว จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย ๘๐ คน (เข้าร่วมกิจกรรม คป สอ. รุ่นละ ๖ คน)	เจ้าหน้าที่มีจรรยาบรรณในการให้บริการประชาชน บนพื้นฐานของความรู้สึกตัวและมีสติในการให้บริการผู้ป่วยอย่างเต็มกำลังและเต็มใจ	๘๔,๐๐๐	ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD)		✓	✓		เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกปฏิบัติสมาธิให้เกิดความสงบ เกิดความรู้สึกตัวมีสติในการทำงานและใช้ชีวิตมากขึ้น
๒. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกสวดมนต์ ทำสมาธิทุกวันศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย ๒๐ คน		-	ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD)	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกสมาธิอย่างต่อเนื่อง

๓. กิจกรรมค้นหาบุคคลต้นแบบด้าน ความดี ๑ คน/ปี						✓			ข้าราชการเข้าร่วมประกวด คนดีศรีสาสุข, คนดีศรี ภาพสินธุ์ (กลุ่มข้าราชการ) ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน ได้ รับรองวัล รองชนะเลิศ สามารถสร้างความภาคภูมิใจ ในการทำงาน สร้างแรงจูงใจ ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก
๔. จัดอบรมเรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรในสังกัด									

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ภาระงานของเจ้าหน้าที่ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่มีเวลาในการเข้าร่วมได้ ร้อยละ ๑๐๐.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในช่วงวัย ๒๕ - ๓๕ ปี เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

( นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร )

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖