



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร. ๐ ๔๓๘๘ ๙๐๓๖

ที่ กส ๐๙๓๓/๖๐๙ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานฯ

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และ แนวทางปฏิบัติการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ขอรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไข การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ไตรมาส ๔ และขออนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก และช่องทางอื่นๆ รวมถึงสื่อสังคมออนไลน์ ต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา




(นางปราณี ภูไกรลาศ)  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

เห็นชอบ/อนุญาต

(นายชุต หิรัญรักษ์)  
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ไตรมาส ๔ และขออนุญาตเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ Link ภายนอก : ..... หมายเหตุ : .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางปราณี ภูไกรลาศ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายชุต หิรัญรักษ์) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

Google Forms <forms-receipts-noreply@google.com>

จ. 28/8/2023 11:37

ถึง:moonmat\_27@hotmail.com <moonmat\_27@hotmail.com>

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน [แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค](#)

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

อีเมล \*

moonmat\_27@hotmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

หน่วยงาน \*

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอxxxxx

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ\* \*

เช่น กลุ่มงานxxxx

งานบริหารงานทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0918783955

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน \*

วว คค ปปปป

10 / 03 / 2566

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ  
ทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร \*

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ  
ทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด /  
คุกคามทางเพศ โดย \*

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเรียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

- จัดทำแผนพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: .....

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ \*

สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดี

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ \*

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี

[สร้าง Google ฟอรัมของคุณเอง](#)

[รายงานการละเมิด](#)