



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ งานบริหารทั่วไป โทร. ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖

ที่ กส ๐๙๓๓/๖๗๑

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการรอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

๑. ความเป็นมา

ตาม คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ที่ ๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ กำหนดบทบาทหน้าที่คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับ เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด รอบ ๑๒ เดือน ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ได้ส่งคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็กคณะทำงานชมรมจริยธรรม ที่ ๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒.๒ ส่งแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบฟอร์มที่ ๑)

๒.๓. ส่ง แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (แบบฟอร์มที่ ๒)

๓. ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตอบสนองต่อผู้รับบริการ หรือประชาชน จึงบันทึกทราบการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนการปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจินตนา ศรีมัตรา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ทราบ/อนุญาต

(นายชยุต หิรัญรักษ์)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

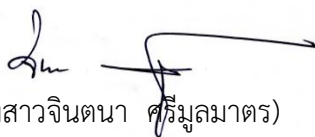


(นายชยุต หิรัญรักษ์)

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นายชยุต ทิรัญรักษ์ โทรศัพท์ ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวม ๘๔,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๘๔,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ถ้อยแถลง ณ วัดป่าดงมะไฟ อ.น้ำหนาว จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย ๘๐ คน (เข้าร่วมกิจกรรม คปสอ. รุ่นละ ๖ คน)	เจ้าหน้าที่มีจรรยาบรรณในการให้บริการประชาชน บนพื้นฐานของความรู้สึกรู้สึกดีและมีสติในการให้บริการผู้ป่วยอย่างเต็มกำลังและเต็มใจ	๘๔,๐๐๐ (บุคลากรภาพ คปสอ.)	ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD)		✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกปฏิบัติสมาธิให้เกิดความสงบ เกิดความรู้สึกตัวมีสติในการทำงานและใช้ชีวิตมากขึ้น
๒. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการฝึกสวดมนต์ ทำสมาธิทุกวันศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย ๒๐ คน		-	ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD)	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกสมาธิอย่างต่อเนื่อง

๓. กิจกรรมค้นหาบุคคลต้นแบบ ด้านความดี ๑ คน/ปี						✓			
๔. จัดอบรมเรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรในสังกัด							✓	✓	เจ้าหน้าที่ ผ่านการอบรม เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากร ในสังกัด คิดเป็น ร้อยละ ๗๕

คำอธิบาย: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ภาระงานของเจ้าหน้าที่ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่มีเวลาในการเข้าร่วมได้ ร้อยละ ๑๐๐.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในช่วงวัย ๒๐ - ๔๐ ปี เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖