



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร ๐ ๔๓๘๘ ๙๐๓๖

ที่ กส ๐๙๓๓/๗๕๑

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรจุกฎได้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบ ธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน (ร้อยละ ๙๒)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้สาธารณสุขได้ติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน และเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (แบบ Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT) ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗) ซึ่งเป็นการยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามอนุมัติในแผนฯ และขออนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนต่อไป

เห็นชอบ/อนุญาต

(นายชยุต หิรัญรักษ์)

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ Link ภายนอก : หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายชยุต หิรัญรักษ์) รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม STRONG ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก หมู่ ๑๕ ตำบลห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก โทรศัพท์ ๐๙๑-๘๗๘๓๙๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moonmat_27@hotmail.com LINE ID : ๐๙๑-๘๗๘๓๙๕๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก	๗๐	๗๐/๑๐	๑๐๙๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๑๐ โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๖ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม ๒ โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม ๒ โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม ๑ โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมสาธารณสุข อำเภอห้วยเม็ก	๗๐ คน	บุคลากรนำ คุณธรรมทั้ง ๕ ประการ และนำ หลักธรรมทาง ศาสนาหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มาปรับใช้ ในการปฏิบัติ งาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้นำคุณธรรม /ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้ง ระดับบุคลากรและระดับองค์กร	๗๐ คน	บุคลากรนำ คุณธรรมทั้ง ๕ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เป็นต้นแบบในการ ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี	๗๐ คน	ส่งเสริมบุคลากร ให้ได้รับการยก ย่องและเชิดชู เกียรติ เป็น ต้นแบบในการ ประพฤติตนเป็น ข้าราชการที่ดี	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมวิชาชีพด้านการเงิน การคลัง พัสดุ	๗๐ คน	บุคลากรเข้าร่วมหลักสูตรการศึกษาฝึก่อบรมและนำความรู้มาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ โดยให้บุคลากรนำค่านิยมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก มาเป็นพื้นฐานทางคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๗๐ คน	บุคลากรนำค่านิยมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก มาเป็นพื้นฐานทางคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินงานโดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗๐ คน	บุคลากรดำเนินงานโดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมท/สาธารณะทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>๑.๑ ส่งเสริมการสร้างระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรมของหน่วยงานบนพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์</p>	<p>๑ เครือข่าย</p>	<p>มีเครือข่ายทางสังคมคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก บนพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.ห้วยเม็ก</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคม และแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี</p>	<p>๗๐ คน</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.ห้วยเม็ก</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ส่งเสริม คุณ ธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี</p>	<p>๗๐ คน</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.ห้วยเม็ก</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
	<p>๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๗๐ คน</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.ห้วยเม็ก</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๑.๑ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว</p>	<p>๗๐ คน</p>	<p>บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม วัฒนธรรม และการรักษาวินัย</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.ห้วยเม็ก</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรง ชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๒ ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากรในสังกัด โดยปฏิบัติตาม ระเบียบ และแนวทางของกลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล พร้อมมีหลักฐานปรากฏ เป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้บน เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอก ห้วยเม็ก	๗๐ คน	มีการสรรหา บุคลากรในตำแหน่ง ต่าง ๆ โดย ดำเนินการตาม กฎระเบียบและ เปิดเผยได้	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ มีการรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ การลวงละเมิดทาง เพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการใน การคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้อง เรียน	๗๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และ รักษาวินัย	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	๑.๑ มีการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็น เกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๗๐ คน	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอก ห้วยเม็ก เป็นองค์กร คุณธรรม	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอห้วยเม็ก (ITA)	๑.๑ มีการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความ ซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	๗๐ คน	บุคลากรในสังกัดมี คุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและขยาย ความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	๑.๑ มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม วัฒนธรรมองค์กร	๗๐ คน	เครือข่ายของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๑.๑ หน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศ และดิจิทัลมาใช้ในการจัดทำระบบข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และ เผยแพร่บนสื่อสาธารณะ	๗๐ คน	มีการเผยแพร่ข้อมูล ด้านคุณธรรม จริยธรรมบนเว็บไซต์	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	๗๐ คน	บุคลากรมีการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓	
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานรวมกิจกรรมการอบรม เรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี	๗๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓	

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๒๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๔๐ คน	๑๐ แห่ง ๗๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม โดยนำคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

ลงชื่อ จินตนา ศรีมูลมาตร ผู้เสนอแผน
(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ชยุต หิรัญรักษ์ ผู้อนุมัติแผน
(นายชยุต หิรัญรักษ์)
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗