



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ โทร ๐ ๔๓๘๘ ๙๐๓๖

ที่ กส ๐๙๓๓/๗๖๐

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรจุภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบ ธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน (ร้อยละ ๙๒)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้สาธารณสุขได้ติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน และเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (แบบ Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT) ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘) ซึ่งเป็นการยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๓. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติในแผนฯ และขออนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป

เห็นชอบ/อนุญาต

(นายชยุต หิรัญรักษ์)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ชุมมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายชุต หิรัญรักษ์)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมจริยธรรม ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก หมู่ ๑๕ ตำบลห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก โทรศัพท์ ๐๙๑-๘๗๘๓๕๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moonmat_27@hotmail.com LINE ID : ๐๙๑-๘๗๘๓๕๕๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก	๖๘	๗๐/๑๐	๑๐๙๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๑๐ โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาหากิน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๖ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม ๒ โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม ๒ โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม ๑ โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก	๖๘ คน	บุคลากรนำคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ และนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคลากรและระดับองค์กร	๖๘ คน	บุคลากรนำคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เป็นต้นแบบในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี	๖๘ คน	ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เป็นต้นแบบในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ อบรมวิชาชีพด้านการเงิน การคลัง พัสดุ	๖๘ คน	บุคลากรเข้าร่วม หลักสูตรการศึกษา ฝึกอบรมและนำ ความรู้มาเป็นหลัก ในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดทำแผน ที่ยุทธศาสตร์ โดยให้บุคลากรนำค่านิยม ของสำนักงาน สาธารณ สุขอำเภอ ห้วยเม็ก มาเป็นพื้นฐานทางคุณธรรมใน การปฏิบัติงาน	๖๘ คน	บุคลากรนำค่านิยม ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก มาเป็น พื้นฐานทางคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๖๘ คน	บุคลากรดำเนินงาน โดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการและ ดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรม	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคมท/สาธารณะทั้งที่ เป็นพื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงการ ส่งเสริมคุณธรรม การ ทำความดีอย่างเป็น ระบบ ตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๑ ส่งเสริมการสร้างระบบเครือข่ายทาง สังคมคุณธรรมของหน่วยงานบนพื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	๑ เครือข่าย	มีเครือข่ายทางสังคม คุณธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก บนพื้นที่ สาธารณะและสื่อ สังคมออนไลน์	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และแสดงความยินดีต่อ พฤติกรรมของคนดี	๖๘ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และแสดง ความยินดีต่อ พฤติกรรมของคนดี	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริม คุณ ธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี	๖๘ คน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖๘ คน	บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริย ธรรม แ ละ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๑ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว	๖๘ คน	บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม วัฒนธรรม และการรักษาวินัย	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๒ ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากรในสังกัด โดยปฏิบัติตามระเบียบ และแนวทางของกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล พร้อมมีหลักฐานปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอยะห้วยเม็ก	๖๘ คน	มีการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ โดยดำเนินการตามกฎระเบียบและเปิดเผยได้	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ มีการรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	๖๘ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และรักษาวินัย	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	๑.๑ มีการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๖๘ คน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอยะห้วยเม็ก เป็นองค์กรคุณธรรม	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสใน การ ด ำ เนิ น งาน ของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอยะมิง (ITA)	๑.๑ มีการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความ ซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	๖๘ คน	บุคลากรในสังกัดมี คุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและขยาย ความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	๑.๑ มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม วัฒนธรรมองค์กร	๖๘ คน	เครือข่ายของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอยะมิง มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๑.๑ หน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศ และดิจิทัลมาใช้ในการจัดทำระบบข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และ เผยแพร่บนสื่อสาธารณะ	๖๘ คน	มีการเผยแพร่ข้อมูล ด้านคุณธรรม จริยธรรมบนเว็บไซต์	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	๖๘ คน	บุคลากรมีการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานรวมกิจกรรมการอบรม เรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี	๖๘ คน	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน	๑๐ แห่ง ๓๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๗๐ คน	๑๐ แห่ง ๖๘ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม โดยนำคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

ลงชื่อ จินตนา ศรีมูลมาตร ผู้เสนอแผน
(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ชยุต หิรัญรักษ์ ผู้อนุมัติแผน
(นายชยุต หิรัญรักษ์)
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก
วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗