



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ งานบริหารทั่วไป โทร. ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖
ที่ กส ๐๙๓๓/๑๖๖ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปิงปองประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

๑. ความเป็นมา

ตาม คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ที่ ๒๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ กำหนดบทบาทหน้าที่คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับ เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด รอบ ๖ เดือน ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็กได้ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (แบบฟอร์มที่ ๒)

๓. ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตอบสนองต่อผู้รับบริการ หรือประชาชน จึงบันทึกการรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนการปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวจินตนา ศรีวัฒนา)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ทราบ/อนุญาต


(นายชุต หิรัญรักษ์)
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปิงปองประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

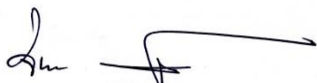
ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน

ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์ม ๒)

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายชุต หิริรักษ์)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก หมู่ ๑๕ ตำบลห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก โทรศัพท์ ๐๙๑-๘๗๘๓๕๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moonmat_27@hotmail.com LINE ID : ๐๙๑-๘๗๘๓๕๕๕

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม ๑๐ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ๖ โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม ๒ โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม ๒ โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ๑ โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม ๑ โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ๑ โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม ๑ โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ๑ โครงการ	

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมสาธารณสุข อำเภอห้วยเม็ก	๗๐ คน	บุคลากรนำ คุณธรรมทั้ง ๕ ประการ และนำ หลักธรรมทาง ศาสนาหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มาปรับใช้ ในการปฏิบัติ งาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้นำคุณธรรม /ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้ง ระดับบุคลากรและระดับองค์กร	๗๐ คน	บุคลากรนำ คุณธรรมทั้ง ๕ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เป็นต้นแบบในการ ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี	๗๐ คน	ส่งเสริมบุคลากร ให้ได้รับการยก ย่องและเชิดชู เกียรติ เป็น ต้นแบบในการ ประพฤติตนเป็น ข้าราชการที่ดี	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ อบรมวิชาชีพด้านการเงิน การคลัง พัสต	๗๐ คน	บุคลากรเข้าร่วม หลักสูตรการศึกษา ฝึกอบรมและนำ ความรู้มาเป็นหลัก ในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดทำแผน ที่ยุทธศาสตร์ โดยให้บุคลากรนำค่านิยม ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก มาเป็นพื้นฐานทางคุณธรรมใน การปฏิบัติงาน	๗๐ คน	บุคลากรนำค่านิยม ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก มาเป็น พื้นฐานทางคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗๐ คน	บุคลากรดำเนินงาน โดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการและ ดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรม	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคมท/สาธารณะทั้งที่ เป็นพื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงการ ส่งเสริมคุณธรรม การ ทำความดีอย่างเป็น ระบบ ตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๑ ส่งเสริมการสร้างระบบเครือข่ายทาง สังคมคุณธรรมของหน่วยงานบนพื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	๑ เครือข่าย	มีเครือข่ายทางสังคม คุณธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ห้วยเม็ก บนพื้นที่ สาธารณะและสื่อ สังคมออนไลน์	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และแสดงความยินดีต่อ พฤติกรรมของคนดี	๗๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และแสดง ความยินดีต่อ พฤติกรรมของคนดี	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี	๗๐ คน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗๐ คน	บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๑ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว	๗๐ คน	บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม วัฒนธรรม และการรักษาวินัย	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๒ ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย บุคลากรในสังกัด โดยปฏิบัติตามระเบียบ และแนวทางของกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล พร้อมมีหลักฐานปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขสุโขทัย	๗๐ คน	มีการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ โดยดำเนินการตามกฎระเบียบและเปิดเผยได้	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ มีการรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	๗๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	๑.๑ มีการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗๐ คน	สำนักงานสาธารณสุขสุโขทัย เป็นองค์กรคุณธรรม	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก (ITA)	๑.๑ มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๗๐ คน	บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๑.๑ มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม วัฒนธรรมองค์กร	๗๐ คน	เครือข่ายของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	๑.๑ หน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศ และดิจิทัลมาใช้ในการจัดทำระบบข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่บนสื่อสาธารณะ	๗๐ คน	มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรมบนเว็บไซต์	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณ ธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นต่อแหลมต่าง ๆ และการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม	๗๐ คน	บุคลากรมีการ ตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือ ประเด็นต่อแหลม ต่าง ๆ	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานรวม กิจกรรมการอบรม เรื่องพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	๗๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และยึด หลักตาม พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗	-	สสอ.ห้วยเม็ก	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย ตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๒๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๔๐ คน	๑๐ แห่ง ๗๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สรุปผลการดำเนินงาน การประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง
ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก มีความตระหนักในการขับเคลื่อนจริยธรรม และนำมาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต แต่ด้วยภาระงานของเจ้าหน้าที่ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่มีเวลาในการเข้าร่วมได้ ควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในช่วงวัย ๒๕ – ๓๕ ปี เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ จินตนา ศรีมูลมาตร ผู้เสนอแผน
 (นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)
 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ชยุต หิรัญรักษ์ ผู้อนุมัติแผน
 (นายชยุต หิรัญรักษ์)
 สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘