



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ๐ ๔๓๐๑ ๙๖๖๕

ที่ กส ๐๔๓๓/๑๕๖

วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการฯ

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ได้รับอนุมัติแผนงาน/ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้งบประมาณการ เพื่อเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล มีความจำเป็นต้องดำเนิน กิจกรรมตามห้วงระยะที่กำหนด นั้น

จึงขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว โดยกำหนดจัดกิจกรรมจัดอบรมเรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนเสริมเพื่อสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ทุกแห่ง ทั้งหมด รวม ๗๐ คน โดยจัดกิจกรรมประชุม ในวันจันทร์ ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก โดยไม่ใช้งบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

- เพื่อโปรดพิจารณา



(นางปราณี ภูไกรลาศ)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

- อนุมัติ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ



(นายชุต หิรัญรักษ์)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล : กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องปราม ในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุ ให้หัวหน้า ส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 44 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จาก เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับ การประเมิน ITA จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับสูงมาก เพื่อคำนึงถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ขึ้น

3. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
1.เพื่อเป็นการ สร้างและ ยกระดับจิตสำนึก ให้มีความ ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและ ผลกระทบของ การทุจริต สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	1. แจงเวียนประมวลจริยธรรม ข้าราชการประกาศข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษในประมวล จริยธรรมไปเผยแพร่และปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด	-สสอ. 1 แห่ง รพ.สต. 9 แห่ง	ธ.ค.67- ส.ค.68	-	-	-	-	-บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบ ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับฯ ร้อยละ 80	สาธารณสุข อำเภอ ห้วยเม็ก
	2. จัดอบรม/ประชุม/เข้า ร่วมกับหน่วยงานอื่น/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมแก่บุคลากรให้ต่อต้าน การทุจริต	-บุคลากรใน สังกัดสสอ. ห้วยเม็กจำนวน 70 คน	ธ.ค.67- ส.ค.68	-	-	-	-	-บุคลากรเข้ารับ การอบรม/ประชุม /รวมกิจกรรมฯ ร้อยละ 80	
	3. จัดกิจกรรมการพัฒนา จิตสำนึกทำความดีเพื่อ สาธารณะ	-สสอ. 1 แห่ง รพ.สต. 9 แห่ง	ธ.ค.67- ส.ค.68	-	-	-	-	- มีการจัดกิจกรรม อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 กิจกรรม	

4.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
1. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ โดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน	1. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารผลประโยชน์ทับซ้อน/ความรู้เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น	- สสอ.และรพ.สต. แห่งละ 1 เล่มรวม	ธ.ค.67-ส.ค.68	-	-	-	-	-มีคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย 1 เล่ม	สสอ. ห้วยเม็ก
	2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล่องรับความคิดเห็นไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line	-สสอ. 1 แห่ง	ธ.ค.67-ส.ค.68	-	-	-	-	-จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแส/เผยแพร่ข้อมูลเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย 5 ช่องทาง	
	3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่	-สสอ. 1 แห่ง	ธ.ค.67-ส.ค.68	-	-	-	-	-มีเว็บไซต์ของหน่วยงานในการ เผยแพร่สื่อรณรงค์เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	

4.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

- 3 -

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการ ใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	-รพ.สต. 9 แห่ง	ธ.ค.67- ส.ค.68	-	-	-	-	-รพ.สต.ในสังกัดเข้าร่วมร้อยละ 100	สาธารณสุข อำเภอ ห้วยเม็ก
	2. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/เกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ	-สสอ. 1 แห่ง รพ.สต. 9 แห่ง	ธ.ค.67- ส.ค.68	-	-	-	-	-รพ.สต.ในสังกัดเข้าร่วมร้อยละ 100	
	3. ยกย่องเชิดชูคนดีศรี สาสุข สสอ.ห้วยเม็ก - กิจกรรมคัดเลือก	-สสอ. 1 แห่ง รพ.สต. 9 แห่ง	ธ.ค.67- ส.ค.68	-	-	-	-	-บุคลากรได้รับการคัดเลือกอย่างน้อยประเภทละ 1คน	
	2. เพื่อพัฒนากลไกกระบวนการและมาตรการที่สนับสนุนระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	ข้าราชการดีเด่น -กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อ ยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-สสอ. 1 แห่ง รพ.สต. 9 แห่ง	ธ.ค.67- ส.ค.68	-	-	-	-รพ.สต.ในสังกัดจัดกิจกรรมฯ ร้อยละ100	
	4. จัดกิจกรรมหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รพ.สต. 9 แห่ง							

4.รายละเอียดกิจกรรมโครงการ (ต่อ)

- 4 -

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ /หัวหน้า โครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
1. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็น องค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการ ทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	1. ดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สสอ. 1 แห่ง	ธ.ค.67- ส.ค.68	-	-	-	-	-ระดับความสำเร็จ ของการดำเนิน งานผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITAระดับ 5 ($\geq$ ร้อยละ90)	สาธารณสุข อำเภอ ห้วยเม็ก
	2. จัดอบรมเรื่องการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ (ITA) ให้กับ บุคลากรในสังกัด	-บุคลากรใน สังกัดสสอ. ห้วยเม็กจำนวน 70 คน	ธ.ค.67- ส.ค.68	-	-	-	-	- จำนวน รพ.สต.ที่ เข้าร่วมฯ ร้อยละ 100	
	3. จัดอบรม/ประชุม/เข้า ร่วมกับหน่วยงานอื่น เกี่ยวกับการบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนเสริม เพื่อสร้างวินัยและป้องกัน การกระทำผิดวินัย	-บุคลากรใน สังกัดสสอ. ห้วยเม็กจำนวน 70 คน	ธ.ค.67- ส.ค.68	-	-	-	-	- บุคลากรเข้ารับ การอบรมฯ ร้อย ละ 90	

ชื่อโครงการ : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปีงบประมาณ พ.ศ.2568
งบประมาณทั้งสิ้น 0.00 (ศูนย์บาท)

5. ลงนาม



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจินตนา ศรีปลมาตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางปราณี ภูไกรลาศ)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชุต หิรัญรักษ์)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก