



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ งานบริหารทั่วไป โทร. ๐๔๓-๘๘๙๐๓๖  
ที่ กส ๐๙๓๓/๕๐๓ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปิงปองประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

### ๑. ความเป็นมา

ตาม คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ที่ ๒๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ กำหนดบทบาทหน้าที่คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับ เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด รอบ ๑๒ เดือน ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็กได้ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๒)

### ๓. ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตอบสนองต่อผู้รับบริการ หรือประชาชน จึงบันทึกการรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนการปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ทราบ/อนุญาต

(นายชยุต หิรัญรักษ์)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
ในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์ม ๒)

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

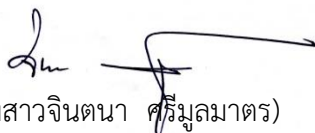


(นายชุต หิริรักษ์)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม STRONG ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก หมู่ ๑๕ ตำบลห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก โทรศัพท์ ๐๙๑-๘๗๘๓๕๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moonmat\_27@hotmail.com LINE ID : ๐๙๑-๘๗๘๓๕๕๕

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

|              |                                                                                                                      |                |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| แผนย่อยที่ ๑ | สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข<br>ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | รวม ๑๐ โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม ๖ โครงการ                                                                                                        |                |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม ๒ โครงการ                                                                                                        |                |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวม ๒ โครงการ                                                                                                        |                |
| แผนย่อยที่ ๒ | เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม                                                  | รวม ๒ โครงการ  |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม ๑ โครงการ                                                                                                        |                |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม ๑ โครงการ                                                                                                        |                |
| แผนย่อยที่ ๓ | ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                | รวม ๒ โครงการ  |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม ๑ โครงการ                                                                                                        |                |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม ๑ โครงการ                                                                                                        |                |
| แผนย่อยที่ ๔ | ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน                                                      | รวม ๑ โครงการ  |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม ๑ โครงการ                                                                                                        |                |

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                     | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | (๓)                   |                                                                                                                                                                                | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |             |             |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย/กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                         | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์               |                                                                                                                                                                                | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                          |          |                   | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                       |                                                                                                                                                                                |          |                   |                      |             |             |             |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>ขับเคลื่อนหน่วยงานใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>ห้วยเม็ก เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบ ด้วย<br>การนำคุณธรรม ๕<br>ประการ ได้แก่ พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู มาเป็นคุณค่า<br>หลักในการดำเนินชีวิต | ๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์การเป็น<br>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม<br>ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็น<br>คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด<br>และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม<br>ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br>ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมสาธารณสุข<br>อำเภอห้วยเม็ก | ๗๐ คน                 | บุคลากรนำ<br>คุณธรรมทั้ง ๕<br>ประการ และนำ<br>หลักธรรมทาง<br>ศาสนาหลัก<br>ปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจ<br>พอเพียง และวิถี<br>วัฒนธรรมไทยที่<br>ดีงาม มาปรับใช้<br>ในการปฏิบัติ<br>งาน | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
|                                                                                                                                                                                                                                         | ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้นำคุณธรรม<br>/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้ง<br>ระดับบุคลากรและระดับองค์กร                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๗๐ คน                 | บุคลากรนำ<br>คุณธรรมทั้ง ๕<br>ประการ มาเป็น<br>คุณค่าหลักใน<br>การดำเนินชีวิต                                                                                                  | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
|                                                                                                                                                                                                                                         | ๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการยกย่อง<br>และเชิดชูเกียรติ เป็นต้นแบบในการ<br>ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๗๐ คน                 | ส่งเสริมบุคลากร<br>ให้ได้รับการยก<br>ย่องและเชิดชู<br>เกียรติ เป็น<br>ต้นแบบในการ<br>ประพฤติตนเป็น<br>ข้าราชการที่ดี                                                           | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                    | (๒)                                                                                                                                                                                                                         | (๓)                   |                                                                                                              | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |             |             |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย/กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                        | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์               |                                                                                                              | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                        |          |                   | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>ขับเคลื่อนหน่วยงานใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>ห้วยเม็ก เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบด้วย<br>การนำคุณธรรม ๕<br>ประการ ได้แก่ พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู มาเป็นคุณค่า<br>หลักในการดำเนินชีวิต | ๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ<br>อบรมวิชาชีพด้านการเงิน การคลัง พัสต                                                                                                                                                | ๗๐ คน                 | บุคลากรเข้าร่วม<br>หลักสูตรการศึกษา<br>ฝึกอบรมและนำ<br>ความรู้มาเป็นหลัก<br>ในการปฏิบัติงาน                  | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
|                                                                                                                                                                                                                                        | ๑.๕ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดทำแผน<br>ที่ยุทธศาสตร์ โดยให้บุคลากรนำค่านิยม<br>ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ<br>ห้วยเม็ก มาเป็นพื้นฐานทางคุณธรรมใน<br>การปฏิบัติงาน                                                           | ๗๐ คน                 | บุคลากรนำค่านิยม<br>ของสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>ห้วยเม็ก มาเป็น<br>พื้นฐานทางคุณธรรม<br>ในการปฏิบัติงาน | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
|                                                                                                                                                                                                                                        | ๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร<br>ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการ<br>คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิต<br>ตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการ<br>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๗๐ คน                 | บุคลากรดำเนินงาน<br>โดยปฏิบัติตามหลัก<br>๓ ประการและ<br>ดำรงชีวิตตามวิถี<br>วัฒนธรรม                         | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | (๒)                                                                                                                                                                    | (๓)                   |                                                                                                                         | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย/กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์               |                                                                                                                         | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                   |          |                   | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| กลยุทธ์ที่ ๒<br>สร้างระบบนิเวศ<br>คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่<br>สังคมท/สาธารณะทั้งที่<br>เป็นพื้นที่กายภาพ หรือ<br>พื้นที่สื่อสังคมออนไลน์<br>โดยให้มีกิจกรรมที่<br>แสดงออกถึงการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม การ<br>ทำความดีอย่างเป็น<br>ระบบ ตั้งแต่ระดับ<br>บุคคลถึงระดับ<br>หน่วยงาน โดยใช้<br>ประโยชน์จาก<br>ความก้าวหน้าด้าน<br>เทคโนโลยีสารสนเทศ<br>และการสื่อสาร | ๑.๑ ส่งเสริมการสร้างระบบเครือข่ายทาง<br>สังคมคุณธรรมของหน่วยงานบนพื้นที่<br>สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์                                                                 | ๑ เครือข่าย           | มีเครือข่ายทางสังคม<br>คุณธรรมของ<br>สำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>ห้วยเม็ก บนพื้นที่<br>สาธารณะและสื่อ<br>สังคมออนไลน์ | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร<br>เครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น<br>เครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมในสังคม และแสดงความยินดีต่อ<br>พฤติกรรมของคนดี | ๗๐ คน                 | บุคลากรมีคุณธรรม<br>จริยธรรม และแสดง<br>ความยินดีต่อ<br>พฤติกรรมของคนดี                                                 | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                      | (๒)                                                                                                                                              | (๓)               |                                                                 | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |          |          |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย/กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                  | ผลลัพธ์           |                                                                 | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                               |          |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี                                                        | ๗๐ คน             | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา                                   | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |
|                                                                                                                                                                                                                                          | ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม                                                                    | ๗๐ คน             | บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |
| แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                  |                   |                                                                 |          |                   |                      |          |          |          |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่                                                                                                                 | ๑.๑ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว | ๗๐ คน             | บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม วัฒนธรรม และการรักษาวินัย | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |

| (๑)                                                                                                                   | (๒)                                                                                                                                                                                                           | (๓)               |                                                                        | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |          |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย/กลยุทธ์                                                                                                       | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์           |                                                                        | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ |          |          |          |
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                      |          |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ | ๑.๒ ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยเกียัย บุคลากรในสังกัด โดยปฏิบัติตามระเบียบ และแนวทางของกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล พร้อมมีหลักฐานปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขสุโขทัย | ๗๐ คน             | มีการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ โดยดำเนินการตามกฎระเบียบและเปิดเผยได้ | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |
|                                                                                                                       | ๑.๓ มีการรับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน                       | ๗๐ คน             | บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และรักษาวินัย                      | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |
| กลยุทธ์ที่ ๒<br>พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม                                                    | ๑.๑ มีการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                     | ๗๐ คน             | สำนักงานสาธารณสุขสุโขทัย เป็นองค์กรคุณธรรม                             | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |



| (๑)                                                                                                                                                       | (๒)                                                                                                                                                                     | (๓)               |                                                                                                            | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |          |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย/กลยุทธ์                                                                                                                                           | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์           |                                                                                                            | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ |          |          |          |
|                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                                                          |          |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| กลยุทธ์ที่ ๓<br>ขับเคลื่อนการประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานในสังกัด<br>สำนักงานสาธารณสุข<br>อำเภอห้วยเม็ก<br>(ITA) | ๑.๑ มีการประเมินคุณธรรม และความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>และการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความ<br>ซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี<br>ประสิทธิภาพ | ๗๐ คน             | บุคลากรในสังกัดมี<br>คุณธรรม และความ<br>โปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติงาน                                         | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |
| แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                                       |                                                                                                                                                                         |                   |                                                                                                            |          |                   |                      |          |          |          |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>พัฒนาความเข้มแข็ง<br>ของเครือข่ายและขยาย<br>ความร่วมมือจากภาค<br>ส่วนอื่น ๆ                                                               | ๑.๑ มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม<br>จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม<br>วัฒนธรรมองค์กร                                                                                  | ๗๐ คน             | เครือข่ายของ<br>สำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>ห้วยเม็ก มีคุณธรรม<br>จริยธรรม ส่งเสริม<br>กระบวนการเรียนรู้ | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |
| กลยุทธ์ที่ ๒<br>พัฒนาระบบฐานข้อมูล<br>ด้านองค์กรคุณธรรม<br>อย่างเป็นระบบ                                                                                  | ๑.๑ หน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศ<br>และดิจิทัลมาใช้ในการจัดทำระบบข้อมูล<br>ด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และ<br>เผยแพร่บนสื่อสาธารณะ                                        | ๗๐ คน             | มีการเผยแพร่ข้อมูล<br>ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมบนเว็บไซต์                                                    | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |

| (๑)                                                                                                                      | (๒)                                                                                                                                                                             | (๓)                   |                                                                                 | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย/กลยุทธ์                                                                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์               |                                                                                 | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ |             |             |             |
|                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                           |          |                   | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน                                              |                                                                                                                                                                                 |                       |                                                                                 |          |                   |                      |             |             |             |
| กลยุทธ์ที่ ๑<br>บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | ๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหลมต่าง ๆ และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม                                | ๗๐ คน                 | บุคลากรมีการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหลมต่าง ๆ                        | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |
|                                                                                                                          | ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานรวมกิจกรรมการอบรม เรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี | ๗๐ คน                 | บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ | -        | สสอ.ห้วยเม็ก      | ✓                    | ✓           | ✓           | ✓           |

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย ตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๗ | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๘ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๑๐๐ คน                    | ๒๐๐ คน                     |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | ๑ แห่ง                    | ๑ แห่ง                     |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๑๐ แห่ง                   | ๑๐ แห่ง<br>๒๐๐ คน          |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑ ระบบ                    | ๑ ระบบ                     |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | ๑๐ แห่ง<br>๔๐ คน          | ๑๐ แห่ง<br>๗๐ คน           |

**ส่วนที่ ๔** โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

**โครงการ** ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ

**สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม** พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**สรุปผลการดำเนินงาน** การประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง  
ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

## ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก มีความตระหนักในการขับเคลื่อนจริยธรรม และนำมาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต แต่ด้วยภาระงานของเจ้าหน้าที่ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่มีเวลาในการเข้าร่วมได้ ควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในช่วงวัย ๒๕ – ๓๕ ปี เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ จินตนา ศรีมูลมาตร ผู้เสนอแผน

(นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ชยุต หิรัญรักษ์ ผู้อนุมัติแผน

(นายชยุต หิรัญรักษ์)

สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘