



ที่ กส ๐๙๓๒/ว๗๘๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก  
อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๗๐

๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ที่ ๒๒/๒๕๖๘

ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

๒. ประกาศ สสอ.ห้วยเม็ก เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนใน  
การจัดซื้อจัดจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

๓. ประกาศ สสอ.ห้วยเม็ก เรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญ  
แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ตามข้อตกลงของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จึงได้จัดทำคำสั่ง และมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จึงขอส่งสำเนาคำสั่ง และมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปี ๒๕๖๙ และขอให้ข้าราชการ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างเคร่งครัด ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางเบญจมาภรณ์ ศิริโสม)  
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

งานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๔๓๐๑ ๙๖๖๕



## คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

ที่ ๒๒/ ๒๕๖๘

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการรับสินบน ประจำปี ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก มีความมุ่งมั่นในการบริหารอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดยการรับสินบนหรือไม่ จึงได้กำหนดมาตรการการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ ดังนั้น จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการรับสินบน ประจำปี ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. นางเบญจมาภรณ์ ศิริโสม	สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก	ประธานกรรมการ
๒. นายยุทธศาสตร์ ภูวิชัย	รท.พ.รพ.สต.บ้านคำใหญ่	กรรมการ
๓. นายสมศรี ภูแพง	พอ.รพ.สต.บ้านกุดโดน	กรรมการ
๔. นายศรีบุญ ภูชมศรี	พอ.รพ.บ้านห้วยมะทอ	กรรมการ
๕. นางพรรณี นระศรี	พอ.รพ.สต.บ้านพิมูล	กรรมการ
๖. นายศิริพล ภูบุญ	พอ.รพ.สต.บ้านคำเหมือดแก้ว	กรรมการ
๗. นายอุดร อวารณ์	พอ.รพ.สต.บ้านทรายทอง	กรรมการ
๘. นายรุ่งสุริยา บุตรคำ	พอ.รพ.สต.บ้านหนองบัว	กรรมการ
๙. นายเสกสรร หีบแก้ว	พอ.รพ.สต.บ้านโนนขี้ควง	กรรมการ
๑๐. นางแม่นมาศ ภูต้องศรี	พอ.รพ.สต.บ้านหาดทรายมูล	กรรมการ
๑๑. นางปราณี ภูไกรลาศ	ผช.สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวจินตนา ศรีมูลมาตร	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

#### บทบาทหน้าที่ ดังนี้

- วางแผนและดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก
- กำกับ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบน
- สรุปรายงาน วิเคราะห์ และร่วมหาแนวทางแก้ไขปัญหา เสนอต่อผู้บังคับบัญชา
- อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

.../ให้ผู้ได้

ให้ผู้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้บรรลุตามนโยบายของทางราชการที่วางไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางเบญจมาภรณ์ ศิริโสม)  
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก มีความมุ่งมั่นในการบริหารอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดยการรับสินบนหรือไม่ จึงได้กำหนดมาตรการการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน ส่วนราชการของราชการเป็นหลัก
๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่น โดยมีขอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้อง
๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๑๐. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ปฏิบัติตามประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยทันทีเพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้นหรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๑. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่ามีการทุจริตหรือกล่าวว่ามี การรับสินบนให้รับดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานต่อผู้บริหารตามลำดับชั้นต่อไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางเบญจมาภรณ์ ศิริโสม)  
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก  
เรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่  
หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๙

เนื่องในโอกาสเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ที่ผ่านมา ข้าราชการชั้นผู้น้อยนิยมมอบหรือเรียไรเพื่อ  
จัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นการสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้อง ทั้งยังเป็น  
ช่องทางให้เกิดการประพัตติมิชอบในวงราชการ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐  
กำหนดให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา เพื่อ  
เสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุก  
ระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำชับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพัตติตนเกี่ยวกับการเรียไร  
และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จึงส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพัตติมิ  
ชอบในวงราชการ โดยสร้างค่านิยมมัยสร์ของข้าราชการ และบุคลากรทุกระดับในสังกัดฯ เรื่อง การให้และรับ  
ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๙ ซึ่งข้าราชการระดับ  
ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี ด้วยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง เพื่อที่จะ  
พัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชา ให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัยสร์ เพื่อ  
ป้องกันการทุจริตและประพัตติมิชอบ ดังนั้น ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จึงขอเชิญชวนบุคลากร  
ทุกระดับ แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๙ โดยการใช้บัตรอวยพร การลงนาม  
ในสมุดอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ และให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มติ  
คณะรัฐมนตรีและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นางเบญจมาภรณ์ ศิริโสม)  
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก



มาตรการกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

## มาตรการ กรอบแนวทางการดำเนินงานการป้องกันการรับสินบน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก

สินบน (Bride) หมายถึง ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ให้แก่ บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าจะการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ กล่าวคือ ทรัพย์สิน หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและถือเอาได้ เช่น เงิน บ้าน รถ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หมายความว่ารวมถึง

๑. การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
๒. การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
๓. การเข้าค้ำประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
๔. การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน
๕. การขายหรือการให้เช่าซื้อทรัพย์สินต่ำกว่ามูลค่าที่เป็นจริงตามกฎหมายในท้องตลาด
๖. การซื้อหรือการเช่าทรัพย์สินสูงกว่ามูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏในท้องตลาด
๗. การให้เช่าสถานที่ ยานพาหนะ หรือ ทรัพย์สิน โดยคิดค่าเช่า หรือ ค่าบริการ หรือ ค่าบริการน้อยกว่า ที่คิดแก่บุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า
๘. การให้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือ คิดค่าบริการน้อยกว่าที่คิดแก่บุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า
๙. การให้ส่วนลดในสินค้าหรือทรัพย์สินที่จำหน่าย โดยให้ส่วนลดมากกว่าที่ให้แก่บุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า
๑๐. การเดินทาง หรือ ให้ขนส่งบุคคลหรือสิ่งของ โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายหรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิดแก่ บุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า
๑๑. การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพหรือการบันเทิงอื่นให้ โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายหรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิด แก่บุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า
๑๒. การให้บริการวิชาชีพอิสระ พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายหรือคิดค่าใช้จ่าย น้อยกว่าที่คิดแก่บุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า
๑๓. การให้รางวัล
๑๔. การชำระเงินล่วงหน้าหรือการคืนเงินให้ในภายหลัง
๑๕. การอื่นใดซึ่งเป็นการกระทำ ที่ทำให้ผู้นั้นได้รับประโยชน์อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หรือ ไม่ ต้องออก ค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.ประกาศกำหนด

### **วัตถุประสงค์ในการรับสินบน**

เพื่อจูงใจให้กระทำการหรือประวิงเวลาการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่

## สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ได้กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ประกอบด้วย

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันคล้ายวันเกิด วันขึ้นบ้านใหม่ การเลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่ง หน่วยงาน ได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ในเรื่องดังกล่าว และ แจ้งทุก หน่วยงานถือปฏิบัติ

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด โดยหน่วยงานได้ประชาสัมพันธ์และ แจ้ง ข้าราชการทุกคนถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ได้กำหนดให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการดังนี้

- ห้ามทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาหรือบริษัท เวชภัณฑ์ไม่ไชยาเข้ากองทุนเงินสวัสดิการของหน่วยงาน

- นำประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ไม่ไชยาของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึง ประกาศกระทรวงสาธารณสุขอื่นๆที่ เกี่ยวข้องมาถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยได้กำหนด มาตรการและกรอบ แนวทางในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ รวมทั้งได้นำ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจใน การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูล ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้า เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และผู้ตรวจรับพัสดุ มาถือปฏิบัติ

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน สำหรับประเด็นการรับเงินบริจาค และ ทรัพย์สินบริจาค ให้ ดำเนินการ ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงานบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ รวมถึง ดำเนินการตามกฎหมาย หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. ได้นำมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยได้ดำเนินการตามมาตรการต่อไปนี้ตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่

๕.๑ มาตรการการใช้รถราชการ

๕.๒ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

๕.๓ มาตรการการจัดหาพัสดุ

## กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด คำอธิบายความหมาย

ของขวัญ หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่ออภัยภัยไมตรีและให้หมายความ รวมถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้เป็นรางวัล ให้โดยเสนหาหรือเพื่อการ สงเคราะห์ หรือให้เป็นสินนี้ ใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับ การลดราคาทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิ พิเศษในการได้รับบริการ หรือความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตัวหรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ในภายหลัง

**ประโยชน์อื่นใด** หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับ การฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

**ปกติประเพณีนิยม** หมายถึง เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกัน และให้หมายความ รวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดีการแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติในสังคมด้วย

**หน่วยงานของรัฐ** หมายถึง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐทุกระดับ ทั้งใน ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจ

**เจ้าหน้าที่ของรัฐ** หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ

**ผู้บังคับบัญชา** หมายถึง ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่แบ่งเป็นการภายในของหน่วยงาน ของ รัฐ และผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า และได้รับมอบหมายให้อำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลด้วย

**บุคคลในครอบครัว** หมายถึง คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดา หรือมารดาเดียวกัน

### **หลักเกณฑ์การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ**

(๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันมิได้

(๒) การให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยม เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่า เกิน จำนวนที่คณะกรรมการป.ป.ช.กำหนดไว้มิได้ ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการเรียกรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด หรือใช้เงินสวัสดิการใด ๆ เพื่อมอบให้ หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาไม่ว่ากรณีใด ๆ มิได้

(๔) ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับของขวัญ จากเจ้าหน้าที่ ของ รัฐ ซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชามีได้ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญในกรณีปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้น มีมูลค่าไม่ เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๕) เจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับของขวัญจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐมิได้ ถ้ามิใช่กรณีการรับของขวัญตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้น มี มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๖) ผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ผู้มาติดต่องาน หรือผู้ซึ่งได้รับ ประโยชน์จากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาทิ การขอใบรับรอง การจัดซื้อจัดจ้าง การได้รับสัมปทาน ฯลฯ

(๗) ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญแล้ว เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทราบในภายหลังว่าเป็นการ รับของขวัญโดยฝ่าฝืนระเบียบนี้ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไว้

## ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจงใจปฏิบัติฝ่าฝืนระเบียบนี้ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นข้าราชการการเมืองให้ถือว่าประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตาม คุณธรรม และจริยธรรม และให้ดำเนินการตามระเบียบที่นายกรัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบ ของคณะรัฐมนตรีว่าด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการการเมือง

(๒) ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นข้าราชการประเภทอื่นนอกจาก ๑ หรือพนักงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจ ให้ถือว่าเป็นผู้กระทำผิดทางวินัย และให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการลงโทษทางวินัย

(อ้างอิง : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔)

## พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไข เพิ่มเติมมาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ ก าหนด เรื่อง การขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวมไว้เพื่อลด ระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตส านึกแยกแยะประโยชน์ ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้

มาตรา ๑๐๐ คือ กฎหมาย ป.ป.ช. ที่ห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

มาตรา ๑๐๓ คือ กฎหมาย ป.ป.ช. ที่ห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จาก บุคคล นอกจากกฎหมายบัญญัติให้รับได้ เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกตำแหน่งและบังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐมาแล้วยังไม่ถึง ๒ ปี

## หลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับได้จากบุคคลโดยธรรมจรรยา

- (๑) รับจากญาติตามจำนวนที่เหมาะสมตามสมควรแก่ฐานะของผู้ให้ตามสมควรแก่เหตุการณ์
- (๒) รับจากบุคคลอื่น (รวมถึงนิติบุคคลทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ) ที่มีราคาหรือมูลค่า ในการ รับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
- (๓) รับจากการให้ที่เป็นลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

## กรณีรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๑) หากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความจำเป็นที่ต้องรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท เพื่อรักษาไมตรี หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์นั้นต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงาน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาวินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็นสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์นั้น ไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

(๒) หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งไม่ให้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ ไว้ ต้องคืนทรัพย์สินนั้นแก่ผู้ให้ในทันที หากไม่สามารถคืนได้ ให้ส่งมอบให้กับหน่วยงานที่ตนสังกัดโดยเร็ว

(๓) กรณีผู้รับดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หรือเทียบเท่า หรือเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ให้แจ้งต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน

(๔) กรณีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้แจ้งต่อ ประธานสภา นั้นๆ

(๕) กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐไปแล้ว ยังไม่ถึง ๒ ปี ให้แจ้งต่อ คณะกรรมการ ป.ป.ช.

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ได้ส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทน ต่อการทุจริต โดยจัดกิจกรรมต่างๆ ได้แก่**

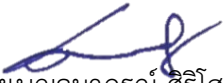
๑. การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และ บุคลากรที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. การจัดกิจกรรมปลูก ปลูก และสร้างจิตสำนึกที่ดี เช่น กิจกรรมจิตอาสา การทำบุญตักบาตร การช่วยเหลือผู้ยากไร้ หรือ ผู้ด้อยโอกาส
๓. การขับเคลื่อนค่านิยมบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code of Conduct
๔. การขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ เมื่อ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

#### **การกำกับติดตามการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด**

๑. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ ติดตามการปฏิบัติตามกรอบแนวทางที่กำหนดจากระบบรายงานอุบัติการณ์ / ข้อร้องเรียน / ข้อเสนอแนะ ทุก ๖ เดือน และตามแนวทางที่กำหนดอื่นๆ
๒. กรณีพบว่าบุคลากรของหน่วยงานมีการกระทำผิดหรือสงสัยว่ามีการกระทำผิดในเรื่องดังกล่าว จะมี การดำเนินการตามกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโทษของผู้ที่ฝ่าฝืนเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นตาม มาตรา ๑๐๓ ต้องได้รับโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับโดยถือเป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือความผิดตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม ตามประมวล กฎหมายอาญา

หากการรัับทรัพย์สินเป็นการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นการกระทำความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงานเรียกรับสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปีหรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐-๔๐,๐๐๐ บาท หรือ ประหารชีวิต

ทั้งนี้ ให้บุคลากรสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก ทุกคนถือปฏิบัติตามแนวทาง ข้างต้นอย่างเคร่งครัด

  
(นางเบญจมาภรณ์ ศิริโสม)  
สาธารณสุขอำเภอห้วยเม็ก